

SOCAR Türkiye 2022 Faaliyet Raporu



İçindekiler

SUNUŞ

SOCAR Türkiye	4
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	6
CEO Mesajı	8
Finansal Göstergeler	12
Kilometre Taşları	14
SOCAR Global Hakkında	16
Bir Bakışta SOCAR Türkiye	18
Petkim	20
STAR Rafineri	22
SOCAR Depolama	24
SOCAR Ticaret	26
Petkim RES	28
Bursagaz	30
Kayserigaz	32
SOCAR Ticaret	34
Enervis	36
SOCAR Fiber	38
SOCAR Terminal	40
Millenicom	42
SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon	44
SCR Müşavirlik	46
TANAP	48

2022 YILINDA...

2022 Yılından Satır Başları	50
Ödüller	56
Stratejik Bakış, Dış Ortam ve Stratejilere Etkisi	58
2022 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Hedefler	62

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan ve Toplum	66
İnsan Kaynakları	66
İnsan Hakları, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	70
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	72
Güvenli ve Kapsayıcı İşyeri	80
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç)	80
Yönetimi	80
Tedarik Zinciri ve Satınalma	84
İklim ve Çevre	90
İklim Krizi ve Biyoçeşitliliğin ve Doğal Kaynakların Korunması	90
Karbonsuzlaşma Hedefi	92

Çevresel Göstergeler (Enerji, Su, Atık, Emisyon)	95
Çevre Faaliyet ve Projeleri	96
Teknoloji ve İnovasyon	98
Ar-Ge ve İnovasyon Yetkinliği	98
Dijital Transformasyon ve Bilgi Teknolojileri	102
Çevik İş Modeli	110
Değer Benim Programı	112

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu	114
Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılarına Katılım Durumu	118
Yönetim Kurulu Komiteleri	118
Üst Yönetim	121
Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı	124
İmtiyazlı Paylar Hakkındaki Bilgiler	124
Sermayenin Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi	125
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Maddi Haklar ve Menfaatler	126
Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları	127
Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Var İse Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	127
Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı	127
Yönetim Kurulunun, Şirketin Operasyonel ve Finansal Performans Hedeflerine Ulaşıp Ulaşamadığına İlişkin Genel Değerlendirmesi	128
Kâr Dağıtım Politikası	129
Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği	129
Risk Yönetimi	130
İç Denetim	134
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum Çalışmaları	136
İletişim	140

SOCAR Türkiye Şirket Künyesi

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi	01.01.2022-31.12.2022
Şirketin ticaret unvanı	SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi
Ticaret sicil no	609880
Merkez iletişim bilgileri ve internet sitesinin adresi	Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL T: +90 212 305 00 00 F: +90 212 305 01 00 W: www.socar.com.tr



Birlikteyiz. Güçlüyüz.





SOCAR Türkiye, sürdürülebilir bir yaşama sosyal, ekonomik ve çevresel fayda sağlamak için en ileri teknolojilerle çalışan, öncü bir enerji şirketidir.

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye), Azerbaycan'ın devlete ait petrol ve gaz şirketi SOCAR'ın iştiraki, Türkiye'nin en büyük petrol ve doğal gaz şirketlerinden biridir. SOCAR Türkiye, Petkim'in özelleştirilmesinin ardından 2008 yılında Özelleştirme İdaresi'nden %51 hisse satın alarak kuruldu. Petrokimya, rafinaj, doğal gaz ticareti, dağıtım ve iletim sektörlerinde faaliyet göstermekte ve ham petrolden nihai ürüne kadar entegre bir değer zinciri oluşturmak için kümelenme modelini uygulamaktadır. Ülkedeki en büyük entegre endüstriyel holding olan SOCAR Türkiye, yatırımlarının büyük bölümünü içinde barındıran Aliaga'daki arsasına Türkiye'de "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını veren ilk firma oldu. Azerbaycan ile Türkiye arasında gelişen ekonomik ortaklığın bir simgesi olarak SOCAR Türkiye'nin yatırımları, ülkenin uluslararası enerji arenasında önemli bir oyuncu olma hedefini destekliyor.

SOCAR Türkiye'nin doğal gaz, rafineri ve petrokimya alanlarındaki büyüme odaklı projeleriyle SOCAR'ın Türkiye'deki toplam yatırımları 18 milyar ABD dolarına yaklaşırken SOCAR Türkiye'nin, doğal gaz, rafineri ve petrokimya alanlarında büyümeye yönelik projeleri ile toplam yatırımının daha da artması planlanıyor.

Yatırım planı kapsamında SOCAR Türkiye enerji sektörünün rekabet gücünü en üst düzeye çıkarmak için stratejilerini uygulamaya devam etmektedir. Rafineriler, petrokimya, enerji, lojistik, dağıtım ve depolama sektörlerinde entegrasyon sürecini tamamlamış olan grup, Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi kimliğiyle faaliyetlerini başarıyla geliştirmeye devam etmektedir. Grup bünyesinde Petkim, TANAP, STAR Rafineri, SOCAR Terminal, Petkim RES, Bursagaz, Kayserigaz, Enervis, SOCAR Enerji Ticaret, Millenicom, SOCAR Ticaret,

SOCAR Depolama gibi farklı sektörlerde lider şirketler yer almaktadır.

İki kardeş ülke Azerbaycan ve Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin en güçlü temsilcisi olarak bir yandan istihdama ve üretime katkı sağlarken, diğer yandan Türkiye'nin cari açığının azalmasına destek veren SOCAR Türkiye, Türkiye'nin potansiyeline, geleceğine duyduğu inançla, Türkiye'nin uluslararası enerji arenasında etkin bir oyuncu olması için önemli roller üstleniyor.



Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.

Misyon

Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.

Kurumsal Değerler

- Güven
- Çeviklik
- Kapsayıcılık
- Tutku
- Verimlilik
- Yükümlülük







2022 yılını güçlü bir performansla tamamlayan Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi'nin, hedeflenenin üstünde gerçekleşen FAVÖK sonuçlarının yanı sıra SOCAR Türkiye; değer yaratma inisiyatifleri, dijitalizasyon inisiyatifleri, çevresel, sosyal, yönetim performansında gösterdiği başarılarla 2022 yılında da fark yarattı.

Değerli paydaşlarımız,

Tedarik zinciri sorunları ve arz yetersizliğinin yaşandığı 2021 yılının ardından, jeopolitik riskler ve enerji krizi ile karşı karşıya kaldığımız 2022 yılında, ivmelenen enflasyon seviyelerini dizginlemek için merkez bankalarınca uygulanan faiz oranı artışları ve alınan sıkı para politikası kararları sonucu küresel büyüme önemli yara aldı.

Bu zorlu konjonktürde, petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım alanlarında, sektörlerinin önde gelen oyuncularını olan, güçlü kurumsal ve operasyonel yetkinliklere sahip grup şirketlerimizle katma değer yaratmayı sürdürdük; Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi olarak başarılarımızı pekiştirdik.

2022 yılını güçlü bir performansla tamamlayan Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi'nin, hedeflenenin üstünde gerçekleşen FAVÖK sonuçlarının yanı sıra SOCAR Türkiye; değer yaratma inisiyatifleri, dijitalizasyon inisiyatifleri, çevresel, sosyal, yönetim performansında gösterdiği başarılarla 2022 yılında da fark yarattı.

Türkiye'nin ilk özel endüstri bölgesi unvanına sahip Aliağa'daki üretim kompleksimizde hayata geçirdiğimiz yatırımlar sonucunda kazanmış olduğumuz entegre üretim kabiliyeti; ne kadar doğru bir stratejiyle ilerlediğimizi, içinden geçtiğimiz bu zor süreçte daha net bir biçimde bize gösterdi.

Petkim, entegre üretim kabiliyetiyle üretimde sürdürülebilirliği sağlarken,

2022 yılında SOCAR Baş Ofis ile yapılan doğal gaz anlaşması sayesinde tedarik güvenliğinde önemli bir adım attı, yüksek enerji maliyetlerinden korunabildi ve üretimde rekabet gücünü artırdı.

Türkiye'de 2022 yılı itibarıyla petrokimya ürünleri yurt içi talebinin yaklaşık %12'sini karşılayan Petkim, son yıllarda ürettiği ürünler ve yeni türler yanında artan ticari faaliyetleriyle de müşterilerinin ihtiyacını karşılama yolunda önemli bir gelişme gösterdi.

Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonuna sahip tek rafineri şirketi olan ve 2022 yılında kapasitesi 12,1 milyon ton/yıl'a yükseltile STAR Rafineri şirketimiz ise Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünleri ihtiyacının yaklaşık %25'ini karşılıyor.

Doğal Gaz İş Birimimize baktığımızda; 2022 yılında gaz dağıtım operasyonlarının başarısı gaz ticareti aktivitelerinin de etkisi ile büyüdü.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret'in, 2022 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 17 TWh'ye ulaştı.

Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme geleceği yönlendiren iki eksen

Sürdürülebilirlik çalışmalarıyla elde ettiğimiz Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performans skoru bağlamında mevcut performansımızı ve yerimizi sürekli değerlendirerek grup şirketlerimizi geliştirmek için önemli adımlar atıyoruz.

Dijitalleşmenin kazanımları, bugünkü gücümüz ve geleceğe atacağımız imza açısından belirleyici bir itici güç oluşturuyor. Sürdürülebilirlik yatırımlarımıza, yeşil ekonomiye geçişte katma değer sağlayacak çözümler üretmek üzere teknoloji, dijital dönüşüm ve Ar-Ge üstünlüğümüzün gücünü ekleyerek devam ediyor; iş süreçlerimize entegre ettiğimiz yenilikçi uygulamaların yanında, imza attığımız uluslararası protokoller ve katıldığımız küresel çalışmaların desteğiyle uluslararası paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru yol alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörler, üretim faaliyetleri ve ürün özellikleri dikkate alındığında, iklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik aksiyonlarımız kritik önem taşıyor. İklim krizine karşı mücadelede, düşük sera gazı emisyon gelişimini artırmaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak adaptasyon kapasitesi ile ilgili atılımlarımıza devam ediyoruz.

Bu bağlamda, SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin, CO₂ yakalama ve enerji geçişi, yenilenebilir enerji dijital dönüşüm ve çevre çözümleri alanında AB tarafından 1 milyon Euro ile fonlanan 5 adet projesi (CO2Fokus, NEFERTITI, CARMOF, Circular TwAI, LOUISE) devam ediyor.

İklim krizini sistematik biçimde yönetmek üzere ulusal ve uluslararası platformlarda yürütülen çalışmaları yakından takip ediyoruz. Bu doğrultuda, kısa ve uzun vadeli stratejik eylem planımızı belirledik.

Karbonsuzlaşma stratejimiz kapsamında, karbon emisyonunu her yıl %1 azaltmak için enerji verimliliği, elektrifikasyon ve kaynak yönetimi alanında çalışmaları hayata geçiriyoruz. 2035 itibarıyla %40 karbon azaltımı ve 2050 itibarıyla da net sıfır emisyon hedefiyle ilerliyoruz.

SOCAR Türkiye'nin çevresel, sosyal ve yönetim konulu hedefleri doğrultusunda 2022 yılında çeşitli aksiyon ve inisiyatifleri hayata geçirdik. Bunlar içerisinde sürdürülebilir ürün ve hizmetler ve sunduğu yeşil enerji (IREC, Solar Roof Top, Green Power Plant Management) fırsatı ön plana çıktı.

İştirakimiz SOCAR Enerji Ticaret, nihai tüketicilerin karbon ayak izlerini azaltmak ve nötrleştirmek adına Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirilmiş yeşil enerji satışı sonucunda 2022 yılında mevcut elektrik son tüketici portföyümüzün %13,5'ini, yani 382 milyon kilovatsaatlık kısmını "yeşil enerji" satışı olarak gerçekleştirdi.

SOCAR Türkiye'nin ileriye yönelik stratejisinde, kimyasallar tarafında geri dönüşüm yatırımları yaparak döngüsel ekonomiyi geliştirmek, gaz ve enerji tarafında geleceğin enerjisi olarak görülen hidrojen alanındaki gelişmeleri takip etmek yer alıyor.

Sürdürülebilirlik adımlarımızı ilkleri gerçekleştirerek güçlendiriyoruz.

2022 yılında, sürdürülebilir hammadde ve bu hammaddelerle üretilen ürünlerin tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde izlenebilirliğini ortaya koyan, paydaşlarımıza ürünlerin sürdürülebilirlik gereksinimlerini

karşıladığını garanti eden bir sertifika olan ISCC – International Sustainability Carbon Certification belgesini ilk kez aldık.

2022 Aralık'ta SOCAR Türkiye olarak Ar-Ge alanında, dünyada ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Belgesi'ni endüstride alan ilk şirket olduk. Bu başarı ülkemizde inovasyon ve kalite yönetim sistemleri alanında çok önemli bir kilometre taşıdır. Hem şirketimiz hem de Türkiye adına, uluslararası standartlar arasında Türkiye'de ilk belgelendirmenin yapılmasına öncü olmanın gururunu yaşıyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim ve STAR Rafineri şirketlerinde, ölçek ve kapsam olarak Türkiye'de bir ilk niteliği taşıyan, ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi tetkikinin başarıyla tamamlanmasıyla Petkim ve STAR Rafineri'nin ilk kez ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi ile belgeleneğine hak kazandık.

Toplumsal etkimizi genişletmeyi hedefliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın desteği ile SOCAR Türkiye olarak, tüm grup şirketlerinin kurumsal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarına ek olarak 2021 yılında SOCAR Türkiye çalışanlarının iradesiyle başlatılan bir gönüllülük programı olan SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformunu hayata geçirdik. SOCAR Türkiye Gönüllüleri, 2022 yılında da BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket ederek, eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular olmak üzere 6 takım halinde sosyal sorumluluk projelerine imza atmaya devam etti.

Değer yaratma kabiliyetimizi artırmak için "önce insan" diyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, çalışma arkadaşlarımıza kendilerini iyi ve güvende hissedecekleri, gelişime açık, katılımcı ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı hedefliyoruz.

Toplumsal gelişimin ve iş hayatında ilerlemenin ancak kadının güçlenmesiyle sağlanabileceği bilinciyle kadın istihdamını artırmanın da ötesinde iş hayatında kadının rolünü güçlendirmek için çalışıyoruz. UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles–WEPS) imzacısıyız ve "Enerjimiz Çeşitlilik" diyerek toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları kapsamında başlattığımız inisiyatif ile iş süreçlerimizin her aşamasında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımını benimsiyoruz.

Çevik İş Modeli'ni iş yapış biçimimiz haline getirmek üzere şirketimizde tüm fonksiyonlarımızı kapsayacak dönüşümü hayata geçiriyoruz. Değişen yeni koşullara hızlı bir şekilde uyum sağlamak ve operasyonda verimliliği sürdürülebilir hale getirmek hedefiyle SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde, üretim tarafında yer alan tüm fabrika ve ünitelerde geçişini gerçekleştirdiğimiz Çevik İş Modeli'ni, organizasyonumuzda çalışanlarımız tarafından içselleştirilmesi amacıyla grup şirketlerimizin tüm fonksiyonlarına yaygınlaştırdık. Çevik İş Modeli'ni büyük ölçekte uygulamaya alan ilk ve tek Rafineri ve Petrokimya kompleksi olarak sektörümüzde büyük bir başarıya imza attık.

Gelişimin ve dönüşümün odağında insan olduğuna inanarak uygulamaya aldığımız Değer Benim programı, çalışan katılımının en iyi örneklerinden biri olarak pek çok alanda değer yaratan projeler üretmeye devam ediyor.

2022 yılında da Değer Benim programı kapsamında sürdürülebilirlik, üretim artışı ve kapasite kullanımına etki eden projelerimizi hayata geçirdik.

Değer Benim uygulaması ile şirketlerin süreçlerinde kaydedilen iyileştirmeler sonucunda hedeflenenin üstünde değer kazanımı sağlanması sayesinde 2022 yılında her iki iş biriminde finansal performans ve FAVÖK'te hedeflerin aşılmasına önemli katkı sağlandı.

Bunun yanı sıra;

- 2017 yılından bu yana herhangi bir kapasite artışı yatırımı yapılmadan Değer Benim'de yapılan optimizasyon çalışmaları ile Petkim'de üretim miktarları artırıldı.
- 2021 yılında %100,8 olan STAR Rafineri kapasite kullanım oranı, Değer Benim programı sayesinde 2022 yılında %113,1'e yükseldi.
- Doğal Gaz İş Birimi'nde, programla yaratılan değer operasyonel performans, tarife yönetimi ve dijitalleşme yönünde de katkı sağladığı görüldü.

Ayrıca, çevresel performansımıza katkı sağlayan 56 projemiz ile 2022 yılında; 29 bin MW elektrik, 17 bin ton doğal gaz, 16 bin ton fuel gaz ve 108 bin ton su tasarrufu elde ettik.

Başarılarımız 2022 yılında da ödüllendirildi.

İhracattaki güçlü pozisyonunu koruyan Petkim, 2022 yılında Ege İhracatçı Birlikleri verilerine göre tüm sektörlerin değerlendirildiği "İhracatın Yıldızları" listesinde bu yıl da ilk sırada yer aldı.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından Ticaret Bakanlığı'nın katkılarıyla gerçekleştirilen Türkiye İnovasyon Haftası'nda Petkim, teknoloji ve inovasyon alanındaki başarılı çalışmalarıyla "Stratejik Partnerlik Ödülü"nü almaya hak kazandı.

9. ICCI Enerji Ödüller'i'nde, Petkim Enerji Üretim kompleksinde yer alan kojenerasyon tesisinin STAR Rafineri ile entegre bir yapıda çalışması kapsamında gerçekleştirilen Petrokimya-Rafineri-Enerji Entegrasyonu Projesi, "Kojenerasyon Tesisi Özel Ödülü"ne layık görüldü.

Daha iyi bir gelecek umuduyla...

Teknoloji, inovasyon ve insan odaklarında sürdürülebilir büyüme hedefimizle bölgesel bir güç olarak varlığımızı geleceğe taşıırken, daha iyi bir gelecek umuduyla çalışıyoruz.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olarak, Türkiye'de faaliyet göstermeye başladığımız 15 yıllık süre zarfında fiili olarak hayata geçirdiğimiz yaklaşık 18 milyar dolar tutarındaki toplam yatırımımızı artırma odağıyla stratejilerimizi belirliyoruz.

Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz aracılığıyla sektörümüze yenilikler kazandırmaya, paydaş ekosistemimiz için sürdürülebilir değer yaratmaya ve geleceğimize sahip çıkmaya devam edeceğiz.

Türkiye-Azerbaycan kardeşliği temelinde yükselen sinerjimizi pekiştirmeyi, ülkelerimizin ekonomileri ve refahı için güçlü adımlar atmaya, Türkiye'nin potansiyelini daha fazla değerlendirmek üzere destek ve çabalarımızı artırmayı sürdüreceğiz.

Başarılı sonuçlarımıza katkıları için, başta en büyük gücümüzü oluşturan çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, bize inanan ve güvenen tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Elchin Ibadov
CEO (Vekaleten)

Finansal Göstergeler

SOCAR Türkiye toplam varlıkları 2022 yıl sonu itibarıyla 184.099 milyon TL'ye ulaştı.

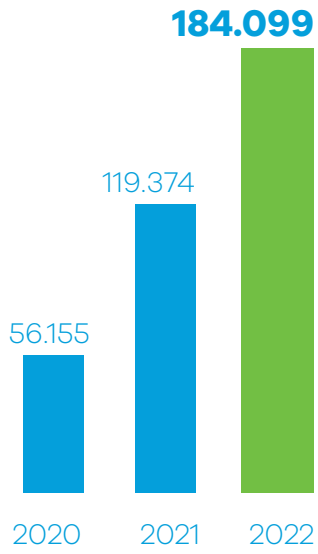
Milyon TL	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	56.155	119.374	184.099
Toplam Satışlar	31.247	89.446	251.805

2022'de SOCAR Türkiye'de Yaratılan Ekonomik Değer

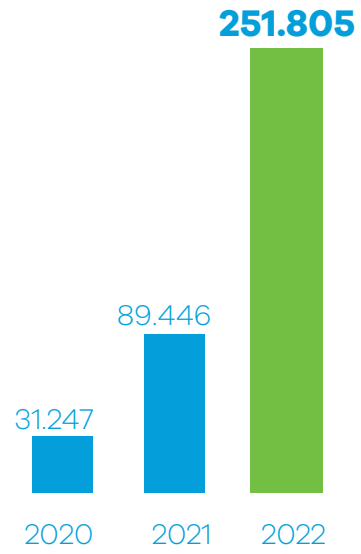
Ekonomik ve İdari performans (TL)

	2020	2021	2022
Gelirler	31.247.111.000	89.445.890.000	251.804.966.669
Yenilenebilir Enerji vb. Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir	0	1.137.677	4.501.036
Dağıtılan Ekonomik Değer	-32.956.563.000	-89.407.824.000	-238.512.801.325
Elde Tutulan Ekonomik Değer	-1.709.452.000	38.066.000	13.292.165.344

Toplam Varlıklar (milyon TL)



Toplam Satışlar (milyon TL)



Kilometre Taşları

2008	SOCAR, 2008 yılında Petkim'i satın aldı ve Petkim'i Avrupa'nın en büyük üretim merkezlerinden biri haline getirme hedefiyle Türkiye'de faaliyetlerine başladı.
2011	STAR Rafineri inşaatının temeli atıldı.
2012	23 Haziran'da Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ile Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi (TANAP) anlaşması İstanbul'da imzalandı.
2014	TANAP inşaatının temeli atıldı.
2015	- SOCAR Türkiye toplam sermayesinin %13 hissesi, satış opsiyonlu hisse alım sözleşmesi kapsamında Goldman Sachs tarafından satın alındı. - Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'nin (TANAP) temeli Türkiye, Azerbaycan ve Gürcistan Cumhurbaşkanlarının katılımıyla atıldı. - STAR Rafineri, Project Finance International ve Infrastructure Journal tarafından "Yılın En İyi Rafineri Finansmanı Anlaşması" ödülüne layık görüldü. - STAR Rafineri, Hydrocarbon Processing dergisi okuyucularının oylarıyla 2015 yılının dünya çapındaki en iyi rafinerisi seçildi.
2016	SOCAR Terminal'in ilk fazı tamamlanarak faaliyete başladı.
2018	- TANAP'ın Türkiye-Gürcistan sınırından başlayarak Eskişehir'e kadar uzanan bölümü Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın himayesinde, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in katılımıyla gerçekleşen görkemli törenle Eskişehir'de açıldı. - SOCAR Türkiye'nin Aliğa'daki arazisi Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi. - STAR Rafineri, uluslararası bir törenle açıldı ve 2018'in son çeyreğinde faaliyete geçti. - STAR Rafineri'nin ürettiği ilk nafta Petkim'e teslim edildi. - SOCAR Terminal'in ikinci fazı tamamlanarak faaliyete başladı.
2019	- TANAP, Temmuz 2019 itibarıyla tamamlanarak Avrupa'ya gaz taşıyabilir hale geldi. - Bursagaz, Kayserigaz, Enervis ve Millenicom şirketleri satın alındı. - Rafineri - Petrokimya Entegrasyonu tamamlandı. - STAR Rafineri tam kapasite üretime geçti. - SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi kuruldu.
2020	Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.

2021

- Doğal Gaz İş Birimi entegrasyonu tamamlandı.
- Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e 2021 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket STAR Rafineri oldu. STAR Rafineri aynı zamanda dünyada bu ligde yer almayı başaran tek rafineri olma özelliğini taşıyor.
- 2021 yılında STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı %100,8 oldu.
- 6.241.644 bin TL ile Petkim'de FAVÖK rekoru kırıldı.
- Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalarla dünyanın önde gelen kurumlarının, bir bağımsız denetçi kuruluş tarafından "Çevre, Sosyal ve Yönetişim" başlıklarında değerlendirildiği "ESG Derecelendirmesi"nde Petkim, 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldı.

2022

- SOCAR Sigorta ve Reasürans Brokerliği Anonim Şirketi kuruldu.
 - 2022 yılında, sürdürülebilir hammaddeler ve bu hammaddelerle üretilen ürünlerin tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde izlenebilirliğini ortaya koyan, paydaşlarımıza ürünlerin sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşıladığını garanti eden bir sertifika olan ISCC - International Sustainability Carbon Certification ilk kez alındı.
 - SOCAR Petrol Ticaret'in altında yürütülen SOCAR Denizcilik faaliyetleri, 2022'de 700 bin tona ulaşan satış hacmiyle uluslararası denizcilik yakıtlarında sektörün büyük ve en önemli oyuncularından biri oldu. SOCAR Denizcilik, %28'e ulaşan pazar payı ile uluslararası denizcilik yakıtlarının dörtte birinden fazlasını karşılamaktadır.
 - 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TANAP tarafından taşınan toplam gaz miktarı: Türkiye için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 19,59 milyar metreküp, Avrupa için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 19,49 milyar metreküp oldu.
 - 2022 yılında STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı ortalama %113,1 oldu.
 - Petkim, satış ve kârlılık performansını sürdürdüğü 2022 yılında 48,9 milyar TL satış gerçekleştirirken 6,5 milyar TL net kâr ile tarihinin kâr rekorunu kırdı.
-

SOCAR Global Hakkında

SOCAR, küresel düzeyde ekonomik, sosyal ve çevresel fayda yaratmak için entegre çözümler sunan ve uluslararası operasyonlarını stratejik

ortaklıklarla geliştirmeye devam eden bir enerji şirkettir. Petrol ve doğal gaz kaynaklarının aranması, üretimi ve işlenmesi, petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının

dağıtımı ile ilgili faaliyetleri yürütmekte, ham petrol ve petrokimya ürünlerinin ulusal ve uluslararası pazarlaması ile doğal gaz arzını gerçekleştirmektedir.

Azerbaycan'daki faaliyetler

1992 yılında Azerbaycan'da kurulan SOCAR, petrol ve doğal gaz açısından dünyanın en zenginleri arasında yer alan ülkenin kaynaklarını uluslararası kalkınma ve fayda için kullanmaktadır. Bu doğrultuda uluslararası faaliyetlerini hızla sürdüren

SOCAR, 13 ülkede temsilcilikler ve Singapur, Vietnam, Nijerya ve İsviçre'de uluslararası ticaret şirketleri kurarak, Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya, İsviçre ve Yunanistan'da varlık satın aldı. SOCAR, dünya çapında yürüttüğü stratejik projelerin en önemlisini yaklaşık 18 milyar ABD doları yatırımla

enerji sektöründe entegre bir değer zinciri oluşturduğu ve dostluğun gücüyle iki kardeş ülkenin geleceğinde iş birliği ve güven çerçevesinde önemli rol oynadığı Türkiye'de hayata geçirdi.

SOCAR Global Faaliyet Alanları



Keşif



Üretim



Rafinaj ve Gaz İşleme



Petrokimya



İletim (Taşıma)



Hizmetler



Bir Bakışta SOCAR Türkiye

Devreye aldığı stratejik yatırımların ardından 2020 yılı içinde attığı adımlarla; entegrasyon sürecini tamamlayan SOCAR Türkiye, Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL MERKEZ

SOCAR TÜRKİYE	Petrokimya, rafinaj ve doğal gaz operasyonlarının genel merkezi
SOCAR AR-GE VE İNOVASYON	Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler
SCR MÜŞAVİRLİK	Gayrimenkul inşaat ve müşavirlik

RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ

PETKİM	Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi
STAR RAFİNERİ	Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi
SOCAR DEPOLAMA	Depolama ve operasyon
SOCAR TİCARET	Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı
PETKİM RES	Rüzgar enerjisi santrali

DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ

BURSAGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
KAYSERİGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
SOCAR ENERJİ TİCARET	Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri
ENERVİS	Enerji sektörü servis sağlayıcısı

PORTFÖY YÖNETİMİ İŞ BİRİMİ

SOCAR FİBER	Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı
SOCAR TERMİNAL	Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali
MİLLENİCOM	Telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi

TANAP

Azerbaycan doğal gazını Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşıyan Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası



Petkim

Petkim, 3,6 milyon ton brüt üretim kapasitesi ve 60'a yakın türde petrokimya ürünüyle Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yaklaşık %12'sini karşılıyor.

Türkiye'nin petrokimya teknolojileri üssü

Türkiye ekonomisi ve sanayisi için stratejik öneme sahip dev bir üretim gücü olan Petkim, 15 ana üretim tesisi ve 6 yardımcı tesisinde yıllık ortalama 3,6 milyon ton brüt üretim kapasitesi ve 60'a yakın türde petrokimya ürünüyle Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yaklaşık %12'sini karşılıyor.

Petkim, başta etilen, benzen, ortoksilen, paraksilen, polivinil klorür (PVC), plastik cerrahi ürünleri (PSP), polipropilen (PP) ve plastik renklendiriciler (masterbatch) olmak üzere, ürettiği birçok yüksek katma değerli hammadde ile plastik,

kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil, deterjan, kozmetik ve daha birçok sektöre girdi sağlıyor, sayısız alt sanayiye hayat veriyor.

Stratejik lokasyonu ve üretim kabiliyetiyle Petkim, yaklaşık 78 ülkeye ihracat yapıyor ve uzun yıllardır Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı unvanını taşıyor.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından olan Petkim, STAR Rafineri ile entegrasyonu ile arz güvenliği ve maliyet optimizasyonu sağlayarak elde ettiği üretimdeki rekabet üstünlüğünü 2022 yılında SOCAR Azerbaycan ile yapılan doğal gaz anlaşması sayesinde yüksek enerji maliyetlerinden korunarak daha da artırdı.

Sürdürülebilir kalkınma ve düşük karbon ekonomisi vizyonu doğrultusunda hidrokarbon sektöründe yüksek teknoloji gerektiren katma değerli petrokimya ürünlerinin gelişen ihtiyacına yanıt verebilmek için Petkim altyapı ve kapasitesini her geçen gün artırıyor, dijital dönüşümdeki yetkinliğiyle sürdürülebilirlik hedeflerini destekliyor. Petkim 2022 yılında, sürdürülebilir hammaddeler ve bu hammaddelerle üretilen ürünlerin tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde izlenebilirliğini garanti eden ISCC Plus (International Sustainability Carbon Certification)'ın da ilk kez sahibi oldu.

Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%12
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi	3,6 milyon ton
Toplam Üretim	2,2 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%63,9
Etilen-Propilen Verimliliği	%46,1
PX, OX ve Benzen Verimliliği	%36,6
Toplam Varlıklar 2022	54,7 milyar TL
Toplam Çalışan Sayısı 2022	2.335



STAR Rafineri

Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonuna sahip tek rafineri şirketi olan STAR Rafineri, aynı zamanda Türkiye'de Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip ilk şirkettir.

Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu

Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonuna sahip tek rafineri şirketi olan STAR Rafineri, aynı zamanda Türkiye'de Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip ilk şirkettir. Türkiye'nin işlenmiş ham petrol ürünü ihtiyacının yaklaşık %25'ini tek başına karşılayan STAR Rafineri, Türkiye'nin petrol ürünleri ithalatının azaltılmasına da katkı sağlıyor.

Dünyanın en dijital rafineri şirketlerinden biri olan STAR Rafineri, mühendislik tasarımı aşamasından başlayarak, çevresel sürdürülebilirliğin bir bütün olarak sağlanması amacıyla, mevcut en ileri teknolojiler benimsenerek hayata geçirildi. 7 milyar ABD doları yatırım bedeli ile Türkiye'nin en büyük enerji yatırımlarından biri olan STAR Rafineri, yüksek kompleksite ve dönüşüm kabiliyeti, farklı ham petrol

türlerini işleyebilme teknolojisi ve yıllık 1,9 milyon metreküp depolama kapasitesiyle enerji arz güvenliğinde önemli bir rol üstleniyor.

Türkiye'nin İşlenmiş Ham Petrol İhtiyacını Karşılama Oranı	%25
Yıllık Ham Petrol İşleme Kapasitesi	12,1 milyon ton
Toplam Üretim	11,9 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%113,1
Nelson Rafineri Kompleksitesi	9,2
Beyaz Ürün Verimliliği	%88
Orta Distilat ve Reformat Verimliliği	%74,3
Toplam Varlıklar 2022	181,41 milyar TL
Toplam Çalışan Sayısı 2022	1.129



SOCAR Depolama

İzmir Aliağa'daki SOCAR Depolama terminali, 530.000 metreküp akaryakıt ürünü ve 45.000 metreküp LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük terminali konumundadır.

Enerji zincirinin ayrılmaz halkası

SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin ve iş ortaklarının talepleri doğrultusunda, petrol ürünlerinin ve doğal gazın tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye

operasyonları gibi konuları ulusal ve uluslararası şartlara ve İSG-Ç politikasına uygun şekilde yürütüyor. İzmir Aliağa'daki SOCAR Depolama terminali, 530.000 metreküp akaryakıt ürünü ve 45.000 metreküp LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük depolama terminali

konumundadır. Aynı zamanda Türkiye'nin en büyük 5 depolama terminalinden biridir. 2018 yılında faaliyete geçen STAR Rafineri'ye boru hatlarıyla entegre edilen SOCAR Depolama tesisi, yüksek kapasitesi sayesinde rafineriye operasyonel esneklik sağlıyor.

Akaryakıt Ürünü Depolama	530.000 m ³
LPG Depolama Kapasitesi	45.000 m ³
Toplam Çalışan Sayısı 2022	83



SOCAR Ticaret

SOCAR Ticaret; SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kuruldu.

Enerji dağıtım alanında yüksek pazar payı hedefi

SOCAR Ticaret; SOCAR Türkiye'nin enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kuruldu. SOCAR Ticaret, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösterirken; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR, deniz yakıtları pazarında SOCAR Denizcilik, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR Havacılık markaları altında çalışmalarını yürütmektedir.

SOCAR Havacılık Faaliyetleri

Havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapan SOCAR Havacılık, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda Pegasus Havayolları ile önemli bir anlaşmaya imza atarak ilk uçak ikmallerine başlarken sektörün önde gelen global havayolu şirketlerine yaptığı tedariklerle büyümeye devam etti. SOCAR Havacılık, 2016 yılında Türk Hava Yolları'nın şu anda kapatılmış bulunan Atatürk Havalimanı'ndaki yakıt ihtiyacının bir kısmı ile İzmir Adnan Menderes ve Bodrum Havalimanları yakıt ikmallerini de karşılamaya başladı. 2019 yılı içinde yine Türk Hava Yolları'nın Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki tüketimlerinin yarısı ile İzmir, Bodrum, Antalya ve Dalaman

Havalimanı yakıt tüketimleri SOCAR Havacılık, tarafından karşılandı.

SOCAR Petrol Ticaret Faaliyetleri

Türkiye'nin tüm önemli üretim/ depolama noktalarından toptan ve perakende akaryakıt satışı faaliyeti yürüten bir şirket olan SOCAR Petrol Ticaret'in 2021 yılı 450.000 ton jet yakıtı, 680.000 ton deniz yakıtı ve 573.000 ton akaryakıt satışı ile satış miktarı 1.703.000 tonun üzerinde gerçekleşti ve 110 adet bayi ile tüm Türkiye'de bayi ağını genişletti.

SOCAR Petrol Ticaret, toptan akaryakıt satış faaliyeti kapsamında, STAR Rafineri'nin Ege Bölgesi'ndeki satış gücünü artırmak amacıyla, çoğunluğu Ege Bölgesi'nde bulunan akaryakıt bayilerine Türkiye'nin her noktasından akaryakıt ikmali sağlamak üzere anlaşmalarını tamamladı ve Türkiye'nin en büyük dağıtım firmalarıyla yapılan ikmal anlaşmaları ile Derince, Aliağa, Kırıkkale, Mersin, Antalya, Marmara Ereğlisi, Trabzon, Samsun ve Dörtöl depolarından akaryakıt ikmali yapılmaya başlandı.

Perakende akaryakıt satış faaliyetlerinde ise SOCAR Petrol Ticaret, Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda 29 Ekim 2018'de

ilk fazı açılan İstanbul Havalimanı'ndaki 9 akaryakıt istasyonu için yapılan ihaleyi kazandı. Havalimanı sahasında ve apronda yer alan yeni akaryakıt istasyonları; tüketicilerin, araç kiralama firmalarının, taksilerin ve havaalanı taşıtlarının yakıt ihtiyacını karşılamak üzere faaliyete başladı.

Böylece SOCAR Petrol Ticaret, yıllık 200 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip dünyanın en büyük havalimanında toplamda 16 bin 280 metrekarelik bir alanda doğrudan tüketicilere hizmet verir konuma ulaştı. Aynı strateji kapsamında SOCAR Petrol Ticaret, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliağa Çandarlı Otoyolu (İKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlattı. Kuzey Marmara Otoyolu'nun İzmir Otobanı güney istikametindeki stratejik noktasında konumlanan karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının şubat ayında faaliyete geçti. Ayrıca Menemen-Çandarlı Otobanı'nın Aliağa çıkışında, karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının temmuz ayında faaliyete başladı. Türkiye'nin dışa açılan sınır kapılarından biri olan Yalova Limanı'nda ihraç ürünleri taşıyan tırlara yakıt satacak olan SOCAR istasyonunun kurulumu da tamamlandı.

Yalova RORO istasyonu, Türkiye'nin uluslararası deniz ticaretinin dünyaya açılan beş kapısından biri olarak faaliyet göstermektedir.

SOCAR Denizcilik Faaliyetleri

Faaliyetlerine 2013 yılında SOCAR Ticaret altında başlayan SOCAR Denizcilik Faaliyetleri, uluslararası denizcilik şirketlerinden yurt içi armatör şirketlere kadar uzanan geniş müşteri portföyü, yüksek tecrübesi, denizci kadrosu, ihtiyaçlara hızlı cevap veren yapısı, üstün ürün ve hizmet anlayışıyla denizcilik sektörünün gelişimine katkı sunmakla beraber, faaliyetleriyle ülke ekonomisine de önemli ölçüde döviz girdisi sağlamaktadır.

Farklı spesifikasyonlardaki tüm deniz yakıtlarının İskenderun ve Mersin bölgelerinde ilk kez ikmaline olanak sağlayan SOCAR Denizcilik, bölgenin uluslararası deniz yakıt pazarına kazandırılmasına öncülük etmektedir. İzmit Körfezi'nde 87.000 metreküp, İskenderun Körfezi'nde 21.000 metreküp ve Aliağa bölgesinde 5.000 metreküp ile toplam 113.000 metreküp depolama kapasitesi ve 14 deniz tankeri ile en güçlü ikmal ağını oluşturarak rakiplerini geride bırakan SOCAR Denizcilik, 700.000 ton/yıl transit deniz yakıtı satışı ile Türkiye pazarının güçlü oyuncularından biridir.

Büyümesine hızla devam eden SOCAR Denizcilik, 2019 yılında transit ve ihracat kapsamında SOCAR Depolama terminalinden ilk kez deniz yakıtı satışına başlayarak, İzmir bölgesinin uluslararası deniz yakıt pazarında güçlü bir pozisyon alması yönünde ilk adımlarını attı.

SOCAR Denizcilik, fiziksel ikmallerinin yanı sıra uluslararası deniz yakıtları ticareti kapsamında Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya tüm uluslararası limanlarda gerçekleştirdiği deniz yakıt ikmal ile SOCAR markasının uluslararası arenadaki gücünü artırmaktadır.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana operasyonel verimliliği, sektörel tecrübesi ve müşteri odaklılığı ile ön plana çıkan ve sahip olduğu güçlü konumunu korumayı başlıca hedefi olarak belirleyen SOCAR Denizcilik,

müşterilerine tüm dünyada hizmet vermektedir.

STAR Rafineri entegrasyonu kapsamında 2021 yılında, planlandığı şekilde yurt içi vergili deniz yakıt satışına başlayan SOCAR Denizcilik, transit deniz yakıt satışlarında gösterdiği ölçülebilir başarıyı iç piyasada göstererek büyümeye devam etmektedir.

SOCAR Denizcilik, hem satış hem de operasyonel alandaki üstün performansıya, en son yapılan 12. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödülleri'nde "Lojistik ve Gemi Yakıt İkmali Kategorisi"nde en başarılı şirket ödülüne layık görülerek başarılarını taçlandırdı.

Petkim RES

Toplam 17 türbinden oluşan bir rüzgâr enerji santrali olan Petkim RES, SOCAR Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki en önemli yatırımdır.

Yenilenebilir enerji yatırımı

Toplam 17 türbinden oluşan bir rüzgâr enerji santrali olan Petkim RES, SOCAR Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki en önemli yatırımdır. Toplam 55 milyon € yatırımla hayata geçirilen santral, 51 MW kurulu güce sahip olup SOCAR Türkiye'nin Aliağa'daki tesislerinin enerji ihtiyacının karşılanmasında,

özellikle Petkim'in enerji arz güvenliğinin artırılması, üretim maliyetlerinin ve çevresel etkilerinin azaltılmasında önem arz ediyor.

2021 yılında kurulu RES gücünü büyütmek amacı ile 3,8 MW/h'lik ek türbin yatırımı için Enerji Piyasası Denetleme Kurulu (EPDK) onayı alındı; değerlendirme çalışmaları devam ediyor. Yüzer Güneş

Enerji Santrali (GES) kurulumu için alternatif alanlar üzerinde çalışmalar sürdürülüyor. Ayrıca, Hibrit GES kurulumu amacı ile çalışmalara da devam ediliyor. Kurulu RES gücünde, lisanslı kapasite dışında kalan kapasitenin kullanımı için alternatif çalışmalar yürütülüyor.

Toplam Kurulu Güç	51 MW
Toplam Türbin Sayısı	17
Toplam Yatırım	55 milyon €



Bursagaz

Hizmet alanını her yıl genişleten, Bursa'nın 11 ilçesinde hizmet veren şirketin şebeke uzunluğu 2022 yıl sonu itibarıyla 7.356 kilometreye ulaştı.

LEED Platinum Sertifikası'na sahip Genel Müdürlük Binası

Bursagaz, 1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz satışı yapmak amacıyla kuruldu. 2019 yılı itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyetlerini sürdüren Bursagaz, 1 milyonu aşan abonesi, teknoloji odaklı yönetim anlayışı

ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçiriyor.

Hizmet alanını her yıl genişleten, Bursa'nın 11 ilçesinde hizmet veren şirketin şebeke uzunluğu 2022 yılsonu itibarıyla 7.356 kilometreye ulaştı. Çevreye duyarlı genel müdürlük binası ile en yüksek sertifika seviyesi LEED Platinum

Sertifikası'na layık görülen Bursagaz şirket stratejilerini mevcut yönetim sistemleri içerisinde yer alan uluslararası standartlar doğrultusunda icra etmeye devam ediyor.

Bursagaz, kapsamında kullanılmak üzere 420 milyon TL'lik yatırım teşvik belgesine sahiptir.

Abone Sayısı (BBS)	1.154.938
Gaz Kullanıcı Sayısı (BBS)	1.070.059
Toplam Çalışan Sayısı 2022	244
Doğal Gaz Arzı 2022	2,34 milyar Sm ³
Şebeke Büyüklüğü	7.356 km



Kayserigaz

2022 yıl sonunda 6.179 kilometre şebeke büyüklüğüne ulaşan Kayserigaz, Türkiye'nin en modern doğal gaz dağıtım şebekelerinden birine sahiptir.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi

2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi olan Kayserigaz, Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olarak

Kayseri'nin doğal gaz dağıtımını gerçekleştiriyor.

Kayseri'nin ihtiyacı olan güvenli ve kesintisiz enerji arzının sağlanmasında büyük rol oynayan Kayserigaz, 2022 yılında abonelerine toplam 772 milyon metreküp doğal gaz arz etti. 2022 yıl sonunda 6.179 kilometre şebeke

büyüklüğüne ulaşan Kayserigaz, Türkiye'nin en modern doğal gaz dağıtım şebekelerinden birine sahiptir.

Kayserigaz, yeni yatırımlar kapsamında kullanılmak üzere 1.440 milyon TL'lik yatırım teşvik belgesine sahiptir.

Abone Sayısı (BBS)	630.038
Gaz Kullanıcı Sayısı (BBS)	613.286
Toplam Çalışan Sayısı 2022	153
Doğal Gaz Arzı 2022	772,2 milyon Sm ³
Şebeke Büyüklüğü	6.179 km



KAYSERİGAZ

MÜŞTERİ
HİZMETLERİ
Müşteri Hizmetleri

SOCAR Enerji Ticaret

SOCAR Enerji Ticaret'in 2022 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 17 TWh'ye, elde ettiği toplam ciro tutarı ise 20 milyar TL'ye ulaştı.

Türkiye'nin en büyük özel sektör doğal gaz toptan satış portföyü

SOCAR Enerji Ticaret, SOCAR Türkiye'nin doğal gaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetlerini yürütüyor. Müşteri odaklı hizmet anlayışı, portföy yönetimindeki deneyimi ve profesyonelliği ile müşterilerine doğal gaz ve elektrik tedarik hizmetini tek elden vermekte olan şirket, enerji alanında özelleştirilmiş çözümler sunuyor.

Farklı segmentlerdeki müşterilerine arz güvenliği sağlayan SOCAR Enerji Ticaret; Türkiye, Azerbaycan ve çevre bölgelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek, potansiyel tedarik olanaklarını değerlendiriyor ve portföyünü sürekli çeşitlendiriyor.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret, 2009 yılından beri aktif olduğu doğal gaz toptan satışa dair özel sektör piyasasındaki büyük oyuncularından biridir. Aynı zamanda elektrik ticaret ve satışında lider kuruluşlardan biri olan SOCAR Enerji Ticaret'in 2022 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 17 TWh'ye, elde ettiği toplam ciro tutarı ise 20 milyar TL'ye ulaştı.

SOCAR Enerji Ticaret, deneyimli ekibiyle doğal gaz ve elektrik piyasasının gelişimine katkı sağlamaya devam ederken, Azerbaycan ve Türkiye ekonomisine ilave değer kazandıracak fırsatları değerlendirmeyi sürdürmeyi ve artan pazar payını göz önünde bulundurarak tedarik imkânlarını artırmayı hedefliyor.

Ticaret ve Satış Hacmi	17 TWh
Toplam Ciro	20 milyar TL
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.



Enervis

Enervis projelendirme, mühendislik, malzeme tedariki ve imalat hizmetleri konusunda uzmanlaşmıştır.

Enerji sektörü servis sağlayıcısı

Enervis, 2012 yılından beri; doğal gaz dağıtım hizmeti, denetimi, projelendirme, danışmanlık, yatırım ve bakım hizmeti, sayaç kalibrasyonu gibi alanlarda müşterilerine güvenilir ve doğru çözümler sunmaktadır.

%100 SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırımları A.Ş bünyesinde faaliyet gösteren şirket projelendirme, mühendislik, malzeme tedariki ve imalat hizmetleri konusunda uzmanlaşmıştır.



SOCAR Fiber

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de 20 il ve 67 ilçeden geçiyor.

SOCAR'dan stratejik altyapı yatırımı

SOCAR Türkiye; IP trafiğinin sürekli artış göstermesi ve iletişimde hızın giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak üzere 8 Mayıs 2013 tarihinde SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş.'yi kurdu.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan Altyapı İşletmeciliği Hizmeti lisansını 22 Temmuz 2014 tarihinde alan şirket, SOCAR değer zincirine optik altyapı yatırımı olarak yeni bir unsur eklemiş oldu. SOCAR Fiber'in kuruluş amacı; telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli

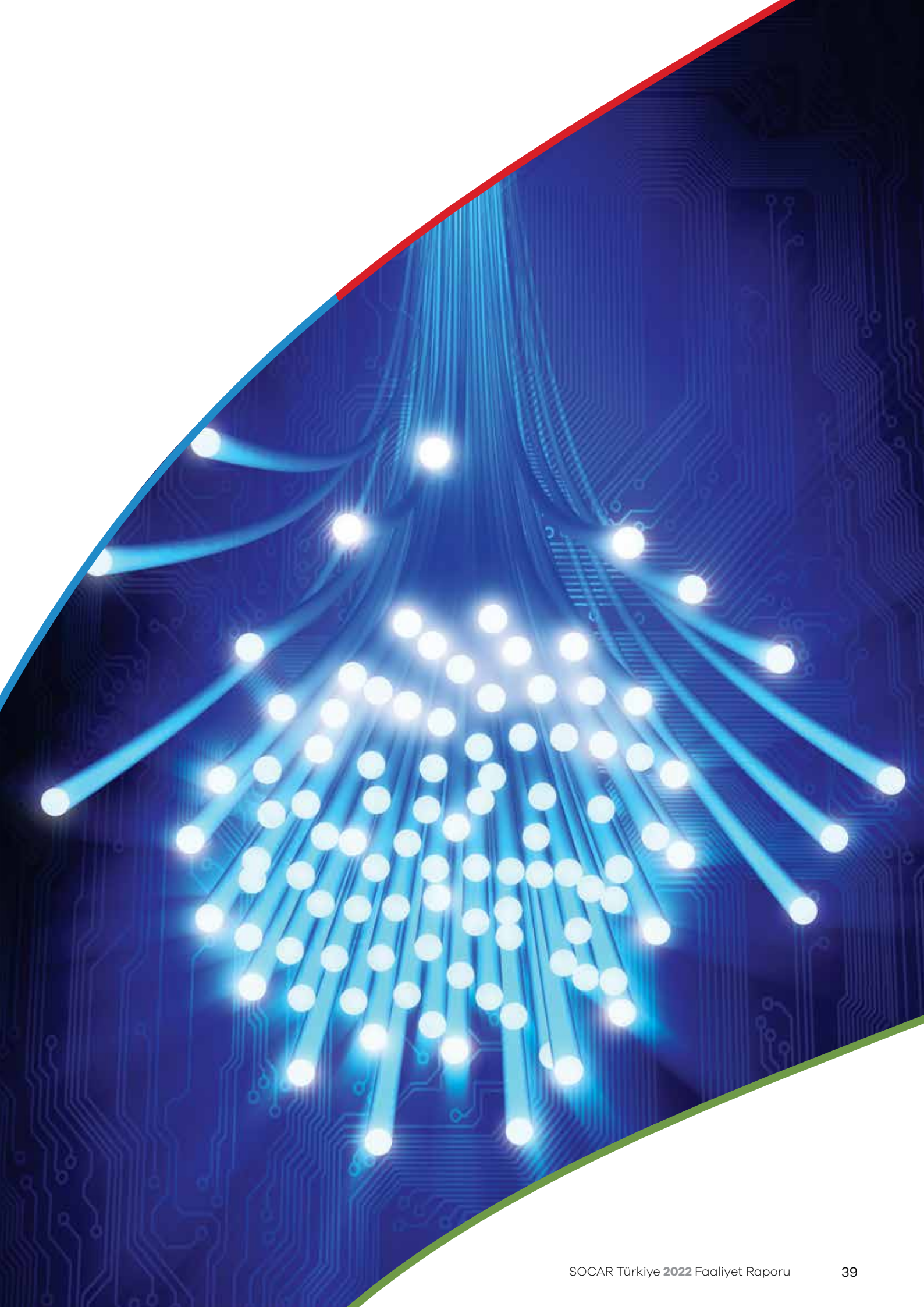
değerlendirmek ve her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için operatörlere omurga ağ hizmeti sunmak olarak özetlenebilmektedir. Türkiye'yi doğudan batıya kat edecek yaklaşık 1.850 kilometre uzunluğunda bir fiber optik hat olarak planlanan bu proje ile SOCAR Fiber, bölgede ve dünyada faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının hizmetlerine de ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunmayı hedefliyor.

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de

20 il ve 67 ilçeden geçiyor. Network Operasyon Merkezleri Ankara ve Eskişehir'e konumlandırılan hattın güvenliği, fiber optik güzergâhı boyunca 2 ayrı kanal sistemi içerisinde 2 ayrı fiber optik kablo ile sağlanıyor.

Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen SOCAR Fiber hattı üzerinden TANAP'a yedek fiber optik hat hizmeti veriliyor. Ayrıca, Türkiye'de ve bölgede faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının servislerine ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunulması amacıyla iş geliştirme görüşmelerine devam ediliyor.

Hat Uzunluğu Yaklaşık	1.850 km
Kat Ettiği Güzergâh	20 il ve 67 ilçe
Yatırım Bedeli	80 milyon Euro
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.



SOCAR Terminal

SOCAR Terminal, 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük entegre terminali konumundadır.

Ege'nin Dünyaya açılan kapısı

APM Terminalleri Liman İşletmeciliği A.Ş. tarafından işletilen terminalin 27.12.2018 tarihinde %100 oranındaki payı SOCAR Türkiye tarafından devralındı. SOCAR Terminal lojistik entegrasyon adımını tamamlamak üzere Petkim tarafından hayata geçirildi. Liman yatırımı, finansman maliyeti ile birlikte 400 milyon ABD dolarına ulaştı.

Türk müteahhitlerince inşa edilen SOCAR Terminal'in yapımında kullanılan özel malzemeler haricindeki tüm malzemeler Türkiye'den temin edildi. SOCAR Terminal tam kapasite çalıştığında 600 kişiye kadar istihdam sağlanabiliyor.

SOCAR Terminal, 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük entegre terminali

konumundadır. Aynı zamanda, 700 metre uzunluğundaki tek parça rıhtım yapısı ile 18.000 TEU kapasiteli gemilerin efektif olarak yanaşabileceği Ege Bölgesi'ndeki ilk liman olma özelliğine sahiptir. Su derinliği 16 metre olan liman için, konteyner depolanması amacıyla kullanılan toplam 42 hektarlık geri hizmet sahası da bulunuyor.

Saha

Elleçleme Kapasitesi (TEU/Yıl)	1.500.000 TEU
Saha İstifleme Kapasitesi	25.000 TEU
Soğutuculu Konteyner	850 (380V)
Toplam Alan	420.000 m ²

Ekipman Parkı/Kapasite

STS	3 adet/65 ton
RTG/Kapasite	10 adet/41 ton
Dolu Konteyner İstifleme Ekipmanı (RS)	3 adet/45 ton
Boş Kont. İstifleme Ekipmanı (EH)	3 adet/9 ton
Çekici	26 adet/65 ton
Forklift (FL)/Kapasite	8 adet/3 ton
Forklift (FL)/Kapasite	4 adet/5 ton
Forklift (FL)/Kapasite	1 adet/16 ton
Forklift (FL)/Kapasite	1 adet/28 ton
Forklift (FL)/Kapasite	1 adet/33 ton



Millenicom

Millenicom, Türkiye’de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapıyor ve 260 bini aşkın müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunuyor.

Türkiye’de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncüsü

Serbestleşen Türkiye telekomünikasyon pazarında lider alternatif operatör olma hedefiyle 2004 yılında kurulan Millenicom, Haziran 2019 itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet vermeye başladı. Türkiye’de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapan ve 260 bini aşkın müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunan Millenicom; uygun fiyatlı, avantajlı, sorunsuz ve kaliteli bir internet ile kullanıcılarını

dünyaya bağlıyor. Millenicom, bireysel müşterilerine ADSL, VDSL, FİBER seçenekleriyle sabit internet ve sabit telefon hizmetleri verirken, cazip fiyatlı taahhütsüz, gerçek sınırsız ve kotasız internet ile 7/24 çağrı merkezi desteği gibi avantajlar sağlıyor. Millenicom, mevcut müşterilerinin ihtiyaçlarına da en iyi şekilde cevap vererek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyor.

Kurumsal müşterileri için ise sabit internet ve telefon hizmetlerinin yanı sıra iş kalitesini yükselten, uygun fiyatlı, hayat kolaylaştırıcı bulut çözümler ve IP tabanlı

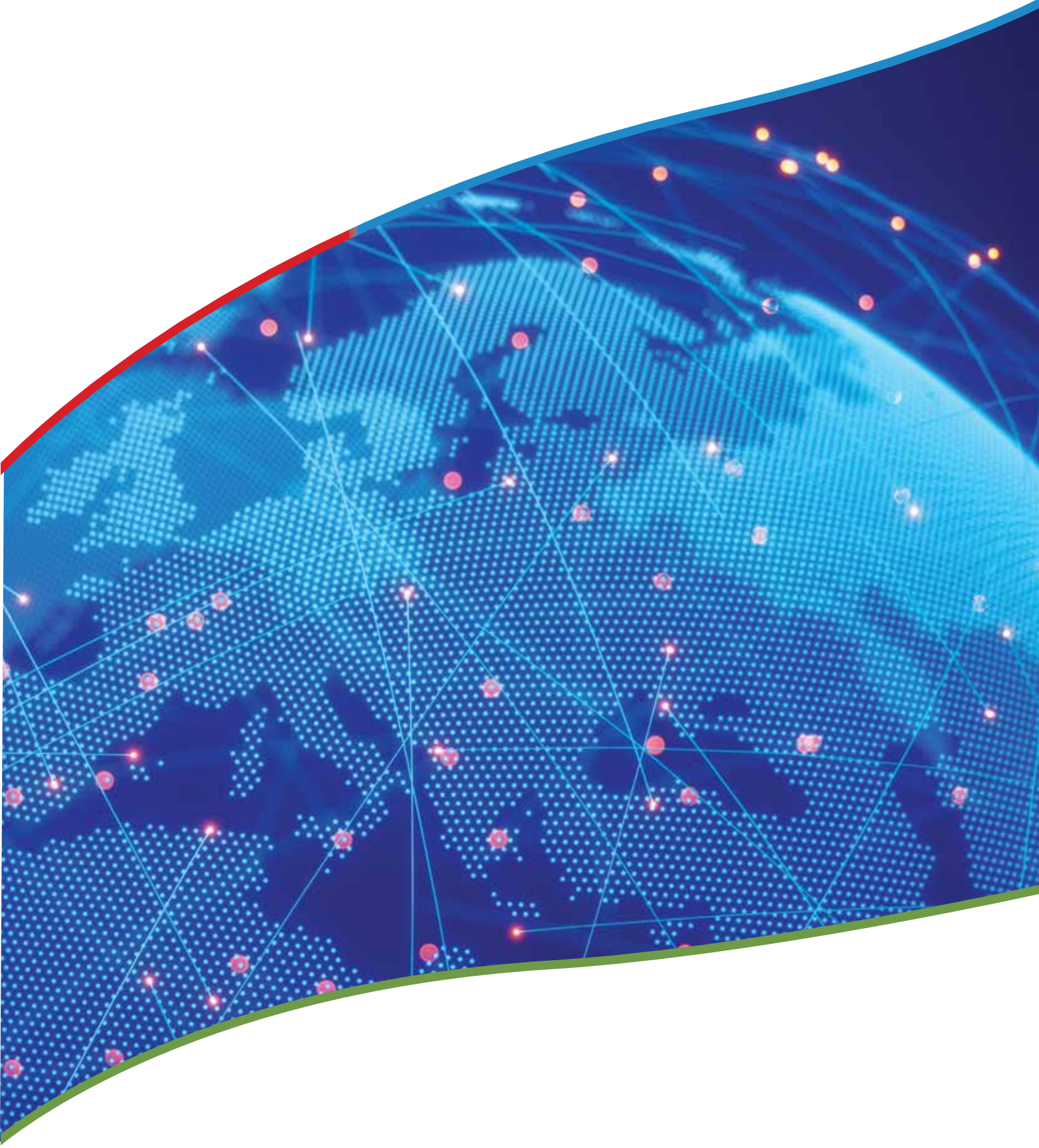
kaliteli ses sunan Millenicom, yeni ürün geliştirme çalışmaları ve iş birlikleri ile ürün ve hizmetlerini müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda genişletiyor. 2017 yılında Bilişim 500 araştırmasında “Yılın Alternatif Operatör Hizmeti Kategori Birincisi” ve 2018 ve 2019 yıllarında Türkiye’nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında “İletişim Hizmetleri Sektör Üçüncüsü” seçilen şirket kısa zamanda önemli başarılarla imza attı.

Toplam Çalışan Sayısı 2022

83

Ortaklık Yapısı

%100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.



SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, ISO EN 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Standardı Belgesi'ni endüstride alan ilk şirket oldu.

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımları

1969 yılında Petkim Yarımcı tesislerinde kurulan ve tesisin Aliağa'ya taşınmasıyla faaliyetlerine burada devam eden Petkim Ar-Ge Merkezi'nin petrokimya alanındaki 54 yıllık tecrübesini SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketlerine ulaştırmak amacıyla Aralık 2019'da SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. (SOCAR Ar-Ge) kuruldu. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na verilen Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazandı. SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş. değer zincirindeki tüm paydaşları için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmekte ve mevcut üretim proseslerini iyileştirmek için kesintisiz bir şekilde çalışmalarını yürütmektedir. Faaliyet alanları arasında; katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, yeni uygulama alanları geliştirme, ürün iyileştirme ve yeni ürünler geliştirme, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri yer almaktadır.

Aliağa'da Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, 1.200

metrekarelik alana kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 metrekarelik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşmaktadır. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi kapsamında ulusal/uluslararası pek çok üniversite ile yürüttüğü açık inovasyon örneği çalışmalar ile üniversite öğrencilerine araştırma sonuçlarının uygulanması fırsatı ve projelerde çalışma imkânları sağlanmaktadır.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, ISO EN 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Standardı Belgesi'ni endüstride alan ilk şirket oldu.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin, CO₂ yakalama ve enerji geçişi, yenilenebilir enerji dijital dönüşüm ve çevre çözümleri alanında AB tarafından fonlanan 5 adet projesi (CO2Fokus, NEFERTITI, CARMOF, Circular TwAln, LOUISE) bulunmaktadır. Projelerin toplam hibe miktarı 1 milyon €'dur. Ulusal kaynaklar ile fonlanmaya hak kazanan, eklemeli imalat teknolojileri,

yeşil hidrojen teknolojisi, sürdürülebilir yeni ürünlerin geliştirilmesi alanlarındaki 3 adet projenin toplam hibe miktarı ise 800.000 €'dur.

Avrupa Birliği UFUK 2020 Hibe Programı tarafından fonlanan CO2Fokus Projesi ile karbondioksit gazının inovatif katalizörler eşliğinde katma değeri oldukça yüksek olan dimetil etere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. CO2Fokus Projesi'nde İspanya, Yunanistan, İtalya, Çin ve Fransa gibi 14 uluslararası partnerle işbirliği yapılmaktadır.

Güneş enerjisiyle karbondioksitten etanol/izopropanol gibi kimyasal maddeler üretmeyi hedefleyen NEFERTITI projesinde İspanya, Çin, ABD, İrlanda, Hollanda ve Güney Kıbrıs Rum Kesimi'nden 10 uluslararası ortak yer almaktadır.

CARMOF projesi kapsamında, üretimde kullanılan karbondioksitin, inovatif malzemeler ve yöntemler kullanılarak olduğundan çok daha verimli bir şekilde tutulması hedeflenmektedir.

Avrupa Birliği UFUK Avrupa tarafından fonlanan ilk dijital proje olan Circular TwAln projesi sonucunda, yapay zekâ ile üretimde enerji verimliliğinin maksimuma çıkartılması hedeflenmektedir. Ayrıca projenin

çıktılarıyla karbon ayak izinin azaltılması adına Ar-Ge alanında önemli bir aşama kaydedilmiş olacaktır.

Katı atığın kimyasal, döngüsel yanmasına dayalı CO₂'in doğal olarak yakalanması ile atık enerjiye yönelik tesisler için yenilikçi bir konsept geliştirilmesini hedefleyen LOUISE projesi Avrupa Komisyonu UFUK 2020 Hibe Programı tarafından fonlanan diğer bir projedir. Çalışma kapsamında taşımaya ve depolamaya veya kullanıma hazır konsantre bir CO₂ akışı sağlanarak katı atık türevli yakıtların dönüştürülmesine yönelik yenilikçi bir sürecin ticarileşme öncesi gösterimine öncülük edilmektedir.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, TÜBİTAK-SAYEM (Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması) ve TÜBİTAK 1509-Uluslararası Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı

tarafından fonlanmaya hak kazanan üç ulusal proje yürütmektedir. "3D-Eklemeli İmalata Yönelik Yerli ve Özgün Tasarım, Malzeme, Üretimi ve Tezgâh Teknolojilerinin Geliştirilmesi", "Biyo-Temelli, Biyolojik Olarak Parçalanabilen Plastik Kapların Üretimi için Tamamen Döngüsel Bir Sürecin Geliştirilmesi", "Enerji Dönüşümü ve Sıfır Karbon Emisyonu için Yeşil Hidrojen Teknolojisi ile Potansiyel Hidrojen Taşıyıcısı ve Gemi Yakıtı

Olan Yeşil Amonyak Üretimi" konularında yürütülen projelerde ülkemizin önde gelen üniversiteleri ile işbirliği yapılmaktadır.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, ODTÜ ile yaptığı iş birliğiyle plastik atıkların kimyasal geri dönüşümü için kendi özgün yöntemini ve teknolojisini geliştirme şansına da sahip olacaktır.

Kurulu Alan	1.200 m ²
Araştırmacı Sayısı	24
Patent	19 (8 Tescil)
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SCR Müşavirlik

Türkiye’de ilk olarak Tapu Sicil Müdürlüğü Web Tapu sistemine entegrasyon sağlandı.

Gayrimenkul yatırımları

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş., tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri adına idari yapı sınıfına giren yapıların tasarım, kapsamlı tadilat ve inşaat süreçlerinin yapım ve kontrol işlerini, tüm gayrimenkullerinin yönetim süreçlerini, 19 Ekim 2018 tarihli 190 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Türkiye’nin ilk Özel Endüstri Bölgesi olarak ilan edilen, İzmir ili, Aliağa ilçesinde bulunan 1.453 hektarlık SOCAR Türkiye Özel Endüstri Bölgesi’nde yapılan gerek idari gerek endüstriyel tüm inşaatların ruhsat ve izin süreçlerini yürütmekle sorumludur.

Saha çalışanlarının kullanımına yönelik aynı anda 1.016 kişiye hizmet verecek kapasitede ve modern standartlarda tasarlanan yeni yemekhane binasının inşaatına Temmuz 2021’de

başlanarak, yemekhane Temmuz 2022 itibarıyla kullanıma açılmıştır.

SOCAR Türkiye Aliağa Özel Endüstri Bölgesi içinde Kamu İlişkileri Departmanı ile yürütülen Bütünleşik İmar Planı’nın teknik çalışmaları 2022 yılında tamamlanarak yaklaşık 80.000 m²’lik arazi kazanımı sağlanmıştır. 2023 yılı sonuna kadar SOCAR Özel Endüstri Bölgesi Uygulama İmar Plan çalışmaları tamamlanması hedeflenmektedir.

SOCAR Türkiye taşınmazlarının coğrafi bilgi sistemi üzerinde yönetilebileceği ve taşınmazlara ilişkin tüm verilerin dijital ortamda saklanabileceği Dijital Gayrimenkul Yönetimi Sistemi projesine ilişkin teknik doküman hazırlıkları tamamlanarak satınalma süreci SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. tarafından yürütülmektedir.

SCR Müşavirlik tarafından Türkiye’de ilk olarak SOCAR Türkiye’nin Tapu Sicil Müdürlüğü Web Tapu sistemine entegrasyon sağlanmıştır. 2022 yılı boyunca Aliağa Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde Petkim, Petkim RES, SOCAR Depolama ve STAR Rafineri’nin GSM Ruhsat, itfaiye izinleri, kıyı işletme izinleri ve antrepo izin süreçlerine teknik destek verilmiştir. Aliağa Özel Endüstri Bölgesi sınırları kapsamında 2022 yılı içerisinde 17 adet yapı ruhsatı ve 12 adet iskan belgesi düzenlenmiştir. 2022 yılı sonunda proje çizimleri tamamlanan, Petkim AYPE fabrikası ek bina inşaatının 2023 yılı 3. çeyreğinin sonuna ve geçici tır parkı inşaatının ise 2023 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.



TANAP

Karada 2.760 metre yükseklikten, denizde -67.5 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergâhta inşa edilen TANAP, 1.811 kilometrelik bir yol kat ediyor.

Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkası

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzasıdır.

26 Haziran 2012 tarihinde hukuki altyapısı oluşturulan, 24 Temmuz 2014'te "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Olumlu Belgesi" alınan TANAP'ın temeli 17 Mart 2015 tarihinde

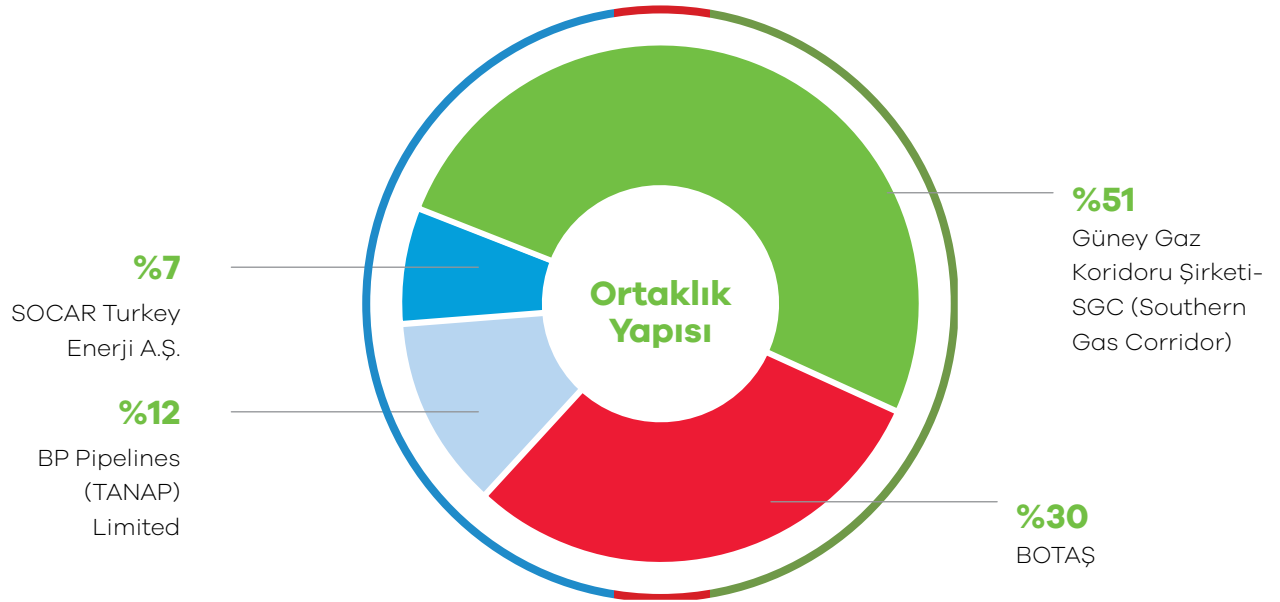
atıldı. Haziran 2018'den bu yana Türkiye'ye doğal gaz taşıyan TANAP Projesi, Trans Adriyatik Boru Hattı'na (TAP) bağlanarak Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Sahdeniz-2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın Avrupa'ya taşınmasına aracılık ediyor.

1.811 kilometrelik bir yol kat eden, karada 2.760 metre yükseklikten, denizde -67.5 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergâhta inşa edilen TANAP ile ilk aşamada yılda 16 milyar metreküp

doğal gaz taşınmaktadır. Bu miktarın 6 milyar metreküplük bölümü Türkiye'de kullanılırken, 10 milyar metreküpü Avrupa'ya aktarılmaktadır. Hattın taşıma kapasitesi ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılacaktır.

TANAP'ın ilk fazı, 12 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen törenle açılırken, 30 Haziran 2018'de ilk ticari gaz çıkışı gerçekleştirildi. 30 Kasım 2019 tarihinde ise TANAP Avrupa bağlantısının açılış töreni düzenlenmiştir.

Ana Hat Uzunluğu	1.811 km
Çanakkale Boğazı Geçişi	17,5x2 (İkiz Boru Hattı)
Boru Hattının Geçtiği En Yüksek Nokta	2.760 m
Boru Hattının Geçtiği En Derin Nokta (Denizde)	-67.5 m
Proje Aşamasında Doğrudan ve Dolaylı İstihdam Sağlanan Kişi Sayısı	13 bin
TANAP Güzergâhı Üzerinde Yer Alan Şehir Sayısı	20
Yaklaşık Yatırım Maliyeti	6,5 milyar ABD doları



2022 YILINDA...

2022 Yılından Satır Başları

SOCAR Türkiye, Project Earth projesi ile farklı süreçleri ele alan SAP çözümlerini SAP S/4HANA sistemine entegre ederek, tek merkezden yönetmeye başladı.



SOCAR Ar-Ge, Ufuk Avrupa Programı'na fonlanmaya hak kazandı.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin geliştirdiği ilk dijital proje olan ve AI Platform for Integrated Sustainable and Circular Manufacturing partnerliğinde hayata geçirilen Circular TwAln projesi, Avrupa Komisyonu Ufuk Avrupa Programı (HEUROPE) tarafından fonlanmaya hak kazandı. Yapay zekâ ve dijital çözümlerle sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği maksimizasyonunu hedefleyen proje, SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin AB tarafından fonlanmaya hak kazanan dördüncü projesi oldu.

Azerbaycan'daki otizmli çocukların eğitimi için uluslararası iş birliği yapıldı.

SOCAR Türkiye, Tohum Otizm Vakfı ve Birge ve Sağlam İctimai Birliyi, otizmli çocukların eğitimi için kapsamlı bir iş birliğine imza attı. Azerbaycan'da otizmli bireyler için hizmet veren Birge ve Sağlam

İctimai Birliyi ile yapılan iş birliğiyle Tohum Otizm Vakfı, SOCAR Türkiye'nin desteği ile bilimsel know-how'ını aktararak eğitim programına destek oldu.

SOCAR Energy School sertifika programı hayata geçirildi.

SOCAR Türkiye ve Sabancı Üniversitesi, EDU enerji sektörüne nitelikli insan gücü yetiştirmeyi teşvik etmek amacıyla iş birliğine imza attı. İş birliği kapsamında SOCAR Energy School sertifika programı hayata geçirildi. Daha fazlası için

www.socarenergyschool.com

SOCAR Türkiye sektörünün en büyük SAP projelerinden birine imza attı.

SAP Türkiye ile sadece Türkiye'nin değil, bölgenin ve enerji sektörünün en büyük SAP projelerinden birine imza atan SOCAR Türkiye, Project Earth isimli proje ile farklı süreçleri ele alan SAP çözümlerini SAP S/4HANA sistemine entegre ederek, tek merkezden yönetmeye başladı.

SOCAR Denizcilik, yurt içi deniz yakıtı pazarında satışlara başladı.

SOCAR Denizcilik, faaliyet alanına yurt içi denizcilik yakıtı pazarını da kattı ve bu kapsamda Marmara, Ege ve Akdeniz'de satışlara başladı. 2013 yılından bu yana faaliyetlerine hız kesmeden devam eden ve yıllık 700 bin tona ulaşan SOCAR Denizcilik, yurt içinde yolcu ve yük taşıyan gemilerden turizm teknelerine, balıkçılardan kamu kurumlarına kadar geniş bir yelpazede müşterilerin ihtiyaçlarına hızla cevap veriyor.



2022 Yılından Satır Başları

SOCAR Türkiye’den Açık İnovasyon Platformu: SOCAR Wennovation

SOCAR Türkiye, dijital dönüşüm odağında çözümler sunan şirketleri, girişimleri ve akademiye katılımcı olmaya davet ettiği SOCAR Wennovation açık inovasyon platformunu hayata geçirdi. SOCAR Türkiye, kurum içindeki dijital ihtiyaçların ekosistemdeki potansiyel paydaşlar ile iş birliği yapılarak karşılanmasını hedefledi.

SOCAR Türkiye’nin dört şirketine “Beslenme Dostu İşyeri” belgesi

SOCAR Türkiye’nin iştirakleri Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve Kayserigaz, Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İşyeri Sertifikası’nı almaya hak kazandı. Kayserigaz, Sağlık Bakanlığı tarafından “Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri” belgesini Kayseri’de alan ilk şirket oldu.

Bursagaz ve Kayserigaz güvenli ve verimli doğal gaz kullanımı eğitimleri düzenledi.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile birlikte Bursagaz, Bursa’da 11 ilçede 18 bin 684 öğrenciye; Kayserigaz, Kayseri’de 3 ilçede 11 okulda yaklaşık 2 bin öğrenciye “Güvenli ve Verimli Doğal Gaz Kullanımı” eğitimleri verdi.

Bursagaz, İznik Dırazalı’yi doğal gazla buluşturdu.

Bursagaz, İznik’in Dırazalı Mahallesi’ndeki yatırım çalışmalarını tamamladı ve bölge halkını doğal gaz ile buluşturdu. Bursa’nın 11 ilçesinde 1,1 milyondan fazla aboneye hizmet veren Bursagaz’ın Dırazalı Mahallesi’ne yaptığı yatırım kapsamında 3 kilometrenin üzerinde hat döşendi.

SOCAR Türkiye Uluslararası Hazar Petrol ve Gaz Fuarı’na katıldı.

SOCAR Türkiye, Uluslararası Hazar Petrol ve Doğal Gaz Fuarı’nda (Caspian Oil & Gas Exhibition - COG) dijitalleşmeyi anlattı. SOCAR Türkiye, tüm grup şirketlerinin kurumsal süreçlerinin yönetildiği uygulamaların dijital dönüşüme ayak uydurabilmesi, süreç bazlı ve organizasyonel entegrasyonun sağlanması amacıyla pandemi döneminde hayata geçirilen Project Earth projesinin ayrıntıları ve kazanımları hakkında bilgi verdi.

SOCAR Turkey Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş., yapay zekâ ile proses ekipmanlarını kontrol ediyor.

SOCAR Türkiye Araştırma Geliştirme ve İnovasyon A.Ş., endüstriyel İHA (İnsansız Hava Aracı) destekli çalışmalarını Berlin Teknik Üniversitesi ve Gebze Teknik Üniversitesi iş birliği ile

başlattı. SOCAR Ar-Ge, geliştirdiği yapay zekâ temelli algoritmalar ile proses ekipmanlarında meydana gelen korozyonun derecelerini tespit ederek yıpranma payının minimuma indirilmesini sağlıyor.

Bursagaz, İznik Orhaniye’de abonelik almaya başladı.

Orhaniye mahallesine doğal gaz ulaştıran Bursagaz, 268 binaya servis kutusu montajını tamamladı. Binaların %69’unda abonelik işlemleri tamamlanırken daire bazlı abonelik sayısı 237’ye ulaştı.

Kayserigaz yetkili iç tesisat firmalarıyla buluştu.

Kayserigaz, 91 yetkili iç tesisat firmasının temsilcileriyle bir araya geldi. Toplantıda, Kayserigaz iç tesisat yöneticileri, yaz aylarında yoğunlaşan iç tesisat kurulumu ile ilgili dikkat edilmesi gerekenleri anlattı, doğal gazın verimli ve güvenli kullanımı ile ilgili bilgilendirmeler yapıldı.

Bursagaz’a ISO 31000 Risk Yönetimi Belgesi

Bursagaz, Uluslararası Standartlar Organizasyonu (ISO) denetimlerini başarıyla tamamlayarak risk yönetimi alanındaki faaliyetleri ve uygulamalarıyla uluslararası risk yönetimi standartlarını kapsayan ISO 31000 Risk Yönetim Belgesi’ni aldı.

Mavi İklim Elçileri'nin üçüncü durağı İzmir oldu.

TURMEPA, TÜRKLİM ve WISTA Türkiye'nin dünyada giderek artan iklim değişikliği olaylarına dikkat çekmek ve çevresel sorunlara yönelik sürdürülebilir çözümler geliştirmek amacıyla hayata geçirdiği Mavi İklim Elçileri Projesi'nin üçüncü durağı İzmir oldu. Kadın denizcilerin iklim değişikliğiyle mücadelede sektöre öncülük etmesini hedefleyen proje SOCAR Terminal'in desteğiyle İzmir'de liman çalışanları ile buluştu. SOCAR Terminal'in desteği ile gerçekleştirilen proje kapsamında liman çalışanlarına TURMEPA tarafından Sıfır Atık Mavi eğitimi verildi.

SOCAR Türkiye'ye Özbekistan'dan ziyaret

Azerbaycan ve Özbekistan arasında kurulan iş birliği kapsamında Özbekistan devlet şirketi Uzbekneftegaz'dan Downstream alanında bir uzman heyet, SOCAR Türkiye'yi ziyaret etti. 3 gün süren ziyarette karşılıklı deneyimler paylaşıldı. SOCAR Türkiye'nin Aliağa'da yer alan rafineri-petrokimya tesislerini Özbekistan devlet şirketi Uzbekneftegaz'dan bir heyet ziyaret etti. Gerçekleştirilen toplantılarda varlıkların yönetilmesi, iş sağlığı ve güvenliği, teknik servisler, dijitalleşme, değer yaratma, çevik dönüşüm konularında karşılıklı değerlendirmelerde bulunuldu.

Bursagaz imarsız bölgelerden abonelik alımına başladı.

Bursagaz, doğal gaz ulaştırdığı Yıldırım ilçesinin Samanlı Mahallesi'nde abonelik kabul etmeye başladı. Yıldırım ilçesinin Samanlı Mahallesi'ndeki alt yapı çalışmalarını tamamlayan Bursagaz, abonelik başvurularını almaya başladı.

Bisiklet yarışı heyecanı SOCAR Türkiye ana sponsorluğunda İzmir'de yaşandı.

SOCAR Türkiye ana sponsorluğunda gerçekleştirildi. Turkcell GranFondo Serisi'nin İzmir etabı "Sürdürülebilir Bir Dünya İçin" mottosuyla başlayan yarışa 30'dan fazla ülkeden 2 bin amatör ve profesyonel bisikletçi katıldı.

Kayserigaz'dan altyapı kuruluşlarının çalışanlarına doğal gaz eğitimi

Kayserigaz tarafından altyapı kurumlarının çalışanlarına Teknik Emniyet ve Temel Doğal Gaz eğitimi verildi. Kayserigaz Acil Müdahale ve İç Tesisat ekiplerince verilen eğitimde, doğal gaz hat hasarlarının sebepleri ve hat hasarları sonucunda kontrolsüz gaz çıkışı olması durumunda yapılması gerekenler hakkında bilgi verildi.

Bursagaz Arama Kurtarma Ekibi, öğrencilerle birlikte deprem tatbikatı yaptı.

Bursagaz Arama Kurtarma ekibi, Nilüfer Tofaş Fen Lisesi öğrencileriyle birlikte deprem tatbikatı yaptı. AFAD ile ortaklaşa gerçekleştirilen tatbikata Bursa'daki diğer arama kurtarma ekipleri de katıldı. Bursagaz Arama Kurtarma (BURAK) ekibi, deprem bilincinin oluşturulması ve depreme karşı hazırlıklı olunması amacıyla, her yıl 1-7 Mart tarihleri arasında düzenlenen Deprem Haftası kapsamında tatbikata katıldı.

2022 Yılından Satır Başları

SOCAR Türkiye'nin web sitesi yenilendi.

SOCAR Türkiye, web sitesini kullanıcı dostu, modern ve gücünü sadelikten alan bir bakış açısıyla yeniledi. Enerjiyi hissettiren dinamik, sade ve etkili dokunuşlarla oluşturduğu yeni görsel dünyasını web sitesine de taşıdı. Daha fazlası için

www.socar.com.tr

Petkim'den 2022 yılında 6,5 milyar TL rekor net kâr

Petkim, 2022 yılında 48,9 milyar TL satış gerçekleştirirken 6,5 milyar TL net kâr ile tarihinin kâr rekoruna imza attı. Küresel çapta jeopolitik risklerle birlikte kâr marjlarındaki azalmaya ve hammadde fiyatlarındaki artışa, ayrıca yıl içindeki planlı duruşa rağmen Petkim; kullanılan finansman yöntemleri ile güçlü nakit pozisyonunu korudu, verimlilik artırıcı çalışmaları, STAR Rafineri'nin kesintisiz hammadde desteği, çevik yönetim anlayışı ve bütüncül bakış açısına sahip etkili planlama sayesinde kârlılığını artırdı.

SOCAR Türkiye ve Turkcell'den enerji sektöründe bir ilk

SOCAR Türkiye ve Turkcell, enerji sektöründe ilke imza atarak önemli bir iş birliği gerçekleştirdi. Aliğa Yarımadası için geliştirilen proje kapsamında, Turkcell tarafından SOCAR Türkiye'ye özel bir mobil iletişim ağı oluşturulması için adım atıldı.

Kardeşlik Destanı Dans Gösterisi, İzmir, Bursa ve Kayseri'de izleyici ile buluştu.

Türkiye ve Azerbaycan'ın geçmişten bugüne, tarihini, kahramanlarını, ozanlarını ve iki ülkenin kültürel zenginliğini anlatan Kardeşlik Destanı teatral dans gösterisi, Kayseri, Bursa ve İzmir Aliğa'da yaklaşık üç bin kişi tarafından izlendi. 70 sanatçıdan oluşan dev kadronun performansı yerel yönetimlerden temsilciler, kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticileri, medya mensupları, SOCAR Türkiye çalışanları ve aileleri tarafından yoğun ilgi gördü.

Kayserigaz Kızılören, Yeni Süksün, Güllüce ve Çatakdere mahallelerini doğal gaz ile buluştu.

Kayserigaz, İncesu İlçesi, Kızılören Mahallesi; Bünyan İlçesi, Yeni Süksün ve Güllüce Mahalleleri ve Talas İlçesi Çatakdere Mahallesi'ndeki yatırım çalışmalarını tamamladı ve bölge halkını doğal gaz ile buluşturdu.



SOCAR Türkiye ve grup şirketleri başarılarını ödüllerle taçlandırmaya devam etti.

Petkim'e KalDer'den Ödül

Petkim, KalDer İzmir şubesinin her yıl düzenlediği "Yılın Başarılı Ekibi" ödüllerinde Gümüş ödülün sahibi oldu. Petkim'e ödülü "Ürün Paketleme ve Depolama Sahalarında 5S Uygulaması ile Kapasite Artışı ve Karbon Ayak İzi Azaltılması Projesi" getirdi.

SOCAR Türkiye'ye "Stratejik Partnerlik" Ödülü

SOCAR Türkiye, Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında "Stratejik Partnerlik" ödülü aldı. Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında ödül alan şirketlerden biri de SOCAR Türkiye oldu. SOCAR Türkiye, teknoloji ve inovasyon alanındaki başarılı çalışmalar ve Türkiye İnovasyon Haftası kapsamındaki destekleriyle ödüle layık görüldü.

Millenicom'a "Ev İçi En İyi Wi-Fi İnternet" Ödülü

Millenicom, WBA 2022 Endüstri Ödüllerinde "En İyi Ev İçi Kablosuz İnternet" ödülüne layık görüldü. Wireless Broadband Alliance (WBA) tarafından yapılan değerlendirmede, Millenicom'un Ambeent patentli spektrum optimizasyonu ve uzaktan erişim noktası yapılandırma teknolojileri ile temel wi-fi performansında %87 iyileştirme sağlandığı açıklandı.

Grup şirketleri Fortune 500 ve Capital 500 gibi prestijli listelerde

Fortune 500, Capital 500 gibi prestijli listelerde Petkim, STAR

Rafineri, SOCAR Petrol Ticaret, Bursagaz ve Kayserigaz yer aldı.

İç iletişim çalışmalarına Stevie Awards ve IPRA'dan ödül

Uluslararası Stevie Awards for Great Employers'tan "Achievement in Internal Communications" kategorisinde, MENA Stevie Awards'tan "Award for Innovation in the Use of Events" kategorisinde, Stevie International Business'tan "Internal Communication" kategorisinde ve Uluslararası Halkla İlişkiler Derneği (IPRA) tarafından her sene düzenlenen IPRA Golden World Awards 2022'de "Internal Communication Inhouse" kategorisinde ödüller alındı.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri'ne İki Uluslararası Ödül

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarıyla aldığı ödüllere Global Business Excellence Awards ödülünün ardından 2022 yılında Communitas Awards ödülünü de ekledi.

Stratejik Yetkinlik Geliştirme Programları'na Brandon Hall ve Stevie Awards'dan Ödül

İnsan Kaynakları departmanının öncülüğünde hayata geçirilen Strategic Capability Building programları Brandon Hall ve Stevie Awards International Business Awards tarafından ödüllendirildi.

Brandverse Awards'dan Sosyal Medya Ödülü

Brandverse Awards'da sosyal medyanın en prestijli ödüllerinin dağıtıldığı törende, "Enerji Şirketleri" kategorisinde üst üste 6. kez Altın Ödül alındı.

"Project Earth"e SAP Dönüşüm Ödülü

SOCAR Türkiye, grup şirketlerinin tamamının kurumsal süreçlerinin yönetildiği uygulamaların dijital dönüşüme adaptasyonu, süreç bazlı ve organizasyonel entegrasyonun sağlanması amacıyla "Project Earth" çalışmasını hayata geçirdi. SOCAR Türkiye'nin tüm iş akışlarının yeni omurgasını oluşturan bir iş dönüşümü projesi olan "Project Earth" yılın SAP Dönüşüm Ödüllerinde ödüle layık görüldü.

Kojenerasyon Tesisi Özel Ödülü

9. ICCI Enerji Ödüllerinde, Petkim Enerji Üretim kompleksinde yer alan kojenerasyon tesisinin STAR Rafineri ile entegre bir yapıda çalışması kapsamında gerçekleştirilen Petrokimya Rafineri Enerji Entegrasyonu Projesi, "Kojenerasyon Tesisi Özel Ödülü"ne layık görüldü.



Yılın SAP Dijital Dönüşüm Ödülü

SOCAR TÜRKİYE



Stratejik Bakış, Dış Ortam ve Stratejilere Etkisi

Küresel ve ulusal gelişmelerden etkilenen SOCAR Türkiye'nin stratejik görünümü, Türkiye'deki varlığını genişletme ve üretim kapasitesini artırma odaklıdır.

Küresel enerji dönüşümü, COVID-19 pandemisiyle birleşerek 2022 dış ortamını şekillendirdi. Yenilenebilir enerjiye olan artan talep, endüstriyi temiz enerji kaynaklarına geçiş yapmaya ve karbon ayak izini azaltmaya teşvik ediyor. Ayrıca, salgının tedarik zincirleri, talep ve piyasa dinamikleri üzerindeki etkisi Türkiye'de de petrol ve doğal gaz sektörünü etkilemeye devam etti.

Son yıllarda petrol ve gaz sektörü, değişen pazar koşulları, keskin rekabet, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konusundaki artan endişeler nedeniyle önemli zorluklarla karşı karşıya kaldı. Sektörün karşılaştığı en büyük zorluklardan biri petrol fiyatlarındaki değişkenliktir. Petrol ve gaza olan küresel talep, ekonomik büyüme, jeopolitik gerilimler ve doğal afetler gibi faktörler tarafından yönlendiriliyor. Son yıllarda, COVID-19 salgını, azalan talep ve arz fazlasının petrol fiyatlarında keskin bir düşüşe yol açması sektör üzerinde önemli bir etkiye sahip oldu. Bu zorluklara yanıt olarak, birçok petrol ve gaz şirketi faaliyetlerini çeşitlendirmeye odaklanıyor,

verimliliği artırmak ve maliyetleri azaltmak için yeni teknolojiler ve süreçler keşfediyor. Şirketler, operasyonlarını optimize etmek ve yeni gelir kaynakları elde etmek için sürdürülebilir ürün ve hizmetlere yöneliyor.

Sonuç olarak, fosil yakıt endüstrisindeki küresel stratejik görünüm, şirketlerin çok sayıda zorluk ve fırsatla karşı karşıya kalması nedeniyle karmaşık ve hızla değişiyor. Şirketler değişen pazar koşullarına uyum sağlar, yeni teknolojileri benimserken sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelik artan talebe yanıt verir ise endüstrinin gelişmeye devam edeceği öngörülüyor.

Türkiye'de enerji sektörü son yıllarda önemli bir büyüme yaşadı ve ülke ekonomik olarak gelişmeye devam ettikçe büyümenin de devam etmesi bekleniyor. Petrol ve doğal gaz endüstrisi bu büyümenin hayati bir parçası ve Türkiye stratejik olarak Avrupa'ya ticaret için kilit bir geçiş ülkesi olarak konumlanmış durumdadır. Türkiye, sektöre yatırımcı çekmek için teşvikler sunmak, düzenleyici

çerçeveler oluşturmak ve altyapı geliştirmeyi desteklemek de dâhil olmak üzere çeşitli önlemler aldı.

Rusya ve Ukrayna savaşı, Türkiye'deki rafineri, petrokimya ve doğal gaz sektörünü önemli ölçüde etkiledi. Enerji ihtiyaçları için büyük ölçüde ithalata bağımlı olan Türkiye'ye doğal gaz arzında, Rusya ile Ukrayna arasındaki çatışma nedeniyle aksamalar oldu. Küresel gelişmelerin doğal gaz arzında aksamalara ve küresel petrol piyasalarında dalgalanmalara yol açması, Türkiye'yi enerji kaynaklarını çeşitlendirmek için Azerbaycan dâhil olmak üzere yeni enerji ortaklıkları keşfetmeye sevk etti.

Global olarak fosil yakıt endüstrinde yaşanan zorluklara rağmen, enerji güvenliğine devam eden taahhüt, artan enerji ve petrokimya talebi ve ülkenin Avrupa ile Asya arasındaki stratejik konumu ile Türkiye'deki stratejik görünüm SOCAR Türkiye için olumlu olmaya devam ediyor. SOCAR Türkiye, rekabet avantajını koruyabilmek için faaliyet gösterdiği sektörlerde verimlilik



Stratejik Bakış, Dış Ortam ve Stratejilere Etkisi

ve optimizasyon, maliyetlerini etkin bir şekilde yönetme, yenilik ve teknolojiyi benimseme ve sürdürülebilir kalkınma uygulamaları eksenlerinde konumunu güncelliyor.

Küresel ve ulusal gelişmelerden etkilenen SOCAR Türkiye'nin stratejik görünümü, Türkiye'deki varlığını genişletme ve üretim kapasitesini artırma odaklıdır. Rafineri, petrokimya ve petrol ve doğal gaz dağıtım dâhil olmak üzere enerji sektörünün çeşitli alanlarında faaliyet gösteren SOCAR Türkiye, Türkiye'de petrokimya endüstrisindeki lider konumunu korumak için dört ana stratejik bileşene odaklanıyor:

1. Verimlilik ve Optimizasyon:

Verimliliği artırmak için kısa vadede operasyonel optimizasyona odaklanıyor, petrokimya ve rafineri iş birliğimizdeki değer yaratma programımız, gaz dağıtımdan değer yakalama ve grup genelinde maliyet yönetimi gibi üç ana girişimimiz ile sürdürülebilir büyümeyi hedefliyor ve rekabet avantajımızı koruyoruz.

2. Nakit Fırsatlarını Yakalama:

Parasallaşma fırsatlarını yakalamak ve performansımızı ileri taşımak üzere mevcut varlık portföyünü geliştirmek, varlıklarının değerini artırmak ve optimize etmek için stratejik bir program benimsemiş bulunuyoruz.

3. Seçici Büyüme: Uzun vadeli büyümeyi elde etmek ve petrokimya sektöründeki lider konumumuzu korumak için büyüyen petrokimya talebini göz önünde bulundurup, fırsatları ve riskleri de dikkate alarak, seçici olarak büyümeyi hedefliyoruz. Yerel ve uluslararası işbirlikleri kurarak var olan tesislerimizin geleceğini şekillendiriyor, alternatif yollar geliştiriyor ve tüm bunları yaparken de sürdürülebilirlik ve enerji geçişi odağındaki global gelişmelere ayak uyduruyoruz.

4. Sürdürülebilirlik ve Enerji

Geçiş: Küresel enerji geçişiyle birlikte, karbon ayak izini azaltmak ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Karbonsuzlaşma yol haritası kapsamında öncelikle rafineri ve petrokimya operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları azaltmaya odaklanıyoruz. Enerji verimliliği önlemleri emisyon azaltımı için oldukça önemli ve biz bu inisiyatifleri operasyonel karbon azaltımının bir parçası olarak hayata geçiriyoruz. Risklerin yanı sıra, enerji dönüşümünden doğan fırsatlar doğrultusunda yeni gelir kaynakları yaratmayı değerlendirdiğimiz yeni teknoloji ve süreçleri alternatiflerini de araştırıyoruz.

Bu stratejik bileşenler, SOCAR Türkiye'nin lider konumunu korumasını sağlarken, müşterilerine sürdürülebilir, rekabetçi ve yenilikçi ürünler sunmaya fırsat verecektir. Küresel ve yerel düzeydeki koşullar ne olursa olsun, SOCAR Türkiye operasyonel, ticari ve finansal mükemmellik programlarının desteğinde en uygun ürün ve hizmetlerle müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya ve enerji geçişi sürecinde öncü olmaya devam edecektir.



SOCAR
TK-104



2022 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Hedefler

SOCAR Türkiye, global alanda kıyaslama çalışmaları göz önünde bulundurularak belirlenen kritik performans göstergelerinin neredeyse hepsinde üstün başarılar elde edilen bir yılı daha geride bıraktı.

2022 yılına Finansal, Operasyonel ve Organizasyonel Bakış

SOCAR Türkiye, stratejisi ve iş planları ışığında 2022 yılı temel öncelikleri belirlenerek hedeflere dönüştürüldü. Şirket stratejisi ve 2022 yılı hedefleri doğrultusunda iş birimlerinin stratejiler ve kritik performans göstergeleri belirlendi. Gerçekleşmeler yıl boyunca takip edilerek raporlandı ve gerektiği zamanlarda düzeltici aksiyonlar alındı. SOCAR Türkiye, global alanda kıyaslama çalışmaları göz önünde bulundurularak belirlenen kritik performans göstergelerinin neredeyse hepsinde üstün başarılar elde edilen bir yılı daha geride bıraktı.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ne Genel Bakış

2022 yılı ikinci çeyrekte Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde gözlenen üstün performans dolayısıyla FAVÖK hedefi yukarıya doğru güncellendi. Hedeflenenin üstünde gerçekleşen FAVÖK sonuçlarının yanı sıra SOCAR Türkiye; değer yaratma inisiyatifleri, dijitalizasyon inisiyatifleri, çevresel, sosyal, yönetim performansında gösterdiği başarılarla 2022

yılında da fark yarattı. Ayrıca sürdürülebilirliğe katkı sağlayan projeler ile STAR Rafineri'de 182 bin ton CO₂ emisyon kazancı ve 76 bin ton su tasarrufu, Petkim'de ise 48 bin ton CO₂ emisyon kazancı ve 32 bin ton su tasarrufu sağlandı.

STAR Rafineri'nin orijinal dizayn kapasitesi 10 milyon ton/yıl olmasına karşılık yapılan teknik inceleme ve değerlendirmeler (test-run vb.) sonucunda 12,1 milyon ton/yıl kapasiteye emniyetle çıkılabileceği tespit edildi. 2022 yılında itibaren rafineri kapasitesi bu rakam ile tescil edildi. Bu teknik değerlendirme ve inceleme ek bir CAPEX ihtiyacı olmadan operasyonel mükemmellik girişimleri kapsamında kurum içi yapıldı. 2021'de %100,8 olan STAR Rafineri Kapasite Kullanım Oranı, Değer Benim Programı sayesinde 2022'de %113,1'e yükseldi. STAR Rafineri, 2.471 milyon ABD doları ile rekor FAVÖK değerine ulaştı. Sürdürülebilir kârlılık seviyeleri, FAVÖK'teki önemli değişimlerle kanıtlandı.

2022 yılı Petkim planlı duruşu başarıyla tamamlandı. 2022

yılında, Türkiye'nin petrokimya ürünleri ihtiyacının karşılanma oranı %12 oldu. 2017 yılından sonra herhangi bir kapasite artışı yatırımı yapılmadan Değer Benim'de yapılan optimizasyon çalışmaları ile Petkim'de üretim miktarları artırıldı. FAVÖK ve üretim rakamlarındaki önemli artışların kanıtlandığı üzere sürdürülebilir kârlılık seviyelerine ulaşılan 2016-2022 dönemi, Petkim'in tarihindeki en başarılı dönem oldu.

2022 Yılında Öne Çıkan Başarılar

Petkim, 2022 yılında Ege İhracatçı Birlikleri verilerine göre tüm sektörlerin değerlendirildiği "İhracatın Yıldızları" listesinde ilk sırada yer aldı. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi 2022'de de iç piyasanın taleplerini karşılayanın yanında ihracattaki güçlü pozisyonunu koruyan Petkim, 913 milyon ABD dolarlık ihracat gerçekleştirerek Ege Bölgesi'nin en fazla ihracat yapan şirketi oldu.

Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından Ticaret Bakanlığı'nın katkılarıyla 2012 yılından bu yana gerçekleştirilen Türkiye İnovasyon



2022 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Hedefler

Haftası'nda düzenlenen törende; Petkim, teknoloji ve inovasyon alanındaki başarılı çalışmalarıyla "Stratejik Partnerlik Ödülü"nü almaya hak kazandı.

9. ICCI Enerji Ödülleri'nde, Petkim Enerji Üretim kompleksinde yer alan kojenerasyon tesisinin STAR Rafineri ile entegre bir yapıda çalışması kapsamında gerçekleştirilen Petrokimya Rafineri Enerji Entegrasyonu projesi, "Kojenerasyon Tesisi Özel Ödülü"ne layık görüldü.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim ve STAR Rafineri şirketlerinde ilk kez gerçekleştirilen, ölçek ve kapsam olarak Türkiye'de bir ilk niteliği taşıyan, ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi tetkiki başarıyla tamamlandı. Petkim ve STAR Rafineri'nin ilk kez ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi ile belgelenmesine karar verildi.

Bu yıl sekizincisi düzenlenen Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri ödül töreninde "Envanter Optimizasyonu" ve "Lojistik Optimizasyonu" projeleri ödüle layık görüldü.

Doğal Gaz Dağıtım Pazarına Genel Bakış

Toplam doğal gaz tüketimi bir önceki yıl 58,8 milyar m³ iken 2022 yılı itibarıyla 53,3 milyar m³ oldu. Dağıtım şebekesi uzunluğu %7 artış ile 180 bin km ve doğal gaz abone sayısı %6 artış ile 19,7 milyon oldu.

2022 yılında gaz dağıtım operasyonlarının başarısı gaz ticareti aktivitelerinin de etkisi ile büyüdü. Doğal Gaz İş Birimi FAVÖK hedefinde üstün başarı elde edildi. Değer Benim uygulaması ile şirket süreçlerinde kaydedilen iyileştirmeler ile hedeflenenin üstünde bir değer kazanımı sağlandı. Değerlerin, finansal performansa etkisinin yanında operasyonel performans, tarife yönetimi ve dijitalleşme yönünde de katkı sağladığı görüldü.

SOCAR Türkiye'nin çevresel, sosyal ve yönetim konulu hedefleri doğrultusunda 2022 yılında çeşitli aksiyon ve inisiyatifler hayata geçirildi. Bunlar içerisinde

sürdürülebilir ürün ve hizmetler ve sunduğu yeşil enerji (IREC, Solar Roof Top, Green Power Plant Management) fırsatı ön plana çıktı. İnisiyatiflerin belirlenmesinde etkili olan GHG ve Non-GHG emisyonlar, yenilenebilir enerji uygulamaları, enerji verimliliği, atık ve geri dönüşüm, teknolojik gelişmeler ve dijitalleşmenin etkileri değerlendirilerek yıl boyunca takipleri sağlandı.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret'in, 2022 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 17 TWh'ye ulaştı.

SOCAR Türkiye stratejisi, Türkiye’de petrokimya endüstrisinde lider konumunu sürdürme amacı doğrultusunda kısa vadede operasyon optimizasyonuna ve uzun vadede seçici bir şekilde büyümeye odaklandı.

SOCAR Türkiye bu doğrultuda stratejisini dört ana başlık üzerine kurgulandı.



Kısa Vade(2021 - 2025)	Orta ve Uzun Vade
1. Verimlilik ve optimizasyon	
- Tüm mevcut varlıklarda mükemmellik programları aracılığıyla iyileştirmeler elde etmek ve ek değer yaratmak - Dijital ve analitik çözümlerle daha fazla potansiyel yakalamak	- Tüm iş birimlerinde sürekli değer yaratma kültürünü iş yapış şekli olarak benimseyerek ilerlemek - Geçmiş performansları analiz ederek iş birimlerinde genişleme fırsatlarını takip etmek
2. Nakit Fırsatlarının Yakalanması	
Portföy yönetimi çerçevesinin belirlenmesi ve uygulanması	- Değer arttırıcı portföy optimizasyonu - Özel girişimlere yatırım kararları almak
3. Seçici Büyüme	
Potansiyel değer havuzundan yararlanmak için Türkiye’de gelişmiş petrokimya dağıtım işine girmek	Türkiye petrokimya sektöründe büyümek için seçici olarak yatırım opsiyonlarını değerlendirmek
4. Sürdürülebilirlik ve Enerji Geçişi	
- Uzun vadeli sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma stratejisi geliştirmek - CO₂ emisyonunu yılda ortalama %1 oranında azaltmak için ilk girişimleri uygulamak	- Geri dönüşüm oyuncularını ile ilişkiler ve potansiyel ortaklıklar geliştirmek - Gelecek yatırımlar için alternatif enerji konusunda bilgi birikimi edinmek 2035 yılına kadar %40 CO₂ azaltımı ve 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İnsan ve Toplum

SOCAR Türkiye, kurumsal değerleri doğrultusunda doğru pozisyona doğru aday prensibiyle insan kaynağını oluştururken, onların gelişimi ve yüksek motivasyonu için rekabetçi fırsatlar sunuyor.

İnsan Kaynakları

SOCAR Türkiye; insan kaynağını en önemli varlığı ve sürdürülebilir bir geleceğin mimarları olarak kabul ediyor, bu alandaki yenilikçi uygulamalarının, SOCAR markası için artı bir değer oluşturduğuna inanıyor.

SOCAR Türkiye'nin insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve sürdürülebilir gelişimlerini sağlamak, aynı zamanda geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak yer alıyor. Her bir çalışanın, büyüyen yapı için şirketi geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan SOCAR Türkiye, başarının, çalışanlarının sergilediği ve sergileyeceği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilinciyle faaliyet gösteriyor.

Şirket, kurumsal değerleri doğrultusunda doğru pozisyona doğru aday prensibiyle insan kaynağını oluştururken, onların

gelişimi ve yüksek motivasyonu için rekabetçi fırsatlar sunuyor.

2022 yıl sonu itibarıyla SOCAR Türkiye'nin demografik yapısından satır başları:

- SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde toplam 5.297 personel, Kurumsal Genel Merkezi'nde ise 129 personel çalışıyor.
- SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde yaş ortalaması 37, hizmet yılı ortalaması ise 8'dir.
- Kadın beyaz yaka çalışanların sayısı, toplam beyaz yaka çalışanların %30'unu oluşturuyor.
- 2022 yılında SOCAR Türkiye'de 336 yeni istihdam, 323 iç transfer olmak üzere toplam 660 personele istihdam sağlandı.

SOCAR Türkiye'nin eğitim ve gelişim faaliyetleri, tüm çalışanların kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlıyor.

SOCAR Türkiye'deki gelişim planlarını oluşturan en önemli

unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer alıyor.

Eğitim ve Gelişim

SOCAR Türkiye'de yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, alanında uzman akademisyenler ve profesyoneller tarafından veriliyor.

Çalışanların gelişim planları karma öğrenme yaklaşımı kapsamında; yüz yüze öğrenme metodunun yanı sıra mentorluk, eğitim videoları, webinarlar, SOCAR Türkiye'ye özel geliştirilmiş simülatif oyunlar, dijital platformlar üzerinden sunulan çevrimiçi eğitimler ile çeşitlendiriliyor. Dışarıdan alınan eğitimlere ek olarak, içerideki bilgi seviyesini korumak ve yaygınlaştırmak için, iç eğitimler yetiştiriliyor ve eğitim süreçlerine dâhil ediliyor.

SOCAR Türkiye, çalışanlarının birbirinden değerli içeriklerle ufkunu genişletecek 100'den fazla eğitime ulaşabilecekleri dijital



bir platform sunuyor. "Gelişim Yolculukları" isimli bu platformda; çalışanlar pek çok farklı alanda bilgiler edinebilecekleri ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayabilecekleri gibi, profesyonel hayatlarında da gelişimlerini bir adım öteye taşımalarına yardımcı olacak yeni beceriler kazanabilir; Liderlik, Yönetim, İlişkisel Beceriler ve Bireysel Beceriler gibi konularda yetkinliklerini geliştirebilirler.

İşe yeni başlayan çalışanların şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve alışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyon ve şirketlerde göreve başlayacak çalışanların ortak katılımıyla gerçekleştiriliyor. Program, farklı lokasyonlarda görev alan çalışanların eş zamanlı katılabilmeleri için çevrimiçi tabanlı sunuluyor.

SOCAR Türkiye'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen çevrimiçi süreçler sonrasında kayıt altına alınıyor ve merkezi olarak raporlanıyor. Ayrıca tüm çalışanlara kendi gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden kaydetme ve izleyebilme olanağı sağlanıyor.

Liderlik Programları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde yönetici kadrosunun çok büyük bir bölümünün

kapsama alındığı, Türkiye'de bugüne kadar yapılmış en geniş kapsamlı program olan "Leadership Factory" liderlik gelişim programı, farklı uzmanlık alanları olan eğitim firmaları ve eğitmenler ile yöneticilerin liderlik becerilerini geliştirerek onları gelecekteki yeni lider rollerine hazırlıyor.

Şirket stratejileri arasında yer alan sürdürülebilirlik anlayışını desteklemek amacıyla hazırlanan "Pathfinder's Journey" üst düzey lider geliştirme programı ise katılımcı liderlerin sürdürülebilirlik bakış açısı kazanmasını ve geliştirmesini amaçlıyor.

Çalışan Deneyimi

SOCAR Türkiye çalışanları için tek bir çalışan deneyimi sunan İnsan Kaynakları platformu, dünyadaki en iyi uygulamalar gözetilerek hayata geçirildi. Bu uygulama ile SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm çalışanların; özlük, işe alım, işe hazırlama, performans yönetimi, eğitim yönetimi, kariyer yönetimi gibi temel fonksiyonları aynı platformda deneyimlemesi sağlanıyor. Bunların yanı sıra kurumsal değerler üzerine kurulan başarının takdir edildiği ve ödüllendirildiği, eğlenceli ve eğitici ek yarışmalar ile ödüllendirmenin çeşitlendirildiği bir platform da bulunuyor. Tüm bunlar ortak grup içi iletişim intraneti üzerinden çalıştırılırken, yeni eklenmesi planlanan fonksiyonlar ile çalışan bağlılığının artırılması hedefleniyor.

Yeni Nesil Performans Sistemi

Değişen çalışma koşulları ve ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlanan performans yönetim sistemi ile çalışanlar belirledikleri hedefleri yıl boyu takipte tutarken, Sürekli Performans ve Sürekli Geri Bildirim modülleri ile alınan tüm aksiyonlar rahatlıkla çalışanlar ve yöneticileri tarafından gözlemlenebiliyor. Bu sayede performans sistemi unvan seviyesinden bağımsız olarak geri bildirim alıp verilebilen, daha esnek ve daha şeffaf bir süreç olarak yaşatılıyor. Yıl sonu değerlendirme süreci kapsamındaki Paydaş Değerlendirme süreci ise SOCAR Türkiye değerleri çerçevesinde çalışanlara birbirlerini 360° yöntemiyle değerlendirme fırsatı veriyor.

Dijital İK

SOCAR Türkiye’de 2022 yılında gerçekleştirilen robotik süreç otomasyonları ile Citizen Developer kapsamında 4.392 saatlik kazanım sağlandı.

Dijital arşiv süreçlerinde tüm evrak işlemleri robotlar tarafından yönetiliyor. SGK işe giriş işlemleri robotlar tarafından otomatik olarak gerçekleştirilirken, kimlik bildirim sistemine işe giriş yapan personelin bildirimleri yapılıyor. Ayrıca eğitim ve gelişim kapsamında departmanlar tarafından yürütülen, ıslak imzayla geleneksel yöntemle kayıt altına alınan tüm eğitimlerin girişleri SOCAR Servis Merkezi üzerinden gelen imza listeleri ve robot vasıtasıyla sisteme kaydediliyor.

SOCAR Türkiye’de robotik süreç otomasyonları sayesinde iş süreçlerinin verimliliği ve hızı önemli ölçüde artırılıyor. Çalışan taleplerinin hızlı ve hatasız bir şekilde karşılanmasıyla çalışan memnuniyeti de her geçen gün yükseliyor. Aynı zamanda çalışanlar tekrar eden ve düşük katma değerli işlerden kurtuluyor ve daha stratejik, yaratıcı projelere odaklanmaları sağlanıyor. 2023 yılında da şirketin dijital dönüşüm ve inovasyon uygulamalarının desteklenerek rekabet gücünün artırılması ve süreçlerin daha sürdürülebilir hale getirilmesi hedefleniyor.

Yeni Çalışma Modeli

Pandemiyle birlikte öne çıkan konular arasında “yeni çalışma modelleri” de yer aldı. Pandemi döneminde pek çok firma gibi SOCAR Türkiye de uzaktan çalışma modeline geçti. SOCAR Türkiye, güçlü teknik altyapısı ve dijitalleşmiş süreçleri sayesinde iş sürekliliğinde olumsuz bir etki yaşanmadan bu geçişi sorunsuz bir şekilde gerçekleştirdi. Modelin uygulamaya alındığı tarihten itibaren yapılan nabız anketlerinde çalışanların yaklaşık %90’ı uygulamadan memnun olduğunu belirtti.

Bu memnuniyetin de çalışanların SOCAR’a olan bağlılığına pozitif etkisi olduğu görüldü. Aynı şekilde, çalışanların %95’e yakını uzaktan verimli çalıştıklarını belirtti.

Uzaktan çalışmayla birlikte zenginleşen yan haklar da çalışanların ihtiyaçlarına katkı sağladı. 2023 yılıyla birlikte uzaktan çalışma alışkanlıklarını destekleyecek yeni uygulamaların hayata geçirilmesine devam edilecektir.

İnsan Hakları, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısı olarak iş süreçlerinde; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımına titizlik gösteriliyor.



İnsan Hakları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri, sorumlu işveren vasfıyla oluşturulan iş etiği kuralları ve İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda çalışanlarının başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO Sözleşmelerinde belirtilenler olmak üzere uluslararası ölçekte kabul gören insan hakları uygulamalarının hayata geçirilmesini destekliyor. Bunun için de gerekli olan ortam ve şartları oluşturuyor. SOCAR Türkiye benimsemiş olduğu İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleri ile insan haklarını koruyan, geliştiren, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımın kurum içinde, üretim süreçlerinde, tedarik zincirlerinde ve diğer tüm paydaşlar arasında yaygınlaşmasını amaçlıyor.

Yaratıcı ve verimli bir insan kaynağının ön koşullarından biri de çalışanların potansiyellerine ulaşabilmelerine olanak tanımak ve fikir çeşitliliğini sağlamaktır. Bu sebeple işe alım basamağından başlayarak tüm insan kaynakları sürecinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çeşitliliğin güvence altına alınmasına risk oluşturabilecek her türlü ayrımcılığın engellenmesi önemlidir. Bu kapsamda SOCAR Türkiye, hiç kimseye dil, din, ırk, etnik köken, cinsel oryantasyon

ya da bireyin doğuştan elde ettiği hiçbir nitelikten ötürü farklı muamele yapmaz; ayrımcılık olarak nitelendirilebilecek herhangi bir davranışı maruz görmemektedir. Çalışanlara hiçbir koşulda baskı, yıldırma ve benzeri mobbing uygulanmasını göz ardı etmez ve bu davranışların engellenmesine yönelik gerekli tedbirleri alır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal gelişimin ve iş hayatında ilerlemenin ancak kadının güçlenmesiyle sağlanabileceği bilinciyle SOCAR Türkiye; kadın istihdamını artırmanın da ötesinde iş hayatında kadının rolünü güçlendirmek için çalışıyor. Bu çerçevede UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles -WEPs) imzacısı olarak iş süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımına titizlik gösteriliyor. SOCAR Türkiye, çalışanlarına kendilerini iyi ve güvende hissedecekleri, gelişime açık, katılımcı ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı hedefliyor.

Adil, kapsayıcı ve çeşitliliği kabul eden bir iş yaşamı yaratmak ve iş kültürünü eşitlik perspektifiyle inşa etmek bir marka hedefi olarak görülüyor.

"Enerjimiz Çeşitlilik" inisiyatifi kapsamında yapılan ihtiyaç analizleri sonrasında SOCAR Türkiye'nin daha kapsayıcı ve çeşitliliği kabul eden bir kurum haline gelmesi için atabileceği yeni adımları gösteren bir "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yol Haritası" hazırlandı. Proje kapsamında belirlenen yeni politikalar ve uygulamalar sayesinde somut hedefler için kısa, orta ve uzun vadede izlenecek yol ve hayata geçirilecek yeni uygulamalar belirlendi. Aşağıda yer alan taahhütler kapsamında birçok sosyal hak devreye alındı.

Taahhütler:

- İş Yaşamına Eşit Katılım
- Ayrımcılığın, Tacizin ve Şiddetin Önlenmesi
- Toplum ve Paydaşlarla Sorumlu İlişki Kurma
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Kadınların İş Yaşamındaki Gelişiminin Desteklenmesi
- Açık ve Şeffaf İletişim



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

SOCAR Türkiye bünyesindeki grup şirketleri, toplumsal ve ekonomik gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen ve toplum için artı değer yaratan kurumsal sorumluluk projeleri yürütüyor.

SOCAR Türkiye, üretim faaliyetleri ve ürünleri sayesinde yarattığı istihdam ve ekonomik değerlerin yanı sıra gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarıyla da faaliyet gösterdiği bölgelerde ve ulusal çapta toplumsal kalkınmaya destek veriyor.

2022 yılında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına çevresel ve sosyal yatırımlarla önemli derecede kaynak aktarıldı.

SOCAR Türkiye, toplumsal, çevresel ve ekonomik gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen

ve toplum için artı değer yaratan kurumsal sorumluluk projelerini eğitim, çevre konuları ve sosyal konular olmak üzere üç kategoriye ayırıyor. Projelere dair sosyal etki ölçümlemesi yapıyor, toplumsal kalkınmaya katkı uluslararası standartlara uygun şekilde raporluyor.

Eğitim

Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi

SOCAR Türkiye'nin, 2021 yılında paydaşı olduğu ve mühendislik fakültelerinde okuyan geleceğin kadın mühendis adaylarının kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunan Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi'ne desteği 2022 yılında da devam etti. Destek kapsamında 10 kimya mühendisliği öğrencisine burs, İngilizce eğitimi, mentorluk ve staj imkanı sağlandı. Bunun yanı sıra, öğrenciler 2022 yılında Aliğa'daki üretim tesislerinde ağırlandı. Üretim süreçlerini yakından inceleme fırsatı yakalayan öğrenciler, SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nden oluşan mentorlarıyla da bir araya geldiler. Kadının iş hayatına katılımı ve sektörde eşit temsili için önemli olan bu proje, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın paydaşlığında 2015 yılından bu yana kurucusu olan vakıf tarafından yürütülüyor.

Devlet Üniversiteleri ile İş Simülasyonu Projesi

Üniversitede öğretilen teorik bilgilerin uygulamalı şekilde pekiştirilmesi amacıyla, iş simülasyonunu devlet üniversiteleri ile buluşturma projesi olan "İş Simülasyonu Projesi" 2021 yılında hayata geçirildi. 2022 yılında Ege Üniversitesi İşletme Bölümü'nde öğrenim gören 60 öğrenci için uluslararası bir yazılım şirketinden "Küresel Rekabet" ve "Pazarlama" alanında iki iş simülasyonunun kullanım hakları üniversiteye sağlandı. 2022 yılında projenin kapsamını genişletilerek Dokuz Eylül Üniversitesi ile iş birliği yapılarak ilave 35 öğrenci ile toplamda yıl içerisinde 95 öğrencinin teorik bilgiyi kullanma ve karar alma becerilerinin geliştirilmesine destek verildi.

• Türkiye'nin ilk Bilim ve Masal Festivali: "Bilim Harikalar Diyarında" Projesi

Bilim Virüsü iş birliği ile hayata geçirilen ve Türkiye'nin ilk bilim ve masal festivali olan "Bilim Harikalar Diyarında" Projesi, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin yer aldığı İzmir (Aliağa ve Karşıyaka), Bursa ve Kayseri'de düzenlendi. 12-14 yaş arasında 150'ye yakın çocuk bilim ve masalın büyülü dünyasında misafir edildi. Aynı zamanda gönüllülerin sunumları ile destek verdiği kimya, enerji atölyeleri ve birçok farklı konuda atölye çocuklarla buluşturularak bilimsel düşünme ve hayal güçlerinin geliştirilmesine öncü olundu.

• "Yürü Be SOCAR" Bağış Kampanyası

"İyi Yaşa İyi Hisset" mottosu kapsamında düzenlenen yarışma "Yürü Be SOCAR" ile SOCAR Türkiye çalışanlarının attığı her 1 milyon adıma eşleme yapılarak atılan adımlar bağışa dönüştürüldü.

• Birge ve Sağlam İctimai Birliği ile Tohum Otizm Vakfı (TOV) ile İş Birliği

Tohum Otizm Vakfı (TOV) ve Azerbaycan'da otizmlili çocuklar için hizmet veren Birge ve Sağlam İctimai Birliği 2022 yılında SOCAR Türkiye'nin desteği ile değerli bir iş birliğine imza attı. Bu kapsamda TOV, Birge ve Sağlam İctimai Birliği'ne Azerbaycan'daki otizmlili çocukların bilime dayalı nitelikli eğitim alabilmesi için süpervizyon vererek deneyimlerini aktardı.

• SOCAR Energy School (SES)

SOCAR Türkiye ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile sektörde ihtisaslaşma sağlayan, alanında öncü bir sertifikalı eğitim programı hayata geçirildi. Program kapsamında, küresel ve bölgesel enerji konuları irdelenirken Hazar Havzası ile Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji politikaları derinlemesine incelenip, bu konularda uzmanlaşmak isteyen ilgili kamu ve özel sektör yöneticileri, akademisyenleri, uluslararası düzeyde politika yapıcılar ve enerji uzmanları bir araya getirildi. Programın devamında, ilgili alanlarda uzmanlaşmak isteyen katılımcıların bulunduğu etkin bir platformun hayata geçirilmesi de hedefleniyor.

12 Kasım 2022 - 17 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen 6 hafta süren programda 650'nin üzerinde başvuru arasından seçilen yetkililerinin katıldığı 65 kişilik program SOCAR Türkiye desteği ile gerçekleşti.



Sosyal

Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu - Boccia Milli Takımı Ana Sponsorluğu

Boccia Milli Takımı'na SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim ile 2018 yılından beri sağlanan ana sponsorluk desteği 2022 yılında da sürdürüldü. Yıl içerisinde Bocci Milli Takımı, Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu'nun müsabaka takviminde yer alan Veldoven 2022 Dünya Boccia Turnuvası'nda, Poznan 2022 Dünya Boccia Turnuvası'nda ve Roma 2022 Dünya Boccia Turnuvası'nda ülkemizi başarıyla temsil etti. Boccia sporu, en ağır engelli bireylerin oynayabildiği tek spor dalı olup engelli bireyler ve ailelerinin sosyal yaşama katılımı açısından ve kapsayıcı bir toplum hedefine katkı sağlamak açısından SOCAR Türkiye açısından son derece önemli bir alan olarak görülüyor.

Ege Üniversitesi Aliğa Meslek Yüksekokulu Spor Sahaları Renovasyonu

Gençlerin spor faaliyetlerini daha uygun fiziki koşullarda gerçekleştirmesi amacıyla sektöre nitelikli teknik eleman yetiştiren ve SOCAR Türkiye'nin sosyal etki alanında yer alan Ege Üniversitesi Aliğa Meslek Yüksekokulu'nun spor sahalarının renovasyonu ve genişletme çalışmaları 2022 yılında yürütülerek Aliğa'nın sportif altyapısına önemli katkı sağlandı.

Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı - İzmir İl Emniyet Müdürlüğü'nün Araç Yardım Kampanyası Kapsamında Destek

Bölge güvenliğinin sürekli sağlanması konusunda kilit rol oynayan İzmir İl Emniyet Müdürlüğü tarafından başlatılan araç yardım kampanyasına destek olmak amacıyla Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı'na bağış yapıldı.



Çevre

TURMEPA ile SOCAR Terminal «Mavi İklim Elçileri» Projesi

Turmepa, Türklm ve Wista Türkiye ile birlikte yürütülen, limanlarda kadın çalışanların sayısını artırmak, sıfır atık mavi dönüşümünü uygulamak ve iklim değişikliği ile ilgili diğer konularda çözüm önerileri sunmak amacı ile Mavi İklim Elçileri projesi gerçekleştirildi. Proje kapsamında SOCAR Türkiye grup şirketlerinden SOCAR Terminal'in desteği ile liman çalışanlarına Sıfır Atık eğitimi verildi. Ayrıca Sıfır Atık ve İklim Değişikliği ile mücadele konularında çalışmalar yapılması hedeflenen Mavi İklim Elçileri Projesi kapsamında, Aliağa Halk Plajı'nda ve Karşıyaka Denizkabağı adasında kıyı temizliği çalışması gerçekleştirildi.

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) İş Birliği ile 'Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri'

Sürdürülebilirlik bilincinin eğitimin temel aşamalarında çocuklara aktarılmasının öneminden yola çıkılarak Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile "Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri" hayata geçirildi. Bu projeyle sürdürülebilirlik konusunun eve taşınması, benimsenmesi ve çocukların aileleri ile birlikte öğrenmeleri amaçlanarak 2 gün boyunca süren atölyelerde toplamda 187 öğrenci ve 60 velinin katılımı ile sürdürülebilirliğin önemi enine boyuna konuşuldu.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Geri Dönüşüm Projesi

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri için yapılan arşiv çalışmaları sonucunda saklama süreleri dolan imhalık malzemeleri, sürdürülebilir bir gelecek için doğaya can vermeyi hedefleyerek bir geri dönüşüm projesini başlattı. 40 ton kağıdın geri dönüşüm hizmeti sonrasında elde edilen gelir ile Ege Orman Vakfı'na fidan bağışında bulunularak "SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı"nı kuruldu.



SOCAR TÜRKİYE Gönüllüleri

SOCAR TÜRKİYE GÖNÜLLÜLERİ

SOCAR Türkiye, tüm grup şirketlerinin kurumsal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarına ek olarak 2021 yılında SOCAR Türkiye çalışanlarının iradesiyle başlatılan bir gönüllülük programı olan SOCAR Türkiye Gönüllüleri platformunu hayata geçirdi. Tüm grup şirketlerinde görev yapan çalışanlarının kendi öneri ve fikirlerini sahiplendikleri bir gönüllülük hareketi olarak tasarlanan SOCAR Türkiye Gönüllüleri, çalışanların sosyal sorumluluk bilincini geliştirmesine ve çalışmalara aktif katılım sağlayarak gönüllülüğü içselleştirmelerine katkı sağlıyor. Yaklaşık 500 çalışanın kurduğu sosyal sorumluluk topluluğu olan SOCAR Türkiye Gönüllüleri BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket ederek, eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular olmak üzere 6 takım halinde sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiriyor.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nin eğitim alanındaki ana odağı çocukların ve gençlerin gelişimlerine katkı sağlamakla birlikte çevre bilinci ve enerji tasarrufu gibi konularda farkındalığı artırmaya yönelik faaliyetler düzenlemektir.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, 2022 yılında çocuklar ve eğitim için; İzmir, Bursa ve Kayseri'de dezavantajlı çocuklara boyama kitabı ve oyuncak dağıttı.

Çevre koruma çalışmaları kapsamında ise SOCAR Türkiye Gönüllüleri Ege Denizi'nde 5 ton katı atık temizledi, 280 bine yakın ağaç dikti.

Hayvanlar için HAYTAP'ın yardım kampanyası kapsamında bakıma ihtiyacı olan sokak hayvanlarının ihtiyaçlarını karşılayan SOCAR Türkiye Gönüllüleri hayvan barınaklarını periyodik olarak ziyaret ederek mama yardımında bulunuyorlar. Atıkları değerlendirerek hayvan kulüpleri yapan gönüllüler,

"satılma sahiplen" kültürünü yaygınlaştırmak için farkındalık oluşturma faaliyetleri yürütüyorlar. SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nin desteğiyle Aliağa'da kurulan PatiPark, Türkiye'nin en büyük köpek parkını da içinde barındırıyor.

SOCAR Türkiye çalışanları, yaşadıkları toplumun ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştiriyorlar. SOCAR Türkiye Gönüllüleri, projeleri ile uluslararası çapta ödüller alarak toplum için yarattıkları değeri bir kez daha kayda geçirdikleri Communitas Awards'ta "Topluma Hizmet ve Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Liderlik" kategorisinde ve Global Business Excellence Awards'ta "Üstün Toplum Girişimi" kategorisinde ödül kazandılar.



KOŞAMAYANLAR İÇİN KAÇ KM K...

Gençlerin ihtiyaçları
#Birlikte Koşalım

SOCAR
Gönüllüleri

TOPLUM
GÖNÜLLÜLERİ

SOCAR
Gönüllüleri

SOCAR

OGEM-VAK

Fidan Dikim Sertifikası
SOCAR TÜRKİYE ENERJİ A.Ş.

Gönü'ne özel olarak gelecek nesillerin bize emaneti
için SOCAR Gönüllüleri'nin destek verdiği
2964 fidanla katkılarınızdan dolayı



SOCAR Türkiye Gönüllüleri 2022 Yılı Projeleri

Dezavantajlı Gruplara Yönelik Projeler

SOCAR Türkiye Gönüllüleri 2022 Yılı EÇEV "Bir Dilek Tut" Kampanyası

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği kapsamında dezavantajlı çocukların yeni yıl dileklerini gerçekleştirmek üzere hayata geçirdiği proje ile 605 çocuğun hayallerinin gerçekleşmesine katkı sağladı. Yamanlar Eğitim Merkezi'ne SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile gerçekleştirilen ziyaret ile gönüllülerin aldığı hediyeler ihtiyaç sahibi çocuklara teslim edildi.

Omurilik Felçlileri Vakfı ile "Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor" Kampanyası

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile "Bir Umut Bir Mutluluk" diyerek iş birliği gerçekleştirdi. Omurilik felçlileri için tekerlekli sandalye teminine destek olmak adına Kayseri, Bursa ve İstanbul'daki ofislere, İzmir - Aliağa'daki ofisler ve sahalara yerleştirilen "Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor" kutuları ile toplamda 6471 kg plastik kapak toplandı.

Eğitim Projeleri

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Eğitim Faaliyetleri

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Bursa'daki 374 okulun öğrenci ve öğretmenlerinin katılımı ile Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile ortak planlanan "Güvenli ve Verimli Doğal Gaz Kullanımı Eğitimi" serisinin 2021-2022 eğitim-öğretim yılı 2. dönemi ve 2022-2023 eğitim-öğretim yılı 1. dönem oturumları başarı ile gerçekleştirdi. Online platform üzerinden 1.790 sınıfın bağlantısı ile gerçekleşen sunuma 53.487 öğrenci ve öğretmen katıldı.

Aliağa Petrokimya Ortaokulu Kütüphanesi Kitap Toplama Kampanyası

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Aliağa Petrokimya Ortaokulu'nun yeni açılan kütüphanesi için kitap toplama kampanyası düzenleyerek yenileme çalışmalarına katkı sağladı. Gönüllülerin katkısı ile toplanan 365 adet kitap yetkililere teslim edildi.

Çevre Projeleri

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü Bağış OGEMVAK Fidan Bağış Kampanyası

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nin desteklediği kampanyada Orman Yangınlarıyla Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı'na (OGEM-VAK) 964 fidan değerinde bağış tutarına ulaşıldı. SOCAR Türkiye, çalışanlarının yaptığı bu bağışın iki katı kadar OGEM-VAK'a ilave bağışta bulundu.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı Ege Orman Vakfı Ağaç Dikim Etkinliği

SOCAR Türkiye, grup şirketleri ile birlikte saklama süresi dolan 62 ton kâğıdı geri dönüşüme kazandırdı. Bu sayede 1.056 ağacın kesilmesini önledi. Elde edilen gelirle Ege Orman Vakfı'na 10 bin fidan bağışlanarak, Menemen'de SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı'na dönüştü. Yarınlarımız için çalışan, üreten, düşünen SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nin katılımı ile ağaç dikim etkinliği düzenlendi.

Hayvanları Koruma Projeleri

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Bursa Hayvan Besleme Etkinliği

Sokaktaki sevimli dostlarımız için Bursa ve Kayseri'ye yerleştirilen 11 adet kulübe ve şehirden uzak alanlar SOCAR Türkiye Gönüllüleri ile birlikte ziyaret edilerek 500 kg mama dağıtımı yapıldı, hayvanlar beslenerek onlarla birlikte keyifli vakit geçirildi.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Aliağa PatiPark Ziyareti

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Aliağa Belediyesi'nin PatiPark Geçici Hayvan Bakımevi'ndeki sokak hayvanlarını ziyaret etti. Patili dostları için aldıkları mamaları teslim eden gönüllüler, hayvanlarla ilgilenerek keyifli bir gün geçirdi. Petkim'in desteğiyle kurulan PatiPark, Türkiye'nin en büyük köpek parkını da içinde barındırıyor.

Spor Projeleri

TEV Vakfı ile SOCAR Türkiye Gönüllüleri İzmir Maratonu Koşusu

SOCAR Türkiye Gönüllüleri, 2022 Maraton İzmir'de "Türk Eğitim Vakfı"nı destekledi. Toplanan bağışlar, TEV'in "Yarıda Kalmasın" projesi ile başarılı 38 gencin eğitim yolculuklarında fırsat eşitliği sunmak için kullanıldı.

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Omurilik Felçlileri Derneği ile Yaşam İçin Dünya Koşusu

2022 Wings for Life World Run İzmir'de, SOCAR Türkiye Gönüllüleri 85 kişiyle koşamayanlar için koşarak tüm geliri omurilik felci tedavisi araştırmalarına bağış yaptı.

44. İstanbul Maratonu Toplum Gönüllüleri Vakfı Kampanyası

44. İstanbul Maratonu'nda, SOCAR Türkiye Gönüllüleri, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) için koşarak bağış topladı ve 76 gencin barınma, gıda ve kültürel etkinlik ihtiyaçlarına destek olundu.

Uluslararası Turkcell Granfondo İzmir Bisiklet Yarışması

SOCAR Türkiye'nin ana sponsorluğunda gerçekleşen Turkcell Granfondo'ya 36 gönüllü ile katılım sağlandı.

Güvenli ve Kapsayıcı İşyeri

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi

SOCAR Türkiye, tüm çalışanlarının, yüklenicilerinin ve paydaşlarının sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir kültürle faaliyetlerini yürütüyor.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi

SOCAR Türkiye'nin faaliyet gösterdiği rafinaj ve petrokimya gibi enerji sektöründe rekabetçi bir değer zinciri oluşturma en önemli kriterlerinden biri de mesleki bilgi ve deneyimi yüksek insan kaynağıdır. Sorumlu bir işveren olarak SOCAR Türkiye, kurumsal değerleri ve etik ilkeleri gereği, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri, adalet ve fırsat eşitliğinin sağlandığı, bireylerin kişisel potansiyellerini gerçekleştirmelerini kolaylaştıran bir çalışma hayatı sunuyor.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Hedefleri

SOCAR Türkiye'de, çalışma kültürü gereği iş sağlığı, güvenliği ve çevre süreçleri sürekli iyileştirme alanı olarak görülüyor, hayata geçirilen her hedef bir sonrakine başlangıç teşkil ediyor. Bu anlayışla SAFE İSG-Ç yönetim sistemin geliştirilmesi, iş süreçlerinin stratejik yapılanmaya göre tasarlanması, çalışma yetkilendirmesi ve proses güvenliği sistemlerinin tüm operasyonlarda standart hale getirilmesi gibi çalışmalar devam ediyor.

SOCAR Türkiye, tüm çalışanlarının, yüklenicilerinin ve paydaşlarının sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir kültürle faaliyetlerini yürütüyor. Yüksek risk barındıran endüstriyel faaliyetlerde 200 yıla uzanan tecrübenin mirasçısı SOCAR Global'den elde edilen bilgi birikimi, uluslararası standartların sağlandığı çalışma metodları ve endüstrideki en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi standart bir uygulama haline getiren yönetim yaklaşımı, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç uygulamalarına ışık tutuyor.

Türkiye'nin tek noktaya yapılan en büyük fiziki dış yatırımı olan SOCAR Türkiye Aliağa Özel Endüstri Bölgesi, mühendislik tasarımı sürecinden başlamak üzere iş sağlığı, güvenliği ve çevre ön planda tutularak hayata geçirildi. İşletme sürecinde de risk bazlı bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ediyor.

Tüm SOCAR faaliyetlerinde, insanlar, çevre ve şirket varlıklarının maruz kalabileceği potansiyel tehlikeler belirlenerek, kurumsal risk kabul kriterleri ve SOCAR Türkiye İSG-Ç Risk Matrisi doğrultusunda riskler değerlendiriliyor.

SAFE Yönetim Sistemi'nin 16 Temel İlkesi:

1. Mevzuata Uyumluluk
2. Yönetimin Liderliği ve Sorumluluğu
3. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi
4. Operasyonel Sorumluluk
5. Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi
6. Yetkinlik, Eğitim ve Davranışlar
7. Değişim Yönetimi
8. Tesis Tasarımı ve İnşaatı
9. Çevresel Değerlendirme ve Yönetim
10. İnsan Sağlığının Korunması
11. Bilgi ve Dokümantasyon
12. Sosyal Sorumluluk
13. Müşteriler ve Ürünler
14. Performans İzleme ve Geliştirme
15. Olayların Analizi ve Önlenmesi
16. Acil Durum Hazırlığı ve Kriz Yönetimi

Belirlenen riskleri kabul edilebilir düzeye indirmeye yönelik önlemler tespit ediliyor, uygulanıyor ve muhtemel fırsatlar değerlendiriliyor. İSG-Ç risk ve fırsatları her çeyrekte gözden geçirilerek tüm grup şirketleri için ortak bir envanter üzerinden takip ediliyor. SOCAR Türkiye faaliyetlerinden kaynaklanan en yüksek seviyedeki ilk on risk, SOCAR Türkiye İSG-Ç Risk



Haritası üzerinden Risk Komitesi toplantılarında değerlendiriliyor. SOCAR Türkiye’de tüm yatırım kararları, mevcut faaliyetlerde yapılacak değişiklikler ve yeni projeler sistematik bir risk değerlendirme süreci ile yönetiliyor.

SOCAR Türkiye faaliyetleri genelinde geçerli olan iş sağlığı, güvenliği ve çevre yönetim ilkeleri, İSG-Ç Politikası’nda çerçevelendi.

SAFE (İş sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Politikası), iş sağlığı, güvenliği ve çevre uygulamalarının anlaşılması ve takip edilmesi ve gereklilikler, hedefler ve aksiyonlar üzerine net bir çerçeve çizmeyi amaçlıyor. SOCAR çalışmalarını, tesis ürün ve tasarımları, yıllık hedef belirleme, işletme uygulamaları ve çalışan gelişim ve performans programları ile senkronize ederek; iş sağlığı, güvenlik ve çevre konularını şirketin sürdürülebilir gelişimine entegre ediyor.

İş birimlerinde SAFE Yönetim Sistemi’nin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetiminde farklı uluslararası yönetim sistemleri standartlarına da uyum sağlanıyor. Tesislerde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikaları bulunuyor. Her yıl gerçekleştirilen bağımsız denetimlerle yönetim sistemlerine uyum doğrulanarak sertifikalandırılıyor.

SOCAR Türkiye genelinde iş sağlığı, güvenliği ve çevre kültürünün geliştirilmesi ve farkındalığın sürekli yüksek tutulması amacıyla eğitim faaliyetleri yürütülüyor. Tüm iş birimlerinde yürütülen bu eğitim faaliyetleri, işe girişte verilen oryantasyon eğitimleriyle başlayıp istihdam süresi boyunca sürekli devam ediyor.

Yönetim Sistemleri

Tedarikten müşteri süreçlerine geniş bir değer zincirinde kompleks ve iş sağlığı, güvenliği ve çevre bakımından riskli iş süreçlerinin bütününden oluşan bir iş alanında faaliyet gösterilmesi nedeniyle SOCAR Türkiye için iş mükemmelliği çok büyük bir önem taşıyor.

SOCAR Türkiye, yönetim sistemleri standartları ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 10002, ISO 22301, ISO 50001, ISO 31000, ISO 17025, ISO 55001, ISO 14064-1, ISO 56002 Yönetim Sistemleri standartları ve diğer belgelerini (ISCC Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası, TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi) uluslararası standart gerekliliklerine uygun olarak sürekliliğini sağlıyor ve bu standartların gerekliliklerini karşılayacak şekilde amaçlarını, hedeflerini sürekli iyileştirme çerçevesinde sürdürülebilir bir süreç olarak uyguluyor. Bu nedenle, tüm faaliyetler ilgili sürece yönelik olarak geliştirilmiş uluslararası standartlara uyumla gerçekleştiriliyor.

2022 yılında, sürdürülebilir hammaddeler ve bu hammaddelerle üretilen ürünlerin tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde izlenebilirliğini ortaya koyan, paydaşlarımıza ürünlerin sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşıladığını garanti eden bir sertifika olan ISCC - International Sustainability Carbon Certification ilk kez alındı.

Yönetim sistemi standartları iş süreçleri uygulamalarında göz önünde bulunduruluyor ve yol gösterici olarak kullanılıyor. SOCAR Türkiye müşterisine ve hizmet kalitesine verdiği önemi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, çevreye ve

çalışanlarına olan duyarlılığını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, müşterilerine bilgilerinin koruma altında olduğu güvencesini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi ve müşteri odaklı yaklaşımını ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, kritik süreçlerinin sürekliliği sağlamayı ISO 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi riskleri etkin yönetmeyi ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi ve etkin ve etkili enerji tasarrufu yapmayı ISO 50001 EYS Sistemleri ile uygulayarak vurguluyor.

Entegre Yönetim sistemiyle yönetim disiplinlerini bütünsellik içinde yönetiyor. Takip edilen uluslararası sistem standartlarının tamamına yönelik periyodik bağımsız dış denetimler gerçekleştirilerek standartlara uyum güvence altına alınıyor.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim ve STAR Rafineri’de ilk kez gerçekleştirilen ve ölçek ve kapsam olarak Türkiye’de bir ilk niteliği taşıyan, ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları iç kaynaklarla yürütülerek, dış tetkikler başarı ile tamamlandı.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi

YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Petkim	STAR Rafineri	SOCAR Depolama	SOCAR Terminal	BURSAGAZ	KAYSERİGAZ	ENERVİS	SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon
ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi)	🔥	🔥			🔥	🔥		
ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥		
ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥		
ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥		
ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥			🔥	🔥		
ISO 17025 (Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi)	🔥	🔥					🔥	
ISO 22301 (Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥		🔥	🔥		
TS ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi)	🔥			🔥	🔥	🔥		
TS ISO 31000 (Risk Yönetim Sistemi)	🔥				🔥	🔥		
ISO 55001 (Varlık Yönetim Sistemi)	🔥	🔥						
ISCC (Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası)	🔥							
TSE Covid-19 (Güvenli Hizmet Belgesi)					🔥	🔥		
ISO 14064-1 (Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama)				🔥				
ISO 56002 (İnovasyon Yönetim Sistemi)								🔥

Tedarik Zinciri ve Satınalma

Smart Materials projesinin bir parçası olan ve SAP MDG programıyla entegre olarak çalışan Smart tedarikçi portalı, uyum süreçlerini de içerecek şekilde genişletildi.

TEDARİK ZİNCİRİ FAALİYETLERİ KAPSAMINDA;

2022 yılında Petkim özelinde 1.501 adet ithalat beyannamesi açılarak 755.192.383,38 CIF/ABD doları tutarında, STAR Rafineri özelinde 997 adet ithalat beyannamesi açılarak 7.606.868.054,05 CIF/ABD doları tutarında, SOCAR Petrol Ticaret özelinde 2 adet ithalat beyannamesi açılarak 6.149.753,87 CIF/ABD doları tutarında, SOCAR Depolama özelinde 2 adet ithalat beyannamesi açılarak 144.594,13 CIF/ABD doları tutarında, SOCAR Enerji Ticaret özelinde 1 adet ithalat beyannamesi açılarak 42.288.032,72 CIF/ABD doları tutarında ithalat gerçekleştirildi.

2022 yılında Petkim özelinde 3.833 adet ihracat beyannamesi açılarak 898.578.990,61 FOB/ABD doları tutarında, STAR Rafineri özelinde 32 adet ihracat beyannamesi açılarak 642.777.840,82 FOB/ABD doları tutarında, SOCAR Petrol Ticaret özelinde 2140 adet ihracat beyannamesi açılarak 4.012.039.340,11 FOB/ABD doları tutarında, SOCAR Depolama özelinde 1 adet ihracat

beyannamesi açılarak 1.034.468,15 FOB/ABD doları tutarında ihracat gerçekleştirildi.

Yurt içinde toplam 352.356 ton, ihracat kapsamındaysa 38 farklı ülkeye 147.057 ton taşıma yapıldı. İthalat taşıma kapsamında STAR Rafineri özelinde 18 ülkeden 3.545 ton; Petkim özelinde 27 ülkeden 4.787 ton taşıma yapıldı.

2022 yılındaki gümrük işlemlerinde "doğrudan temsil" faaliyetleri kapsamında, Petkim ve STAR Rafineri şirketlerinde sağlanan fayda 7.907.810 TL olarak gerçekleşti ve bir önceki yıla göre %40'lık artış sağlandı.

2022 yılında İhracatçı Birlikleri'ne yapılan nispi aidat ödeme oranında oluşan indirim sonucu, Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret şirketlerimizde 7.897.755 TL tasarruf sağlandı.

Petkim, 2022 yılında Gümrük Mevzuatı gereği 3 yılda bir yapılan sonradan kontrol denetimi kapsamında Ticaret Bakanlığı müfettişlerince yerinde denetime tabi tutuldu. Bu kapsamda geriye dönük 3 yıllık ithalat dosyaları

ve buna bağlı olarak gümrük, satınalma, muhasebe, finans ve stok kayıtları incelendi. Denetim sonucu itibarıyla bazı işlemler için usulsüzlük cezası tatbik edilirken vergi kaybına ilişkin kayda değer bir ceza ile karşılaşılmadı.

Yapay zekâ destekli video analitik yöntemler ile işçi sağlığı ve güvenliği platformu kurularak Petkim ürün ambarları bölgesinde pilot çalışma gerçekleştirildi. Bu çalışma kapsamında 40'tan fazla senaryo kurgulanıp takip edildi. Bu yeni nesil teknoloji sayesinde, düzeltici aksiyonların uygulanmasıyla birlikte ilgili ekiplerdeki operasyon başına düşen ihlal sayısında %44 oranında iyileşme gözlemlendi. Teknolojinin yaygınlaştırılması amacıyla çalışmalar devam etmektedir.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi tarafından her yıl düzenlenen ve çok sayıda kurum ve kuruluşun katıldığı "22. Mükemmelliği Arayış Sempozyumunda" "Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri" 6 Ekim 2022 tarihinde açıklandı ve Türkiye



de ilk defa 5S metodolojisinin sürdürülebilirlik çalışmalarına kapsamlı bir şekilde entegre edildiği "Ürün Paketleme ve Depolama Sahalarında 5S Uygulama Projesi ile Kapasite Artışı ve Karbon Ayak İzi Azaltılması Projesi" ile Petkim gümüş ödül almaya hak kazandı.

Dijitalleşme projeleri kapsamında depozitolu plastik palet iade bakiyelerini MBS (Müşteri Bilgi Sistemi) üzerinden takip ve kontrol edebilme imkânı sağlandı. Depozitolu plastik palet uygulaması sayesinde 2022 yılında 4.938.928 kg plastik palet müşterilerden iade alınarak geri kazanıldı. Bu uygulama ile karbon ayak izi azaltılarak SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik stratejisine katkı sağlandı.

Plastik palet depozito uygulaması Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın sıfır atık çalışmalarına örnek gösterilebilecek bir çalışma olarak devam ettirildi. Yeni uygulamaya geçilen GEKAP kapsamında palet depozito sistemi titizlikle uygulanarak 2022 yılında 2.223.761 TL ek yükümlülüğün önüne geçildi.

PVC, AYPE, YYPE, PP, PA, AYPE-T ve PTA ürünlerinin ambalajlama faaliyetleri kapsamında 693.303 ton katı ürün paketlemesiyle birlikte aylık ortalama 57.775 ton katı ürün paketleme faaliyeti gerçekleştirildi.

Petkim tesislerindeki ürün depoları ve sözleşmeli çalışılan 20 farklı dış depodan toplam 845.483 ton katı

ürün yüklemesi ile aylık ortalama 70.457 ton katı ürün yükleme faaliyeti gerçekleştirildi.

Ürün paketleme ve depolama sahalarında kullanılan dizel forkliftlerin yerine elektrikli forkliftlerin kullanımına yönelik saha performans testleri yapılarak sürdürülebilirliğe katkısı ve yarattığı değer saptandı; 2023 yılında hayata geçirilmek üzere proje geliştirildi.

Satış kantarlarında "Doğrulanmış Brüt Ağırlık (DBA)" yetki belgesi ile 4.862 adet DBA belgesi oluşturularak ihracat maliyetlerinde 549.400 TL tasarruf sağlandı.

Petkim'in sözleşmeli dış depolarında, artan ithal ticari kapasiteyi karşılamak için potansiyeli yüksek bölgelerde "serbest depo ve antrepo" açma projeleri başlatıldı.

Petkim planlı bakım durumunda AYPE-2 ve PP paketleme hatlarına son teknoloji istifleme makinaları alınarak ürün ambalajlama kalitesi artırıldı ve enerji tüketimi %80 oranında azaltıldı. AYPE-1, AYPE-2, AYPE-T ve PP paketleme hatlarındaki otomatik kantar ve metal detektör tespit ekipmanlarının değişimi yapılarak tartım hassasiyeti +/-50 grama düşürüldü.

Katı ürün paketleme hatlarında yeni nesil mürekkep püskürtmeli yazıcıların kullanımına geçilerek

torba bazında son kullanıcıya kadar ürün izlenebilirliği sağlandı ve mürekkep tüketimi %60 oranında azaltıldı.

Robotik Proses Otomasyon (RPA) uygulamalarının kullanıldığı Kimyasal Malzeme Planlamasına ek olarak, RPA teknolojisi Malzeme Planlamanın üç farklı sürecine de genişletildi. 68 gün süren Petkim Planlı Duruş kapsamındaki malzemelerin tedarik süreçlerinin takibi RPA ile gerçekleştirildi.

Petkim Planlı Duruş süresince, malzeme depolarından 7 gün 24 saat aralıksız hizmet verilerek sahaya yaklaşık 165.000 adet malzeme teslimi hatasız ve sorunsuz şekilde yapıldı.

Envanterde kayıtlı malzemelerle ilgili stok yaşlandırma raporları çalıştırılarak kullanımı olmayan malzemelerin değerlendirilmesi projesine devam edildi.

SATINALMA FAALİYETLERİ KAPSAMINDA;

Süreç optimizasyonu, tek elden satınalma ve post award uygulamalarının yaygınlaştırılması hedefiyle Kurumsal Genel Merkez ve Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Satınalma ekipleri entegrasyonu gerçekleştirildi.

2022 yılında Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamındaki tedarikçiler için %82 tedarikçi performans değerine ulaşıldı.

Satınalma ihalelerinde e-tender ve e-auction çözümü uygulamalarına kullanım alanları genişletilerek devam edilmektedir.

Fatura ön kayıtlarında robotik proses otomasyonu kullanımına devam edilmektedir.

Satınalma süreçlerinin dijitalleştirilmesi için devreye alınacak Smart Materials yazılımı için entegrasyon workshopları tamamlandı.

2021 yılında entegre süreçlerin verimliliğini artıracak SAP Central Procurement Modülü ve SAP S4 Hana projesi canlıya alındı.

Petkim'in SAP versiyonun yükseltileceği Earth Faz-2 projesi çalışmalarına başlandı.

Smart Materials projesinin bir parçası olan ve SAP MDG programıyla entegre olarak çalışan Smart tedarikçi portalı, uyum süreçlerini de içerecek şekilde genişletildi.

Pandemi döneminde yerel tedarikçi havuzu daha da genişletilerek yurt içi piyasa desteklenmesi süreci ilerletildi. Tüp, boru ve vana kapsamı için yapılan tedarikçi stok yönetimli sözleşmelerle şirketlerin tüp ve vana için 3 yıllık, boru ve bağlantı parçaları için 1,5 yıllık

İhtiyaçları güvence altına alındı. Bu sayede hem küresel boyutta ciddi tedarik sorunları yaşanan söz konusu malzemelerle ilgili arz güvencesi sağlandı, hem de artan hammadde fiyatlarının etkisi de bertaraf edilerek 5 milyon Euro'ya yaklaşan bir fayda elde edildi.

Hızlı tüketim gurubunda yer alan ve çoğunlukla hırdavat kapsamına giren malzemelerin katalog içeriği, 2022 yılı sonu itibarıyla daha da genişletilerek hırdavat, laboratuvar, İSG, kırtasiye, gıda, basit tüketim ürünleri, mutfak ve ev aletleri ürün gruplarının çoğunluğu ile çerçeve sözleşme süreçleri başlatıldı.

2022 strateji planında da yol haritası belirtilmiş olan 3. taraf firmaların pazaryeri (marketplace) oluşumunun, 2023 Mayıs ayı içinde sağlanmış olması için çalışmalar yürütüldü. Web tabanlı bu sitenin devreye alınmasıyla anılan ihtiyaçlar büyük oranda otomatize edilecektir. 2024 1. çeyrek itibarıyla BPM app ile omnichannel dağılımı oluşturulacak, bu sayede tüm tedarik zinciri talepten depoya varış noktasına kadar görüntülenebilir halde olacaktır.

Seçilen yaklaşık 100 adet sözleşmenin sözleşme sonrası yönetim kapsamında (Post Award) trend analizleri yapılarak fiyat ve kapsamlar yeniden gözden geçirildi ve 3 milyon ABD dolarına yaklaşan ek fayda sağlandı. Sağlanan faydayı artırmak için sözleşme sonrası yönetimi çalışmalarına ağırlık verecek ekip kurgulandı. 2023 yılı itibarıyla Kurumsal Satınalma süreçlerinin yönetiminin de

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Satınalma ekibiyle birleşmesi ve burada post award sürecinin yeni kurgulanacak olması önümüzdeki dönemde ilgili ekibin yarabileceği faydanın potansiyelini artırmaktadır.

Proje işlerinde daha çevik satınalma ve akıllı sözleşme yönetimi vizyonu çerçevesinde imzalanmış olan Mühendislik Çerçeve Sözleşmeleri, Elektro Mekanik Yapım İşleri Sözleşmesi (ENKA), Elektrik-Enstrüman Yapım İşleri (Siemens) sözleşmesi verimli şekilde kullanılarak konsolidasyon etkisiyle indirim sağlandı, buna ilave olarak tüm paydaşların insan kaynağı verimli şekilde kullanılarak katma değer yaratıldı.

Petkim Planlı Duruşu kapsamında 80'nin üzerinde hizmet kapsamı birçoğu hali hazırda hizmet veren anahtar yükleniciler ile yapılan anlaşmalar ile tanımlanan bütçe içerisinde kalınarak zamanında tamamlandı.

Projeler Direktörlüğü tarafından takip edilen EPC (Engineering, Procurement and Construction) ve PC (Procurement and Construction) süreçlerindeki Procurement aktiviteleri SOCAR Satınalma ekipleri tarafından devralınarak özellikle Post Order süreçlerinde ciddi iyileştirmeler sağlandı. Bunun yanı sıra malzeme alım süreçlerinde mali açıdan da ek faydalar sağlandı.

İş dağılımları kapsamında robotik süreçler devreye alınarak yıllık bazda yaklaşık 100 insan/saat'lik iyileştirme sağlandı ve geliştirme alanları ile ilgili çalışmalara hız verildi.

Planlı duruş kapsamındaki işler için çekirdek ekipler kurularak süreçte %100'lük başarı oranı sağlandı ve duruşun planlanan zamanda tamamlanmasına katkıda bulunuldu.

Global piyasadaki enerji ve hammadde artışlarına ve pandemi sonrası talep artışlarına bağlı arz sıkıntılarını bertaraf etmek adına yeni tedarikçilerle iş birliği geliştirildi.

Çevik çalışma modeline geçilerek süreçlerdeki darboğazlar daha hızlı tespit edildi. Süreçlerdeki gelişim alanları üzerine çalışmalar yapılarak iyileştirmeler sağlandı.

STAR Rafineri 2024 planlı duruş hizmet alımlarına ilişkin planlama ve koordinasyon çalışmaları devam etmektedir.

Halihazırda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi tarafında aktif olarak kullanılan katalog ve bakım hizmet sözleşmeleri diğer grup şirketleri için de genişletilerek operasyonel fayda ve finansal değer sağlanması için çalışmalar başlatıldı.

Post Award Sözleşme Süreçleri tüm grup şirketleri hizmet veren sözleşmeleri için başlatılmış olup, bu sözleşmeler için değerlerin yakalanması amaçlanmaktadır.



İklim ve Çevre

İklim Krizi ve Biyoçeşitliliğin ve Doğal Kaynakların Korunması

SOCAR Türkiye, ana iş kolları dolayısıyla operasyonlarının çevresel etkilerini yönetmeyi ve bu etkilerin birçoğunun ortak sonucu olan iklim değişikliğiyle mücadeleyi ön planda tutuyor.

SOCAR Türkiye, ana iş kolları dolayısıyla operasyonlarının çevresel etkilerini yönetmeyi ve bu etkilerin birçoğunun ortak sonucu olan iklim değişikliğiyle mücadeleyi ön planda tutuyor. Çevresel etkilerini azaltarak biyoçeşitliliğin ve doğal kaynakların korunması için çalışıyor, karbon yakalama teknolojileri gibi gelecek vadeden araştırma ve geliştirme projelerine yatırım yapıyor, artı değer üreterek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyor.

SOCAR Türkiye, denizcilik sektöründe kadınların öncülüğünü artırmayı, iklim değişikliğiyle mücadele konularında farkındalık yaratmayı, denizlerin ve biyoçeşitliliğin korunmasını hedefleyen Mavi İklim Elçileri Projesi'nde yer alıyor. Çevre sorunlarıyla mücadelede sürdürülebilirliğin önemine,

bireylerin ve kuruluşların aktif rol alması gerektiğine inanan SOCAR Türkiye, tüm çalışanlarına bu konuda eğitimler vererek farkındalık sağlama çalışmaları yaparken, gönüllü aktivitelerle birlik ruhunun geliştirilmesi, tüm çalışanların görüş ve önerileriyle sürecin şekillendirilmesi gibi kazanımlar elde ediyor. Yıl içerisinde 20 oturum ile 277 çalışana ulaşıldı. Yapılan kıyı temizlikleriyle yaklaşık 1,1 ton atık toplandı. Çalışanların geri bildirimleri ile çalışma alanlarındaki atıkların azaltılması üzerine aksiyonlar alındı. Yapılan çalışmaların motivasyonu ve çalışanların desteği ile önümüzdeki dönemde de atıkların azaltılması, kaynak tüketiminin azaltılması ve biyoçeşitliliğin korunması başlıklarında çalışmalara devam edilecektir.

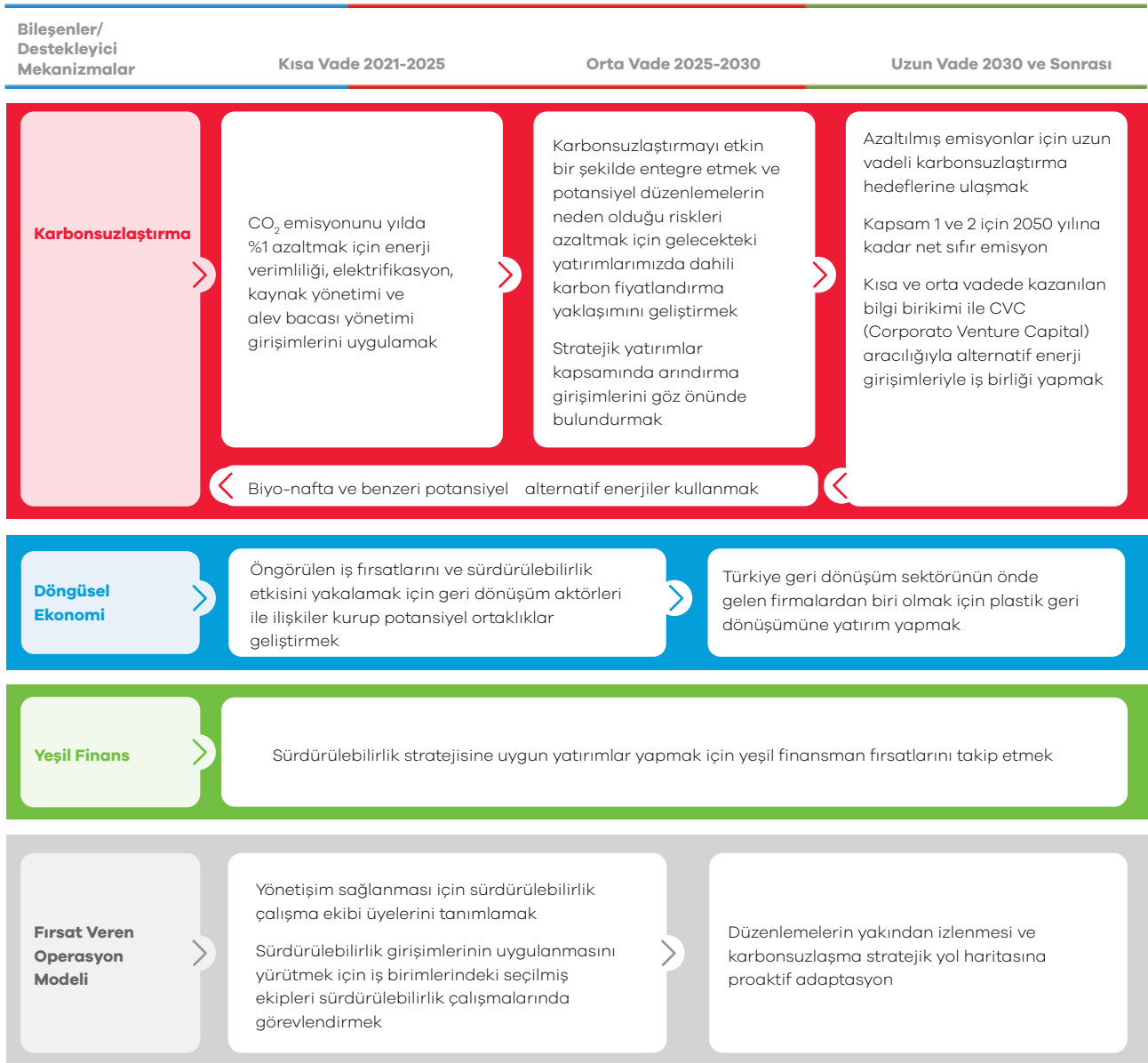


Karbonsuzlaşma Hedefi

SOCAR Türkiye stratejisi, kısa vadede operasyonların optimizasyonu, uzun vadede ise Türkiye’de petrokimya endüstrisinde lider konumunu elde etmek ve sürdürmek için seçici olarak büyüme üzerine kuruludur.

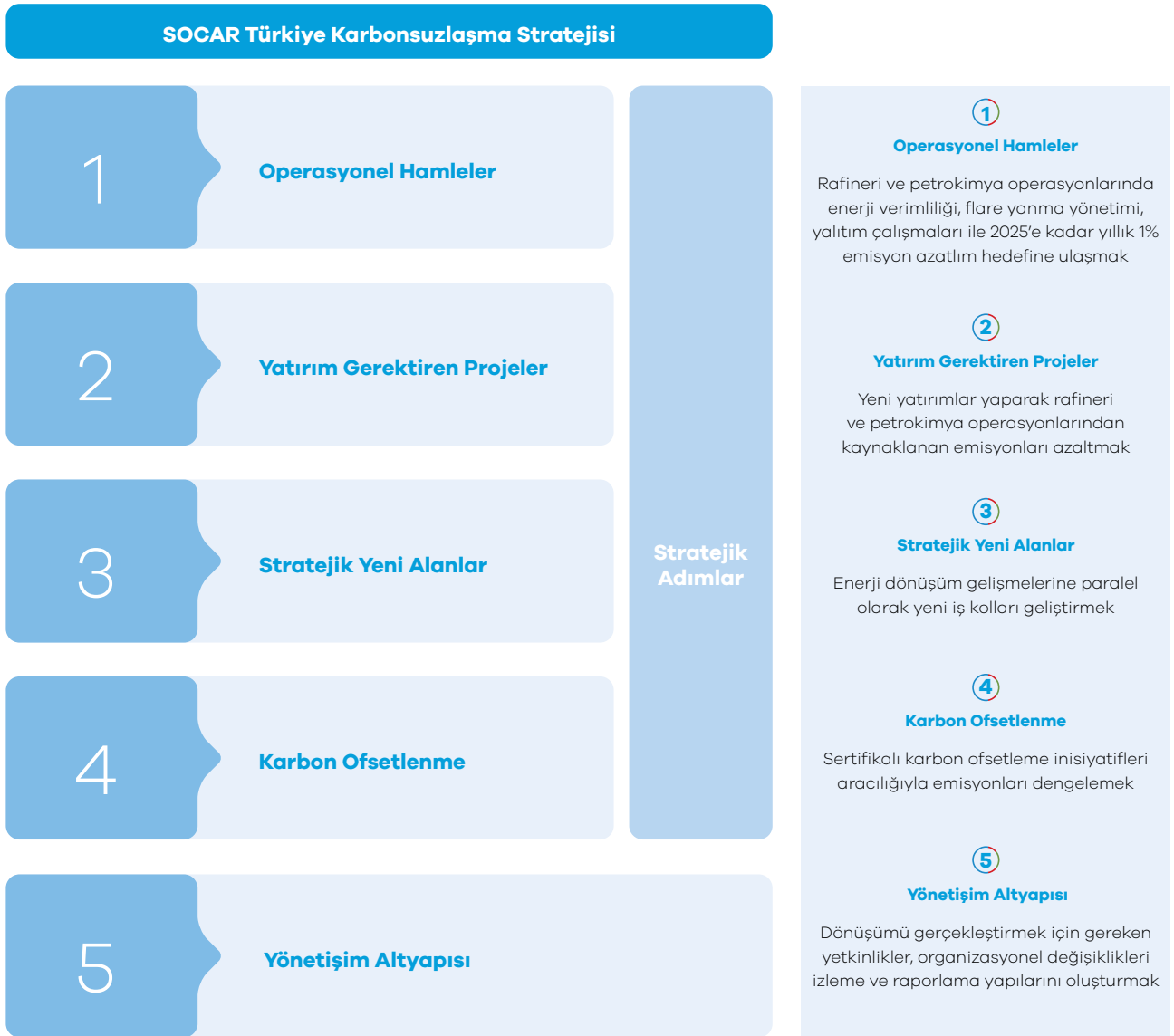
SOCAR Türkiye stratejisi, kısa vadede operasyonların optimizasyonu, uzun vadede ise Türkiye’de petrokimya endüstrisinde lider konumunu elde etmek ve sürdürmek için seçici olarak büyüme üzerine kuruludur.

SOCAR Türkiye’nin Sürdürülebilirlik Stratejisi 3 bileşen ve 1 destekleyici mekanizma tarafından destekleniyor.





SOCAR Türkiye, sürdürülebilirlik hedeflerini 2035 yılı itibarıyla %40 CO₂ azaltımı ve 2050 yılı itibarıyla NET SIFIR emisyon olarak belirlemiştir.



SOCAR Türkiye, enerji faaliyetlerinde doğal çevreyi korumaya odaklanarak ve minimum çevresel etki ile sera gazı emisyonunu azaltarak, insana ve çevreye saygıyı esas alıyor.

SOCAR Türkiye, enerji faaliyetlerinde doğal çevreyi korumaya odaklanarak ve minimum çevresel etki ile sera gazı emisyonunu azaltarak, insana ve çevreye saygıyı esas alıyor. Bu kapsamda atıklar azaltılarak geri dönüşüm oranı artırılıyor. Doğal kaynakların kullanımı azaltılırken, her noktada proaktif yönetim benimseniyor, sürdürülebilir bir gelişme ve büyüme politikasıyla yerli ve yenilenebilir kaynaklara öncelik veriliyor. Teknolojik, ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri optimize eden bir enerji stratejisi ile enerji arz talep dengesi oluşturulurken; hammadde, ürün ve hizmetler enerji verimliliği gözetilerek etkin şekilde tedarik edilip kullanılıyor; tesis, sistem ve süreçlerin tasarımında enerji performansı göz önünde bulunduruluyor.

2022 yılında, Petkim ve STAR Rafineri için ayrı ayrı olmak üzere ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifika yenilemeleri kapsamındaki dış denetimler 12 - 16 Aralık 2022'de başarıyla tamamlandı ve sertifikaların devamına karar verildi.

2022 yılında, enerji verimliliği ve tasarrufu çalışmaları kapsamında Petkim bünyesinde hayata geçirilen 4 adet VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Petkim'e yaklaşık 900 bin TL nakit hibe desteği verildi. Yine 2022 yılında, Petkim ve STAR Rafineri

bünyesinde toplam 4 adet yeni VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) için 31 Mart 2022 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı nezdinde başvurular yapıldı. İlgili projelerin hayata geçirilmesi ile 2,8 milyon TL nakit hibe desteği alınacağı öngörülmüyor.

2022 yılında, Petkim bünyesindeki Buhar Üretim, Demi Üretim, Soğutma Suyu, PP, ACN ve YYPE fabrikalarında enerji verimliliği danışmanlık (EVD) firması tarafından zorunlu enerji etütleri gerçekleştirildi; etütler sonucunda ortaya çıkarılan projeler ETKB'ye raporlandı ve ilgili projelerin sahada uygulanması için mühendislik talepleri oluşturuldu.

2012 yılından beri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifika sahibi olan Bursagaz 27-28.09.2022 tarihinde gerçekleştirdiği başarılı bir dış denetim süreci ile enerji yönetimi sertifikasının sürekliliğini sağlamış oldu. Yeşil Bina yönetimi kapsamında Bursagaz Genel Müdürlük Binası 2017 yılında aldığı LEED sertifikası ile kendi enerjisinin bir kısmını karşılayabilen sistemleri çalıştırmaya devam etti. Genel Müdürlük binasının teras katında ve yan cephesinde kurulu olan solar sistemler ile 2022 yılındaki bina elektrik enerjisi ihtiyacının %7,94'ünü, Trijenerasyon sistemi ile %13,77'sini karşıladı.

Kayserigaz'da 28-29 Aralık 2022 tarihinde ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi dış denetim başarılı bir

şekilde tamamlandı ve Şirket sertifika sahibi olmaya hak kazandı.

Bursagaz ve Kayserigaz Enerji Yönetim Takımı ile periyodik gerçekleştirilen toplantılar ve saha ziyaretleri ile enerji iyileştirme aksiyonları tespit edilip ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardının gerekliliklerine yönelik uygulamalar hayata geçirilmeye çalışıldı. Bunun yanı sıra Doğal Gaz İş Birimi çalışanlarına online farkındalık eğitimleri verildi. Ayrıca çalışanlara bina/ofis elektrik ve araç yakıtlarının verimli kullanımı ile ilgili bilgilendirme mailleri atılarak bilinçlendirme sağlandı.

SOCAR Terminal'de, ISO 14064-1:2019 kapsamında, 2021 yılı için kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmaları tamamlandı ve doğrulama 14.03.2023 tarihinde yapıldı. Yeşil Liman Belgelendirmesi için çalışmalar ise devam ediyor. Bu kapsamda yapılan çalışmalar esnasında terminalde bulunan ekipmanların toplam güç bakımından %53,28'inin elektrik gücüyle çalıştığı kaydedildi. Aylık elektrik, yakıt ve su tüketimleri takip edilerek aylar arasında dalgalanmaların analizi sonucunda mevcut bir arıza ya da sorun varsa çözümlenmesi için aksiyon alınması sağlanıyor.

Çevre Faaliyet ve Projeleri

SOCAR Türkiye grup şirketlerinde Çevre Yönetimi beklentileri, SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi İlke 9 “Çevresel Değerlendirme ve Yönetim” başlığı altında yer alıyor.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinde Çevre Yönetimi beklentileri, SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi İlke 9 “Çevresel Değerlendirme ve Yönetim” başlığı altında yer alıyor. SOCAR Türkiye, yürüttüğü faaliyetlerde, çevresel kirliliğin engellenmesi, atıkların ve emisyonların azaltılması, kaynak tüketiminin ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin en alt seviyeye indirilmesine odaklanıyor. Bu sebeple her seviyedeki yönetim, çevresel etkileri sınırlandırmak ve kontrol altına almak için gerekli faaliyetleri gerçekleştiriyor.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin faaliyetlerinden doğacak çevresel etkiler risk yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak görülüyor. Çevre yönetim süreçleri risk yönetimi kapsamında geliştirilen çeşitli araçlarla değerlendirilirken, etkilerin minimize edilmesi yönünde gerekli aksiyonlar tespit ediliyor ve bu aksiyonlar ilgili birimler tarafından hayata geçiriliyor. Bu kapsamda, çevre yönetimi 2019 yılı sonunda başlatılan ve 2020 yılında gerçekleştirilen entegrasyon süreci doğrultusunda SOCAR Türkiye Aliğa Özel Endüstri Bölgesi'nde

yeniden yapılandırılırken, çevresel süreçler, İSG-Ç Başkan Yardımcılığı çatısı altında Çevre Müdürlüğü tarafından yönetilmeye başlandı.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde atık miktarının azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması amacıyla atıkların kaynağında ayrıştırılması için sıfır atık yönetim sistemi kuruldu. Bu sistem sayesinde proses atıkları dışında kalan diğer atıklar 7 ana grupta kaynağında ayrıştırılıyor ve türüne uygun yönetilerek ekonomiye katkı sağlanıyor.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya sahasında faaliyet gösteren üretim birimlerinde sürekli izleme yükümlülüklerine tabi olan kaynaklarda, baca kaynaklı emisyonlar sürekli emisyon ölçüm sistemleriyle, artırılarak deşarj edilen atık sular ise sürekli atık su izleme sistemleri ile izleniyor ve kaydedilen veriler online platformlar aracılığı ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak gönderiliyor.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'ne bağlı üretim birimlerinin faaliyetlerinin yarattığı Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları izlenerek raporlanıyor. Mevzuat kapsamında yapılan hesaplamalar doğrulayıcı kuruluşlar tarafından doğrulanıyor ve raporları yetkili otorite ile paylaşılıyor. Ayrıca dekarbonizasyon hedefi doğrultusunda; kaynak akışlarındaki değişim trendleri ve birim ürün başına sera gazı emisyon miktarının aylık olarak takibi yapılıyor.

Acil durumlara hazırlıklı olma ve müdahale kabiliyetinin geliştirilmesi kapsamında düzenli aralıklarla karasal döküntüye müdahale ve deniz kirliliğine müdahale tatbikatları gerçekleştiriliyor. STAR Rafineri iskelelerine yanaşan gemilere yapılacak yükleme ve boşaltma faaliyetleri öncesinde gemilerin etrafı bariyerle çevrilerek pre-booming işlemi uygulanıyor. Bu sayede gemilerden kaynaklanabilecek olası döküntü kaynaklı çevresel etkiler kontrol altına alınmış oluyor.

SOCAR Türkiye, faaliyetleri sırasında oluşan su tüketimini önemli çevresel etkilerden biri olarak değerlendiriyor. Gezegenimizde sınırlı kaynak olan suyu korumak için yüksek verimlilikle üretim, yeniden kullanım ve atıksu geri kazanım çalışmalarıyla temiz su tüketimini azaltmaya dair çalışmalar yürütüyor. Mevcut operasyonlarında su kullanımı optimizasyonu büyük önem arz ettiğini biliyor, bu amaçla su tüketim miktarlarını izleyerek, kayıt altına alıyor ve iyileştirme çalışmaları yapıyor.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi sahasında kara ve deniz ortamındaki biyolojik çeşitliliğin tespiti ve değerlendirilmesi kapsamında yapılan çalışmalar neticesinde "Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu" ve sonrasında rapor ile belirlenen biyolojik çeşitliliğin korunabilmesi için alınacak aksiyonların belirlendiği "Biyolojik Çeşitlilik Aksiyon Planı" hazırlandı.

SOCAR Türkiye, bu faaliyetleri yanında ulusal mevzuatın geliştirilmesine katkı sağlıyor. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından AB Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Direktifinin ulusal mevzuata kazandırılması

çalışmaları yürütülüyor. Petkim, bu kapsamda EKÖK sistemi altyapısının oluşturulması, sektörel uyum analizlerinin yapılarak, uyum gerekliliklerinin belirlenmesine yönelik yürütülen "EKÖK Kapsamında Türkiye'nin Endüstriyel Emisyon Stratejisinin Belirlenmesi (DIES) Projesi"nde, kimya sektörü için proje partneri olarak görev aldı. Yıl boyunca Bakanlık uzmanları, üniversite temsilcileri ve proje partneri yurt içi/yurt dışı sektör uzmanlarından oluşan çalışma grubuyla masa başı ve saha çalışmaları yürütüldü. Çalışmalarda, AB Mevcut En İyi Teknikler (MET) Kontrol Listeleri üzerinden sektörün uyum durumu ve yatırım ihtiyaçları değerlendirildi.

2022 yılında Doğal Gaz İş Birimi çevre faaliyetleri kapsamında Bursagaz ve Kayserigaz binalarına Sıfır Atık Belgesi alındı. Bu doğrultuda gereklilikler devam ederken, eğitimler verilerek atık oluşumunu en aza indirip oluşan atıkların doğru sınıflandırılması yapılıyor.

Teknoloji ve İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon Yetkinliği

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, değer zincirindeki tüm paydaşları için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmektedir.

Haziran 2020’de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nca verilen Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazanan SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, değer zincirindeki tüm paydaşları için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmekte ve mevcut üretim proseslerini iyileştirmek için kesintisiz bir şekilde çalışmalarını yürütmektedir. Faaliyet alanları arasında; katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, yeni uygulama alanları geliştirme, ürün iyileştirme ve yeni ürünler geliştirme, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri yer almaktadır.

Aliağa’da Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, 1.200 metrekaarelik alana kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 metrekaarelik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal

proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşmaktadır. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi’nin üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi kapsamında ulusal/uluslararası pek çok üniversite ile yürüttüğü açık inovasyon örneği çalışmalar ile üniversite öğrencilerine araştırma sonuçlarının uygulanması fırsatı ve projelerde çalışma imkânları sağlanmaktadır.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, ISO EN 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Standardı Belgesi’ni endüstride alan ilk şirkettir.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi’nin CO₂ yakalama ve enerji geçişi, yenilenebilir enerji dijital dönüşüm ve çevre çözümleri alanında AB tarafından fonlanan 5 adet projesi (CO2Fokus, NEFERTITI, CARMOF, Circular TwAI, LOUISE) bulunmaktadır. Projelerin toplam hibe miktarı 1 milyon €’dur. Ulusal kaynaklar ile fonlanmaya hak kazanan,

eklemeli imalat teknolojileri, yeşil hidrojen teknolojisi, sürdürülebilir yeni ürünlerin geliştirilmesi alanlarındaki 3 adet projenin toplam hibe miktarı ise 800.000 €’dur.

Avrupa Birliği UFUK 2020 Hibe Programı tarafından fonlanan CO2Fokus Projesi ile karbondioksit gazının inovatif katalizörler eşliğinde katma değeri oldukça yüksek olan dimetil etere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. CO2Fokus Projesi’nde İspanya, Yunanistan, İtalya, Çin ve Fransa gibi 14 uluslararası partnerle işbirliği yapılmaktadır.



Güneş enerjisiyle karbondioksitten etanol/izopropanol gibi kimyasal maddeler üretmeyi hedefleyen NEFERTITI projesinde İspanya, Çin, ABD, İrlanda, Hollanda ve Güney Kıbrıs Rum Kesimi'nden 10 uluslararası ortak yer almaktadır.

CARMOF projesi kapsamında, üretimde kullanılan karbondioksitin, inovatif malzemeler ve yöntemler kullanılarak olduğundan çok daha verimli bir şekilde tutulması hedeflenmektedir.

Avrupa Birliği UFUK Avrupa tarafından fonlanan ilk dijital proje olan Circular TwAln projesi sonucunda, yapay zekâ ile üretimde enerji verimliliğinin maksimuma çıkartılması hedeflenmektedir. Ayrıca projenin çıktılarıyla karbon ayak izinin azaltılması adına Ar-Ge alanında önemli bir aşama kaydedilmiş olacaktır.

Katı atığın kimyasal, döngüsel yanmasına dayalı CO₂'in doğal

olarak yakalanması ile atık enerjiye yönelik tesisler için yenilikçi bir konsept geliştirilmesini hedefleyen LOUISE projesi Avrupa Komisyonu UFUK 2020 Hibe Programı tarafından fonlanan diğer bir projedir. Çalışma kapsamında taşımaya ve depolamaya veya kullanıma hazır konsantre bir CO₂ akışı sağlanarak katı atık türevli yakıtların dönüştürülmesine yönelik yenilikçi bir sürecin ticarileşme öncesi gösterimine öncülük edilmektedir.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, TÜBİTAK-SAYEM (Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması) ve TÜBİTAK 1509-Uluslararası Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı tarafından fonlanmaya hak kazanan üç ulusal proje yürütmektedir. "3D-Eklemeli İmalata Yönelik Yerli ve Özgün Tasarım, Malzeme, Üretimi ve Tezgah Teknolojilerinin Geliştirilmesi", "biyo-temelli, biyolojik olarak parçalanabilen

plastik kapların üretimi için tamamen döngüsel bir sürecin geliştirilmesi", "enerji dönüşümü ve sıfır karbon emisyonu için yeşil hidrojen teknolojisi ile potansiyel hidrojen taşıyıcısı ve gemi yakıtı olan yeşil amonyak üretimi" konularında yürütülen projelerde ülkemizin önde gelen üniversiteleri ile işbirliği yapılmaktadır.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi ODTÜ ile yaptığı iş birliğiyle plastik atıkların kimyasal geri dönüşümü için kendi özgün yöntemini ve teknolojisini geliştirme şansına da sahip olacaktır.



Dijital Transformasyon ve Bilgi Teknolojileri

Kurumsal ve üretim süreçlerinin her noktasında dijitalin gücü ile iş dönüşümüne odaklanan bir bakış açısı dikkate alınırken; yeni teknolojilerin portföyümüze kazandırılması konusunda çalışmalar hız kazandı.

DİJİTAL TRANSFORMASYON

SOCAR Türkiye'nin vizyonunu gerçekleştirmek üzere belirlediği stratejik 3 ana etkenden biri olan dijital transformasyon organizasyonunun tüm fonksiyonlarında kritik başarı faktörleri arasında yer aldı. Hem verimlilik ve optimizasyon alanındaki etkisi hem de sürdürülebilirlik hedeflerine olan katkısı sebebi ile dijital transformasyon alanındaki çalışmalar 2022 yılında da hız kesmeden devam etti.

Dijital transformasyon yolculuğuna; fikir üretiminden projelendirmeye, dijital mimari ve dijital portföy yönetiminden, kurumsal süreç dijital transformasyonu ve organizasyonel adaptasyona kadar her alanda gereksinimlerini karşılamak üzere oluşturduğu Transformasyon Grup Direktörlüğü ekibi liderliğinde devam eden SOCAR Türkiye; üretim, iş sağlığı ve güvenliği ve kurumsal süreçler başta olmak üzere birçok fonksiyonda üretim ve enerji verimliliğini artıran, 0 kaza hedefini destekleyen, süreçleri iyileştirerek çalışan ve müşteri memnuniyetini artıran ve veri bazlı karar verme mekanizmaları oluşturan projeleri hayata geçirmeye devam etti.

Kurumsal ve üretim süreçlerinin her noktasında dijitalin gücü ile iş dönüşümüne odaklanan bir bakış açısı dikkate alınırken; yeni teknolojilerin portföye kazandırılması konusunda çalışmalar hız kazandı. Bu teknolojiler arasında özellikle Video/Görüntü/Ses İşleme, Süreç Madenciliği, Chatbot, IoT (Nesnelerin İnterneti), GIS (Coğrafi Bilgi Sistemi), Self-Service Analytics, Drone (İnsansız Hava Araçları) konularında proje çalışmaları gerçekleştirildi.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÜRETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANLARINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN PROJELERLE DEĞER ZİNCİRİNİN HER NOKTASINDA YENİ TEKNOLOJİLER DEVREYE ALINMAYA DEVAM EDİLİYOR.

Kestirimci Bakım Motor Arıza Keşfi

Üretim süreçlerinin kesintisiz devam ettirilmesi ve kestirimci bakım planlamalarının veri bazlı oluşturulması saha faaliyetlerinin optimizasyonu için kritik önem taşıyor. Manuel olarak yalnızca erişilebilir motorlar için gerçekleştirilen periyodik titreşim analizi, arızaların önden tespit edilememesine, bu gecikmelerden kaynaklı üretim ve

maliyet kayıplarına neden oluyor. Periyodik titreşim analizlerinin gerçekleşmesi, makine arızalarının erken tespiti ve müdahalesine imkân sunmak amacıyla yola çıkan Kestirimci Bakım Motor Arıza Keşfi Projesi ile çevrimiçi izleme sistemi devreye alınarak, olası bir arıza durumunun erken tespiti ile kestirimci bakım yapılmasına, plansız duruşların önüne geçilmesine ve ekipman ömründe artışa olanak sağlandı. Projenin hayata geçirilmesi ile Petkim'de seçili döner ekipmanlara kurulu online takip cihazları, arızaları anlık olarak tespit ederek ciddiyeti ve türünü değerlendiriyor, sürekli olarak ölçümler olarak ve referans durumu ile karşılaştırarak, anlık bilgilendirmeler ile süreci takip eden personeli bilgilendiriyor. Projenin devreye alınması ile birlikte ilgili ünitelerde güvenilirlik metriklerinde artış sağlandı.

Video Analitik Destekli İSG-Ç Uygulaması

Tüm saha operasyonlarının olmazsa olmazı olan İş Sağlığı ve Güvenliği alanında 0 kaza hedefini gerçekleştirmek ve çalışanların güvenliğini daha etkin yöntemlerle sağlamak amacıyla görüntü işleme, makine öğrenmesi ve yapay zeka çözümlerinin hepsinin bir arada yer aldığı video



analiz teknolojisinin kullanıldığı Video Analytics for HSE Projesi de 2022 yılı içerisinde devreye alındı. Video analiz teknolojisi; tehditleri, şüpheli olayları ya da gerçek zamanlı davranışları algılamak ve tanımlamak için video görüntülerini sayısal olarak analiz eden sinyal işleme sistemi ile birden çok kameradan gelen görüntüyü eş zamanlı işleyerek, arka planda çalışan yapay zekâ yazılımları aracılığıyla belli amaca yönelik alarmlar tanımlıyor ve bir ihlal gerçekleştiğinde raporlama işlemleri belirlenen yöntemlerde gerçekleştiriliyor. SOCAR Türkiye'nin en önemli varlığı olan insan kaynağını koruma sorumluluğunu daha iyi yerine getirebilme, çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sunabilme ve proaktif risk yönetimini en üst düzeyde gerçekleştirme hedefleri doğrultusunda devreye alınan platform sayesinde 40'tan fazla senaryo üzerinde eş zamanlı sayısal ve görsel analizler gerçekleştiriliyor. Kişisel koruyucu ekipman kontrolleri, yasaklı alan girişleri ve alan bazlı kontroller, hareketli ekipman ve araç kontrolleri ile araç sürüş güvenliği ve hız limitleri senaryolarının tanımlı olduğu sistemin devreye alınması ile düzeltici aksiyonlar belirlendi, iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri dâhilinde farkındalık ve iletişim çalışmaları yapıldı, uygulamanın devreye alındığı bölgelerde ihlallerde %44 oranında düşüş gözlemlendi. 2023 yılında video analiz teknolojisinin saha geneline yaygınlaştırılması konusunda çalışmalar devam edecektir.

2022'DE KURUMSAL SÜREÇLERİN OTOMASYONUNA, ÇALIŞANLARIN DİJİTAL YETKİNLİKLERİNE VE EKOSİSTEM GELİŞTİRMELERİNE YAPILAN YATIRIMLAR ARTARAK DEVAM ETTİ, SÜREÇLERİ DÖNÜŞTÜRÜRKEN ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN DE ARTMASI SAĞLANDI.

Citizen Developer Programı

Robotik Süreç Otomasyonu teknolojisinin yaygınlaştırılmasını artırmak ve çalışanlara bu alanda yetkinlik kazandırmak amacı ile Ekim 2021'de başlamış olan Citizen Developer Pilot programı 2022 yılı boyunca başarı ile devam etti.

Program, farklı iş birimlerinden seçilmiş ve daha önce yazılım/otomasyon tecrübesi olmayan çalışanların 15-20 saat süren eğitimler alarak ve kendilerine özel lisanslanmış low-code platform kullanımı ile süreçlerini robotik süreç otomasyonu metodunu kullanarak otomatik hale getirmesi ile uygulamaya alındı. Sonrasında bu lisansa sahip kullanıcıların hem kendilerinin hem de iş birimlerindeki farklı otomasyon ihtiyaçlarını gerçekleştirmeye devam etmesi hedeflendi. Dijital Transformasyon kapsamında yer alan RPA CoE (Robotik Süreç Otomasyonu Mükemmeliyet Merkezi) ekibi tarafından otomasyona konu olacak süreçlerin seçilmesi ve önceliklendirilmesi, eğitimlerin gerçekleştirilmesi, araçların kullanımı esnasında teknik destek verilmesi, fayda ve değer hesaplamalarının yapılması, öğrenim sürecini tamamlamış kullanıcıların aksiyon takiplerinin yapılması görevleri yerine

getirilerek, katılımcılara uçtan uca destek sağlandı.

Pilot projenin göstermiş olduğu potansiyelden ve çalışanların yoğun ilgisinden hareketle 2022 yılı içerisinde 2 faz daha gerçekleştirilerek, toplam aktif Citizen Developer sayısı 38'e ulaştırıldı. Program dâhilinde 63 farklı iş süreci otomasyonun gücüyle dönüştürülürken, 8.500 adam/saati aşan zaman kazanımı sağlandı. Program, farklı birimlerden gelen yoğun ilgi, motivasyon ve otomasyon fırsatları ile 2023 yılı için de devam ediyor.

Generation D (GEN-D)

SOCAR Türkiye'nin yeni dijital jenerasyonunu yaratmak hedefiyle yola çıkan Generation D programı ile farklı departmanlardan seçilen 40 katılımcının dijital yetkinliklerini geliştirmeleri amacıyla bir öğrenme yolculuğu tasarlandı. Kendini, çevresini ve işini dijitalleştiren çalışanlar program kapsamında, enerji ve petrokimya odağında dijital dönüşüm, makine öğrenmesi ve yapay zekâ, hiperotomasyon, veri görselleştirme ve veri ile karar verme, tasarım odaklı düşünme gibi birçok konuda eğitimlere katıldı; dijital yol haritasında değerlendirilmek üzere proje fikirleri geliştirdi.

Dijital Dönüşümde Ekosistemin Gücü

Wenonation platformu petrokimya, rafineri ve doğal gaz sektöründe Dijital Transformasyon odağındaki ekosistem oyuncularının (start-up'lar,

akademi, bireysel katılımcılar) SOCAR Türkiye ekiplerine ulaşabilmesi ve ekosistem ağının bir parçası haline gelmesi için oluşturulmuş çevrimiçi bir açık inovasyon platformudur. Enerji ve dijital dönüşüm fikirlerini odağına alan proje fikirlerinin değerlendirileceği platforma yılın 365 günü başvuru yapılabilir. Platform sayesinde petrol ve gaz sektöründe Dijital Transformasyon odağında ekosistemi geliştirmek ve platformun dijital dönüşüm odağındaki şirketler SOCAR Türkiye'ye kolay ve şeffaf bir şekilde ulaşıyor. Start-up'lar, girişimciler, akademisyenler, dijital dönüşüm fikri olan şirketler www.wennovation.socar.com.tr platformu üzerinden projelerini paylaşarak SOCAR Türkiye'nin iş ortağı olma fırsatı buluyor. Başvurusu ulaşan tedarikçiler arasından dijital transformasyon yol haritasına değer katabilecek potansiyele sahip 215 tedarikçi ile görüşmeler yapılarak, 19 tedarikçi ile de demo/pilot/PoC/proje çalışmaları gerçekleştirildi.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

SOCAR Türkiye'nin stratejik hedefleri doğrultusunda, 2022 yılında da yıllık bazda hedefleri gerçekleştirmek ve dijital transformasyon yoluna ışıktutmak üzere birçok BT projesine imza atılırken, BT yol haritasına eklenen çok sayıda proje başarı ile tamamlandı.

Sistemlerin ayakta durma oranı sektör ortalaması kabul edilen %95'in çok üzerinde %99,84 olarak gerçekleşti. SOCAR Türkiye BT ekibinin özverili çalışmaları sayesinde tüm talep ve sorunlar belirlenen hizmet seviyelerinde tamamladı ve yapılan memnuniyet anketlerinde bu sayede %95'lik bir memnuniyet oranı yakalandı.

Kurumsal uygulamaların omurgasını oluşturan sistemlerin dünyadaki en iyi örnekleri kullanarak baştan aşağı güncellenmesini amaçlayan ve SOCAR Türkiye üst yönetimi ve iş birimlerinin yoğun desteğiyle birinci fazı tamamlanan "Project Earth" de dâhil olmak üzere toplam 11 adet farklı büyüklüklerdeki entegrasyon projesi zamanında, kapsamında ve bütçesinde tamamlanarak teslim edildi, değişen ihtiyaçlar ile ertelenen ve iptal edilen projelerle ilgili revizeler yapıldı.

BT Projelerine Fonksiyonel Bakış

Entegrasyon ile süreçleri ortaklaşan yapıların, farklı sistemlerde ve farklı şekillerde yürüttükleri operasyonlarının tek bir sistemde birleştirilmesi ve ortak süreçler işletebilmesi için gerekli alt yapının hazırlanması amaçlanarak kapsamı belirlenen Project Earth ile dağıtık sistemlerde yönetilen süreçler Merkezi S4 HANA sisteminde yeniden tasarlandı ve "En İyi Uygulamalar" (best practice) ile harmanlanarak kullanıma alındı. Project Earth başlangıcından bitişine kadar, gerek yönetişimi gerekse iç ve dış katılımcıları ile Türkiye ve dünyada örnek projeler arasında kabul edilerek, "SAP Transformation Awards 2022" etkinliğinde "Türkiye'nin En Büyük Dijital Transformasyon Projesi" seçildi.

BT Sürekliliği

2021 yılında başlayan, hem iş birimlerinin bağımlı olduğu teknolojilerin hem de iş birimlerine transparan olan ama BT ekiplerinin işletmek ve sürekliliğini sağlamak zorunda olduğu altyapıların ve sistemlerin makine parklarının çıkartılması, birbirleriyle olan öncüllük/ardıllık ilişkilerinin kurulması, süreklilik ihtiyaçlarının belirlenmesi çalışmaları 2022'de tamamlandı. Böylece BT'nin verdiği tüm servis ve hizmetlerin arka plandaki bağımlılıkları ile ilgili kapsamlı bir donanım/uygulama envanteri, bunların sahipleri ve birbirleriyle ilişkileri çıkartıldı. Güncellenen ve devam eden tüm BT süreçlerinin yeniden incelenmesiyle her bir sürecin kritikliği ve bağımlılıkları ortaya konularak BT İş Etki Analizi tamamlandı. Hem Rafineri ve Petrokimya İş Birimi hem Doğal Gaz İş Birimi için tüm iş birimleri tarafından güncellenen iş etki analizleri incelendi ve pekiştirildi.

Felaket kurtarma senaryoları dâhilinde ilgili kritik sistemlerin kurtarılma süreleriyle ilgili olarak, tüm süreçlerin sahibi olan iş birimleriyle mutabakat toplantıları yapılarak, RTO/RPO sürelerine dair beklentiler yeniden ele alındı ve mutabakat sağlandı. BT hizmetlerinde kesintiye neden olabilecek riskler incelendi, mevcut önlemler sonrasında gerek duyulması halinde ek aksiyonlar gözden geçirildi. Önceki yıllarda uygulanan süreç bazlı risk değerlendirme yaklaşımına devam edildi.

BT altyapısında bulunan kritik sistemlerin olası bir felaket anında verilerinin geri dönülebilir olmasını

sağlama amacıyla, kabul edilen kesinti süresi ve kabul edilebilir veri kayıpları minimize edildi. Bu sayede, iş sürekliliği programı kapsamında BT altyapısı hazır hale getirildi.

Satınalma ve Tedarik Zinciri Uygulamaları

2022 yılında hayata geçirilen Project Earth programının bir parçası olan Central Procurement (Merkezi Satınalma) uygulaması ile Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Kurumsal Merkez şirketlerinin satınalma süreçleri ele alınarak, satınalma talebinden fatura kaydına kadar olan süreç yönetimi tek bir platforma taşındı ve dağınık sistemlerinde yürütülen operasyonlardan doğan karışıklık ve mükerrer iş yükleri ortadan kaldırıldı. Ayrıca, geçmişte dağınık sistemlerde farklı platformlarda yürütülen satınalma onayları, tekilleştirilip merkezileştirilerek tek bir platform üzerine taşındı, böylelikle kullanıcı dostu onay akış sistemi ile kullanıcı memnuniyeti artırıldı.

Project Earth altında kullanıma alınan MasterDataGovernance (MDG) sistemi; SOCAR Türkiye'de tek bir ana veri yapısı tesis etmek, Malzeme, Müşteri ve Satıcı kodları için tek doğru kaynak ve ortak ana veri sözlüğü oluşturmak üzere konumlandırıldı. MDG sayesinde Petkim ve diğer SOCAR Türkiye grup şirketlerinin aynı dili konuşması ve kurumsal veri standartlarına uyumu sağlandı. Ayrıca stok bilgilerinin tek bir platformda takip edilmesine ve raporlanmasına olanak sağlandı.

Geliştirilen Gümrüklü Eşya Takip Sistemi (GETS) sayesinde malzeme ihtiyaç sahiplerinin

yaptıkları satınalma taleplerini anlık olarak tedarik süreci içerisinde hangi aşamada olduğunu sistem üzerinden takip edebilmeleri sağlandı. Böylelikle, malzemelerinin nerede olduğu ve ne aşamada olduğu, tedarik zinciri üzerindeki fonksiyonlara sormak zorunda kalmadan tüm süreç tarihleri ve yorumları ile birlikte tek bir ekranda takip edilebilir hale geldi.

Fabrika kimyasallarının planlanması amacıyla Petkim sisteminde geliştirilen kimyasal takip kokpiti ile kimyasal planlama ekibinin, daha önce manuel gerçekleştirdikleri ürün bilgilerinin (SAT, SAS no, tüketim miktarı vb.) ve siparişlerin güncel durumunun takip ve planlamasını, aynı sistem üzerinden dijital bir ortamda gerçekleştirmesi sağlandı. Kokpit aynı zamanda, sipariş durumu ve ürün bilgilerinin satınalma, üretim, lojistik gibi paydaşlar tarafından eş zamanlı olarak görüntülenmesine imkân verdi. Bu eş zamanlı görüntüleme ile verimlilik artırılırken, mail ve telefon yoluyla kurulmaya çalışılan iletişim minimize edildi.

Lojistik taşıma amaçlı kullanılan ASNAK platformu ve ilgili ERP sistemi arasında ithalat taşımaları için entegrasyon sağlanması ile Satış tarafındaki lojistik iş emirlerinin otomatik şekilde bu sistemden ASNAK sistemine akışı sağlanarak nakliyeciler ile iletişim ve koordinasyonda insan hatası faktörü ve olası gecikmeler ortadan kaldırıldı.

Veri Yönetimi ve Raporlama

SOCAR Türkiye'nin Veri Yönetimi ve Raporlama süreçleri bütüncül bir bakış açısıyla

yeniden yapılandırıldı ve tüm fonksiyonlarla yürütülen çalışmalarda veri yönetimi, veri sahipliği, KPI yönetimi ve veri görselleştirmeleri yeniden ele alındı.

Veri mimarisi olgunluk seviyeleri ölçülerek, veri kaynağı, entegrasyon, modelleme ve veri görselleştirme katmanlarında yürütülen projelerle veri odaklı şirket olma yolunda adımlar atıldı.

Verileri toplama, depolama, yönetme, paylaşma ve kullanma yollarının tamamını istenen iş sonuçlarına göre iyileştirmek ve verileri değere dönüştürmek için bir veri transformasyon platformu tasarlandı. Doğru verilere sahip bu gösterge panelleri, her zaman ve her yerde doğru verilerle daha iyi karar verilmesini sağlamakta, veri yönetimi/depolama maliyetleri azaltılmakta ve elde bulunan verilerin değeri artırılmaktadır.

Ayrıca Tek Doğruluk Kaynağı yaklaşımı ile iş birimleri tarafından kullanılan 3. parti servis sağlayıcı uygulamaları ile entegrasyonlar sayesinde; güncel ve onaylı verilere otomatik erişim sağlandı, olası zaman ve veri kaybı önlendi.

Ticaret, Üretim, Varlık Yönetimi

TCMB'nin Türk Parasının Kıymetini Koruma kanunu kapsamında çıkarttığı 32 no'lu Karar gereği döviz vadeli satışların tahsilatının TL olarak yapılabilmesi amacı ile Doğrudan Borçlandırma Sistemi'ne (DBS) döviz para biriminde gönderilen borç kayıtlarının, vadesinden bir gün önce TL'ye çevrilerek DBS'ye TL olarak yeniden yüklenmesi ve bu işlemin sistem tarafından otomatik yapılması sağlandı.

Geri dönüştürülmüş hammadde ile üretilmiş FFS torbalarla paketlenmiş ürünlerin takibinin sistemsel olarak yapılması ve belirli müşterilere sevkiyatının yapılabilmesi için gerekli altyapı kuruldu.

2023 yılının ilk çeyreğinde başlayacak olan Petkim ERP dönüşüm projesinin hazırlık çalışmaları tamamlandı.

Petkim üretim ve bakım faaliyetlerinin aksatılmadan devam ettirilebilmesi için teknik destek çalışmaları sürdürüldü. İhracat operasyonlarında kullanılmak üzere Ticaret ekibinin ihtiyaç duyduğu İhracat Kokpiti projesinin çalışmaları devam etmektedir. Bu proje ile birlikte satış faaliyetleri kapsamında belirlenen ürün gruplarında ürünlerin özelliklerinin ve fiyatlandırma gibi temel bilgilerinin de yer aldığı tekliflerin müşterilere gönderilmesinin otomatize edildiği uygulama devreye alınacaktır.

Finans

7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Kanunu kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan Duran Varlık Yeniden Değerleme yapısı, Petkim SAP sisteminde kurularak yeniden değerlendirme kayıtları istenilen periyotlarda oluşturuldu.

Project Earth sisteminde kullanılan günlük banka bakiye raporu Petkim sistemine taşındı ve banka bakiyelerinin günlük takibinin yapılabilmesi sağlandı.

İhracat Genelgesi'nde yapılan değişiklik ile İhracat Bedel Kabul Belgesi (İBKB)'ye bağlanan ihracat bedellerinin TCMB tarafından ilan edilen ve işlem

anında geçerli döviz alış kuru üzerinden Merkez Bankası'na satışı yapılmaktadır. Düzenlenen İBKB'lerin raporlanabilmesi Petkim sisteminde sağlandı.

TRM sisteminde yer alan Petkim IFRS değerlendirme kayıtlarında istenilen kurlar ile kayıtların yapılabilmesi için çalışmalar tamamlandı. Bu sayede TRM üzerinden gelen IFRS kayıtlarının raporlama ihtiyaçlarına göre oluşturulması ve IFRS raporlama süreçlerinde iyileştirme sağlandı.

Cash Flow raporlarında tutarlılığın artırılması için sistemde alınan herhangi bir hata durumunda ilgili iş birimlerinin bilgilendirilmesi, yeni hesap açıldığında LP kalemlerinin atanması için iş birimlerine bilgilendirme maili atılması, LP'de atanmayan kalem var ise iş birimlerine bilgi verilmesi sayesinde raporlarda yaşanabilecek herhangi bir aksamanın önüne geçilmesi sağlandı.

Grc Platformu: Yönetişim, Risk ve Uyum

ORBIT-GRC ACCESS CONTROL PROJESİ: Yetki taleplerinin, Merkezi SAP S4 Hana ve Central Hub T4 süreçleri için GRC sistemi üzerinden yapılmasını

hedefleyen bu projede, İç Kontrol ve Kurumsal Uygulamalar ekibi yönlendirmeleriyle çalışanlar yetki taleplerini sistem üzerinden oluşturuldu ve taleplerin ilgili yöneticilerin onayına gönderimi sağlandı. Risk raporundan da talep edilen yetkinin SOD ya da kritik erişim kurallarına uygunluğu görüntülenebilecektir.

ORTA OFİS: İstatistiksel modellere dayanan analizler yapılabilen bu projede, Orta Ofis temel görevlerini daha sağlıklı hayata geçirebilmesi için birlikte hesaplamaların ve kontrollerin sıklıkları artacak ve bazıları otomatikleşecektir. Trader Performansı, Türev Mutabakatları, Kredi Risk Analizleri ve Operasyonel Risk Analizleri gibi alanlarda ek kontrol uygulamaları gerçekleştirilecektir. Basel III-IV gibi uluslararası standartlarda risk yönetimi uygulamaları devreye alınacaktır. Finans ve emtia riski kontrolleri tahtında yapılan çalışmalar merkezileştirilecektir. Hata riski azalacak ve iş gücü tasarrufu sağlanabilecektir. Kurumsal yetki limitleri onayları ve Üst Yönetim Gösterge Paneli Raporlamaları program üzerinden dijital olarak yürütülebilecektir.

RİSK YÖNETİMİ VE KAMU İLİŞKİLERİ MEVZUAT YÖNETİMİ

PROJESİ: SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin tabi olduğu mevzuatların gerektirdiği yükümlülüklerin yerine getirilmesi, olası yaptırımlara maruz kalma riskinin ve finansal kayıpların önlenmesi amacıyla tek bir ortak platform devreye alınacaktır.

Altyapı ve Operasyonlar

MERKEZİ KİMLİK YÖNETİMİ (IDM): Projenin 2. fazı 23 farklı uygulamanın entegrasyonu ile tamamlandı. Bu kapsamlı entegrasyon ile 2022 yılında

4,5 milyon işlem IDM sisteminde gerçekleşmiş oldu ve böylece 850 insan/gün fayda sağlandı.

ALİAĞA YARIMADASI'NA ÖZEL

5G ALTYAPISI: Artan bağlantı çeşitliliği, hat kapasitesi ihtiyaçları ve gelişen dijitalleşme projelerine en doğru altyapıları sağlama stratejisi kapsamında, Aliağa Yarımadası'na özel mobil ağ (MPN-Mobile Private Network) projesine başlandı. Proje ile bütün yarımadaanın 4,5G ağı ile kapsanması, mobil cihazlardan iş uygulamalarına erişimin daha güvenli ve kesintisiz hale getirilmesi sağlanmış olacak. Ayrıca dijitalleşme projeleri için hazır altyapı tesis edilmiş olacaktır. Söz konusu altyapı 5G'ye hazır olarak hayata geçirilerek, ilerleyen yıllarda 5G frekans tahsisleri sonrası altyapı 5G olarak çalışacaktır.

SÜREÇ KAMERA ALTYAPISI

YEDEKLİLİĞİ: Petkim ve STAR Rafineri Process kamera altyapısının veri yedekliliği ve iş sürekliliği projesi tamamlandı. Proje kapsamında, fiziksel kamera kayıt sunucu altyapısı yedekli yapıdaki sunucu sanallaştırma ortamına taşındı ve güncel yazılım sürümlerine yükseltildi. Bu sanallaştırma işlemi ile Aliağa Yönetim Binası ve STAR Rafineri Ana Kontrol Merkezi'nde bulunan veri merkezlerinde konum yedekliliği de sağlandı. Proje ile merkezi altyapı kullanılarak yönetim kolaylığı, bakım maliyetlerinin azaltılması, lisans kontrolünün sadeleştirilmesi ve iş sürekliliği gibi avantajlar elde edildi. Ayrıca, çağrı yönetimi işlemleri daha verimli bir şekilde gerçekleştirilerek operasyonel yük azaltılmış oldu.

SOCAR ALTYAPI OPERASYON MERKEZİ (SIOC):

Kritik altyapıların işletilmesi ve operasyonel sürekliliğin sağlanması amacı ile SIOC projesi hayata geçirildi. Proje sayesinde; bilgi teknolojileri altyapısının 7 gün 24 saat profesyonel ekipler tarafından izlenilmesi, oluşan alarmların takip edilmesi ve ilgili ekiplere iletilmesi, gerekli aksiyonların alınması, operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi ve iş kaybının azaltılması sağlandı.

FİZİKSEL GÜVENLİK PROJESİ:

Birçok alt projeden oluşan bu proje kapsamında, Anti-Drone Projesi 1. Fazı, Aliağa Yarımadası'nı drone tehditlerine karşı korumak için gerçekleştirildi. Bu proje ile birlikte Aliağa Yarımadası çok daha güvenli bir hale getirildi. Proje, 2. Fazı ile 2023 yılında diğer alt projeler ile devam edecektir. Yine bu kapsamda, yasal zorunluluk haline gelen Plaka Tanıma Sistemi Projesi de tamamlandı. Proje, Aliağa tesislerine giriş yapan araçların takibi amacıyla hayata geçirildi. Kurulan sistem, Emniyet Genel Müdürlüğü ile entegre edilerek şüpheli araçların tespiti sağlandı. Bu sayede, Aliağa tesislerine giriş yapan güvenli araçlarla tesislerin güvenliğinin artırılması amaçlandı. Ayrıca herhangi bir olay halinde, olayın öncesinde ve sonrasında gerçekleşen araç hareketleri takip edilebilmektedir.

Bilgi Güvenliği

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında Petkim Petrokimya Holding A.Ş., STAR Rafineri A.Ş. ve SOCAR Turkey

Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. şirketlerinin ISO/IEC 27001 belgeleri 27-30 Haziran 2022 tarihlerinde entegre gerçekleştirilen dış denetimlerle yenilendi. SIBC, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Kurulu ve Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları gerçekleştirildi ve son bir yıl içindeki bilgi güvenliği çalışmaları raporlandı.

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından 27.07.2020 tarihinde yayınlanan "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" kapsamında Petkim ve STAR Rafineri uyum çalışmaları, rehber uygulama yol haritasına paralel şekilde belirlenen tedbirlerin uygulanmasıyla tamamlandı.

Sonrasında Kasım ayı içinde bağımsız kurumlarca Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum denetimleri gerçekleştirildi.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri ağ güvenliğine yönelik olarak, tüm lokasyonlarda siber saldırıları tespit ve müdahale yetkinliğini artırmak amacıyla ağ trafiği izleme tespit ve müdahale sistemi devreye alınarak, ağ durumsal farkındalığının artırılması ve siber saldırıların gerçek zamanlı tespit edilmesi hedeflendi.

Yürütülen çeşitli bilgi güvenliği bilinçlendirme faaliyetleri ile bilgi güvenliği kültürünü geliştirme çalışmalarına devam edildi.

Çevik İş Modeli

SOCAR Türkiye, her zamanki öncü yaklaşımıyla Çevik İş Modeli'ni büyük ölçekte uygulamaya alan ilk ve tek Rafineri ve Petrokimya kompleksi olarak sektöründe büyük bir başarıya imza attı.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama şirketlerinde operasyon sahalarında yer alan tüm fabrika ve ünitelerde Çevik İş Modeli'ne geçiş sağlandı.

Petrokimya Sektöründe Çevik İş Modeli'ni Bu Ölçekte Uygulamaya Koyan İlk ve Tek Şirket

Çevik İş Modeli; birimler arası fonksiyonlardan oluşan ekiplerin, ortak bir hedef etrafında bir araya geldiği, önceliklendirmelerini birlikte yaptıkları ve süreçlerini baştan sona kadar birlikte götürdüğü çalışma şeklidir. Çevik yaklaşım ile birlikte uçtan uca sorumluluk, hızlı karar alma, iş birliği, yetkilendirilmiş çalışanlar, şeffaf çalışma şekline ve bütün iş süreçlerine yansıyor.

Petkim'de 2019 yılında pilot olarak PTA fabrikasında başlayan Çevik İş Modeli yolculuğunda büyük başarılarla imza atıldı. Fabrikanın devrede kalma faktöründe iyileşme, İSG-Ç bildirimlerinin daha kısa bir sürede tamamlanıyor olması ve

çalışan motivasyonundaki artış bu modelin başarıları arasında yer alıyor. Pilot çalışmada gözlemlenen bu başarısı neticesinde, 2020 yılında çalışma genişletilerek Çevik İş Modeli'nin 3 fabrikada daha uygulanmasına kararı verildi. Bir senelik süreç sonunda pilot takımların kazanımları, Petkim'de Çevik İş Modeli'nin faydalarını kanıtladı. 2021 yılında ise, SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama şirketlerinde operasyon sahalarında yer alan tüm fabrika ve ünitelerde Çevik İş Modeli'ne geçiş sağlandı.

Çevik İş Modeli Rafineri ve Petrokimya İş Biriminin İş Yapış Biçimi Haline Geldi.

Değişen yeni koşullara hızlı bir şekilde uyum sağlamayı ve operasyonda verimliliği sürdürülebilir hale getirmeyi hedefleyen SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde Çevik İş Modeli'ne geçiş, önce üretim tarafında yer alan tüm fabrika ve ünitelerde

gerçekleştirildi. Üretim tarafında alınan olumlu sonuçların ardından organizasyonda aynı kültürü yakalayabilmek amacıyla 2022 yılında Finans, Satınalma, Ticaret ve İnsan Kaynakları gibi idari departmanlar da dâhil olmak üzere ilgili grup şirketlerinin tüm fonksiyonlarına yaygınlaştırıldı. Böylelikle SOCAR Türkiye, her zamanki öncü yaklaşımıyla Çevik İş Modeli'ni büyük ölçekte uygulamaya alan ilk ve tek Rafineri ve Petrokimya kompleksi olarak sektöründe büyük bir başarıya imza attı.

Binden fazla çalışanı kapsayan bu dönüşüm sürecinin hazırlığında 300 saatten fazla eğitim ile Çevik İş Modeline geçiş desteklendi. Verilen eğitimler; Temel Çevik Çalışma Modeli, İleri Seviye Ürün Sahibi Eğitimi, Disiplin Liderleri Eğitimi, iş yönetimi ve takibinde kullanılmak üzere JIRA Eğitimi gibi kapsayıcı eğitimlerden oluşuyor.

Çevik Dönüşüm; çalışma şeklinin, organizasyonel yapının, yönetişimin, pratiklerin, davranışların, zihniyetin ve

nihayetinde kültürün yeniden şekillendiği bir yolculuktur. Bu bilinçle hareket edilen dönüşüm yolculuğu, Çevik İş Modeli'ni sürdürülebilir kılmak için Değişim Yönetimi bakış açısı ile ele alınıp, destekleniyor. Her ekibin amacı net bir şekilde takıma özel tanımlanıyor, bu zihniyetin sürdürülebilirliği için Şirketin ilgili mekanizmalarıyla entegre ediliyor. Bu kapsamda KPI'lerden, OKR'lara (hedefler ve kritik sonuçlar) geçiş tamamlandı. OKR'lar ölçülebilir hedeflerin takımlar özelinde atandığı ve strateji ile uyumlanmada kullanılan bir çerçevedir. Hedefler ve kritik sonuçların (OKR'lar) doğru koyulması, hedeflerin liderlik yönlendirmelerinden takımlara doğru ayrıntılanması için basit ve şeffaf bir yöntemdir. Şirket stratejisi, iş listeleri özelinde kırılarak takibi OKR yoluyla yapılıyor.

Çeviklik, bir organizasyonun yeni koşullara uyum sağlama ve yeni fırsatlar yaratmak için yönünü değiştirebilme yeteneğidir. 101 çevik takımın iş listesini dinamik bir şekilde yönetebilmek ve takıma özgü yaklaşımlar yapabilmek adına Çevik Dönüşümü destekleyecek dijital araçlar devreye alındı. İş listeleri, dünya genelinde

geniş bir kullanıma sahip olan JIRA'dan yönetilmeye başlandı. Kullanıma alınmasıyla birlikte JIRA, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında Çevik İş Modeli'nde yer alan 1.000'den fazla çalışma arkadaşımızın işlerini takip edebildiği aktif bir platforma dönüştü. Platform üzerinden yapılan her işi kayıt altına alarak işlerin takibini kolaylaştıran JIRA, Çevik İş Modeli'ni destekleyen birçok kullanışlı işlev ve özellikten oluşuyor. Aynı zamanda kullanıcı hikayelerinin JIRA üzerinden takip edilmesiyle kurumsal hafıza oluşuyor. Şirket içerisinde kullanılan iletişim kanalları ile de organizasyonda Çevik Kültürü destekleyecek paylaşımlara devam ediliyor.

Sektörün öncüsü olarak Petkim'de bu yolculuğa daha yıllar öncesinde başlanması ile iş birliğinin ön planda olduğu, yetkinliklerin arttığı, daha amaç odaklı ve verimli bir iş ortamı yaratılmış oldu.

Değer Benim Programı

Değer Benim Programı 2022 yılında Yalın Altı Sigma, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme kategorilerinde hayata geçen büyük projelerle başarılarına devam etti.

6. Yılında Değer Benim

6 yıl önce verimlilik ve performansı artırmak üzere hayata geçirilen Değer Benim Dönüşüm Programı kapsamında, çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerileriyle 2022 yılında hem STAR Rafineri’de hem de Petkim’de büyük katma değer yaratıldı.

Değer Benim Programı 2022 yılında Yalın Altı Sigma, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme kategorilerinde hayata geçen büyük projelerle başarılarına devam etti. Bu projelerle de STAR Rafineri ve Petkim finansal sonuçlarına pozitif yönde önemli katkılar sağlandı.

STAR Rafineri’de 2022 yılı boyunca toplamda 6 workshop yapılarak, 70’den fazla proje fikrinden 67 tanesi hayata geçirildi. Yaklaşık 200’den fazla çalışanın katılımı ile 2022 yılında da Değer Benim Programı ile STAR Rafineri finansal sonuçlarına pozitif katkılar sağlandı.

Petkim’de yıl boyunca çalışma arkadaşlarımızdan gelen yaklaşık 156 proje önerisi içinden 45’ten fazla inisiyatif detaylandırılarak projelendirildi. 2022 yılında Petkim’de 60’ın üzerinde katılımcı ile 9 farklı workshop yapılarak, 35’in üzerinde yeni proje fikirleri üretildi.

Değer Benim Programı kapsamında; operasyonel, ticari ve tedarik zinciri alanlarında optimizasyon çalışmaları yürütülüyor. Operasyon alanında enerji ve verimlilik projeleri, ticari alanda rafineri ve petrokimya ürünlerinin yurt içi ve yurt dışı satışını optimize etmeye ve kârlılığı artırmaya yönelik projelerin çalışmaları devam ediyor. Tedarik zinciri kapsamında lojistik optimizasyonu, envanter optimizasyonu konularında yakalanan sinerjilere odaklanılıyor.

Değer Benim Programı altında yürütülen Yalın Altı Sigma çalışmalarında 2022 yılında 3. dalga Yeşil Kuşak Programı tamamlandı ve 4. dalga başlatıldı. Eğitimler kapsamında 3. dalgada yer alan 11 çalışma arkadaşımız Yeşil Kuşak eğitimlerini tamamlayarak projelerini başarılı şekilde ilerlettiler. Ayrıca 2022 yılında ilk kez verilen Temel İstatistiksel Bilgilendirme Eğitimi ile Yalın Altı Sigma programının daha fazla kişiye ulaşması sağlandı.

“Değer Benim Programı” kapsamında 2022 yılında hayata geçirilip, sürdürülebilirlik katkısı da olan projelerimizden örnek olarak aşağıdakileri verebiliriz:

Rafineri TGTU ünitesinde AVF fuel gaz basınç kontrol vanası setinin optimize edilmesi: Asit fleyr hatlarında pozitif basınç oluşturma amacıyla fuel gaz kullanılmaktadır. Kullanılan bu fuel gazın tüketiminin optimize edilmesi adına fuel gaz basınç kontrol vanası set değerleri değiştirilerek optimum tüketim miktarı belirlenmiştir. Proje ile 2022 yılında yaklaşık 650 ton fuel gaz tasarrufu sağlanmış olup yaklaşık 2 ton CO₂ emisyonu kazancı sağlanmıştır.

Hidrojen Üretim Ünitesi reformer fırınında metan slip değerinin düşürülmesi: Hidrojen üretim ünitesinde yer alan reformer fırınında doğal gazdan hidrojen üretilmektedir. Metanın hidrojene dönüştürülmesi verimlilik açısından önemlidir. Reformer fırın sıcaklığı optimize edilerek metanın hidrojene daha fazla dönüşmesi sağlanmıştır. Böylece aynı miktarda hidrojen üretmek için daha fazla doğal gaz tüketiminin önüne geçilmiştir. 2022 yılında yaklaşık 3 bin ton doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır. Bu kazanç ile 9 bin ton CO₂ salınımının önüne geçilmiştir.

Değer Benim Programı kapsamında dijitalleşme projelerimizi 2022 senesinde de hayata geçirmeye devam ettik. Bu kapsamda örnek olarak aşağıdaki projelerimizi gösterebiliriz:

DCU Kok Üretimi Optimizasyonu

DCU operasyonları modellenerek, kâr maksimizasyonu konusunda temel operasyonel parametreler için gerçek zamanlı öneriler sağlanmaktadır. Temel DCU süreçlerini modellemek için 500'den fazla farklı sensörden gelen 3 yılı aşkın büyük veri analiz edildi. Bu geçmiş veriler, 17 son teknoloji makine öğrenimi modelini ve bunların üzerinde bir optimize ediciyi eğitmek için kullanıldı. Son olarak, model kullanımı için kontrol sayfaları, kısıtlama ayarları, olası işletim alternatifleri için simülasyon sayfaları ve gerçek gözlemlere karşı model performansı için İzleme ve Trend Analizi sayfalarını içeren bir kullanıcı kontrol panosu oluşturuldu. Bu proje ile birlikte, beyaz ürünler maksimize edildi, kok üretim oranı azaltıldı.

Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO)

SOCAR Türkiye Aliağa Yarımadası'nda bulunan Rafineri ve Petrokimya İş Birimi, bünyesinde STAR Rafineri, Petkim, enerji üretim ve çevrim üniteleri, bu tesislere ait farklı basınç kademelerinde buhar kolektörleri ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) içermektedir. Aliağa Enerji Optimizasyonu, SOCAR Türkiye'ye ait bu yarımadada bulunan elektrik ve buhar dâhil olmak

üzere tüm enerji kaynakları ve tüketenleri arasındaki dengeyi yöneterek enerji optimizasyonu sağlayan bir projedir.

AEO ile Petkim'den STAR Rafineri'ye yapılan buhar transferi, Petkim RES dâhil tesislerin dışarıdan elektrik alışverişi, içerideki elektrik üretiminin artırılıp azaltılması, hangi basınç kademesinde ne kadar buhar üretileceği, ya da farklı basınç kademeleri arasındaki buharın hangi kanaldan ne kadar ve nasıl dönüştürüleceği optimize edilmektedir.

Fikrimce Öneri Sistemi

Petkim'de yürütülen Fikrimce Öneri Sistemi, 2019 yılında gerçekleşen entegrasyon ile birlikte Aliağa Yarımadası'nda Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde yürütülmeye başlandı. Çalışan öneri sistemi olan Fikrimce'ye 2022 yılında Rafineri & Petrokimya kapsamında yüksek katılım sağlandı ve sisteme gelen yaklaşık 965 öneri, Fikir Değerlendirme Kurulu tarafından detaylı incelenerek 200'e yakın fikir "öneri niteliği taşıyor" olarak değerlendirildi.

2021 yılında Doğal Gaz İş Birimi faaliyetleri çerçevesinde de uygulanmaya başlayan Fikrimce Öneri Sistemi'ne Bursagaz, Kayserigaz ve Enervis çalışanlarının katkıları 2022 yılında 818 adet öneri geldi. Fikir Değerlendirme Kurulu ve ilgili yöneticilerle yapılan incelemelere istinaden 140 Adet fikir "öneri niteliği taşıyor" olarak değerlendirildi.

Kıyaslama Çalışmaları

STAR ve Petkim şirketlerinde mevcut operasyonel ve finansal performansı değerlendirmek ve geliştirmeye açık alanları tespit etmek adına dünyada petrol ve gaz endüstrisindeki benchmarking konusunda lider olan Solomon Associates ile senelik düzenli olarak geniş kapsamda uluslararası karşılaştırmalı performans analiz çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmaların amacı Enerji Verimliliği, Tesislerin Kapasite Kullanımları, Proses Verimlilikler ve İşletme Giderleri gibi potansiyeli oluşturan ana alanlarda kısa, orta ve uzun dönem için iyileştirme alanlarını belirlemek ve gerekli olan kaynak ön çalışmalarının üst yönetimin dikkatine sunmaktır.

2022 yılında Pekim Etilen fabrikası performans değerlendirme çalışmasına 2021 yılının verileri ile katılım sağlandı ve önceki yıllarda yapılan çalışma sonuçlarına göre gelişen alanlar ve iyileşmeye açık alanlar tespit edildi. 2023 yılında ise STAR Rafineri ve Petkim Aromatikler fabrikasının değerlendirilmesi için 2022 yılı verileri paylaşıldı, 2023 yılında çalışmaların sonuçları açıklanacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu

SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

SOCAR TURKEY ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ					
Görev	Yönetim Kurulu	Yönetim Kurulu Atanma Tarihi	Temsilcisi	Temsilci Atanma Tarihi	Yönetim Kurulu Görev Sona Erme Tarihi
Başkan	State Oil Company of the Azerbaijan Republic	30.06.2021	Rövshan NAJAF	13.04.2022	30.06.2024
Üye	Kanan NAJAFOV	20.08.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Zaur GURBANOV	20.08.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Farruh GASİMOV	30.06.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Elshad NASİROV	30.06.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Süleyman GASİMOV	30.06.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Anvar GASİMOV	14.09.2021	-	-	30.06.2024

SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. İMZA YETKİLİLERİ

Yetki Şekli	İmza Sirküleri No.14 İmza Yetkilileri	Temsilcisi
1. Derece	State Oil Company of the Azerbaijan Republic	Rövshan NAJAF
1. Derece	Süleyman GASİMOV	-
1. Derece	Farruh GASİMOV	-
1. Derece	Elchin İBADOV	-
1. Derece	Teymur ABASGULİYEV	-
1. Derece	Emil EMİNOV	-
1. Derece	Mehmet Celal SAVAŞ	-



Rövshan Najaf **Yönetim Kurulu Başkanı**

Rövshan Najaf, Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümü lisans programından 2001 yılında, yüksek lisans programından 2003 yılında onur derecesiyle mezun oldu. 2007-2008 yılları arasında SOCAR'ın yurt dışı burs programı kapsamında ABD'de Columbia Üniversitesi'nde Ekonomik Politika Yönetimi/ Uluslararası Enerji Yönetimi ve Politikası alanında yüksek lisans programını başarıyla tamamladı. Rövshan Najaf'ın aynı zamanda iktisat alanında doktoraşı bulunuyor.

2003-2007 yılları arasında Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomik Kalkınma Bakanlığı Yatırımlar ve Uluslararası Ekonomik İşbirliği Departmanı Yatırım Politikası Dairesi'nde danışman ve başdanışman olarak çalışan Najaf, 2008-2009 yılları arasında SOCAR Yatırımlar Departmanında Yatırım Sözleşmeleri Daire Başkanlığı görevini yürüttü. 2009-2010 yılları arasında Ekonomik Kalkınma Bakanlığı'nda Dış Ekonomik İlişkiler Daire Başkanı ve Bakan Asistanı görevlerinde bulundu. 2010-2018 yılları arasında Azerbaycan Yatırım Şirketi'nde Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev aldı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in 11 Mayıs 2018 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İdaresinin Yenilikçi Kalkınma ve Elektronik Devlet İşleri Daire Başkanı, 28 Ağustos 2019 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme Servisi Yönetim Kurulu Başkanı, 11 Şubat 2020 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakan Yardımcısı ve 24 Aralık 2021 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Birinci Yardımcısı olarak atandı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in 10 Şubat 2022 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi'nin Birinci Başkan Yardımcısı ve vekaleten SOCAR Başkanı görevine atanan Najaf, 21 Temmuz 2022 tarihli kararıyla Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Başkanı olarak atandı.



Süleyman Gasimov **Yönetim Kurulu Üyesi**

1961 doğumlu Süleyman Gasimov, 1982 yılında Azerbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (şimdiki Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi) ve 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun olmuştur.

Süleyman Gasimov, 1982 ve 1991 yılları arasında petrol ve gaz sektöründe muhasebeci, ekonomist, baş muhasebeci vekili ve baş muhasebeci olmak üzere çeşitli görevlerde çalışmıştır. 1991-2003 yıllarında kariyerine Azerineft (Azeri Petrol) Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nın Khazardenizneftgas (Hazar Denizi Petrol ve Gaz) Üretim Birimi, Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasebeci olarak devam etmiştir. 2004-2006 yıllarında SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe bölümü müdürü, departman müdür yardımcısı ve departman müdürü olarak çalışan Gasimov, 2006 yılından itibaren Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2006 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti "Taraggi (İlerleme) Madalyası", 2011 yılında "Shohrat (Şeref) Madalyası" ve "İkinci Derece Emek Madalyası" alan, Ekonomi alanında profesör doktor unvanına sahip olan Gasimov'un bilimsel çalışmaları ve 40'tan fazla bilimsel makalesi bulunmaktadır. 2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2014 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir. Süleyman Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi Başkanı'dır.



Elshad Nasirov **Yönetim Kurulu Üyesi**

Elshad Nasirov, Moskova Devlet Enstitüsü Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olduktan sonra Moskova Akademi Enstitüsü Doğu Bilimi bölümünde eğitim aldı.

İş hayatına 1987 yılında Sovyetler Birliği Dış İşleri Bakanlığı'nda başladıktan sonra Kabul Büyükelçiliği ve Yeni Delhi Büyükelçiliği'nde görev aldı. Azerbaycan'ın bağımsızlığını elde etmesinin ardından 1992'de Birleşmiş Milletler Azerbaycan Diplomatik Heyet Üyesi oldu.

1997 yılında SOCAR bünyesine katılarak Pazarlama ve Operasyon Genel Müdürü olarak görev alan Nasirov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Yatırım ve Pazarlamadan Sorumlu Başkan Yardımcılığına atandı. SOCAR'ın Gürcistan, Türkiye, Ukrayna, İsviçre, Malta ve birçok ülkede petrol ve gaz sektöründe hayata geçirdiği yatırımlardan sorumlu olarak görev alıyor. Bu görevi kapsamında, Güney Gaz Koridoru ve diğer yatırım projelerinin liderliğini de yürüttü.

2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Elshad Nasirov, aynı zamanda 2004 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkan Yardımcısıdır.

Yönetim Kurulu



Kanan Najafov
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 doğumlu Kanan Najafov, 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Koleji'nde Uluslararası İş Hukuku Bölümü'nden ve 2003 yılında Pennsylvania Wharton Okulu'nda İş İdaresi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1996 yılında Dünya Bankası Azerbaycan Ofisi'nde operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999 yılında global hukuk firması Baker Botts'un Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. 2003-2008 yılları arasında BP Plc'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde ticari analiz ve iş geliştirme, 2008-2012 yılları arasında Exane BNP Paribas ve Citigroup'ta yatırım analisti ve aynı zamanda Citigroup'ta Başkan Yardımcılığı, 2012-2015 yılları arasında NOBEL OIL'de Stratejiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici ve CEO Yardımcısı görevlerinde bulundu. Sonraki beş yılda özel işlerde meşgul olan Kanan Najafov, 2020 yılından beri Ekonomi Bakanlığı İş Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Zaur Gurbanov
Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Mingçeçevir'de doğdu. 2000-2005 yılları arasında Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde ve barış sağlanması operasyonlarında hizmet verdi. 2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nde İş Organizasyonu ve İdaresi Bölümü'nden, 2012 yılında ise Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi Finans alanında master derecesinde mezun oldu. 2005-2010 yılları arasında çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası denetim ve danışmanlık firması Ernst&Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, müdür, kıdemli müdür ve direktör pozisyonlarında bulundu. 2020 yılından itibaren, Azerbaycan Yatırım Holding'de CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla Azerbaycan Hazar Deniz Gemiciliği, Azerbaycan Hava Yolları, Bakü Metropoliteni'nde Denetim Kurulu üyesidir.



Farruh Gasimov **Yönetim Kurulu Üyesi**

Farruh Gasimov, Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamladı.

1985-1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Üniversitesi'nde öğretim görevlisi ve doçent olarak görev aldı. Gasimov, 2006 yılından bu yana SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütüyor. 2009-2020 yılları arasında Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2012-2020 yılları arasında ise STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. Gasimov'un sorumlulukları arasında; SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi Başkanlığı ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeliği de bulunuyor.



Anvar Gasimov **Yönetim Kurulu Üyesi**

1978 Azerbaycan Bakü doğumlu Anvar Gasimov, 1994-1998 yılları arasında Azerbaycan İktisat Üniversitesi'nde Muhasebe ve Denetim alanında lisans eğitimi aldı. 2001 yılında aynı üniversitede Muhasebe ve Denetim alanında yüksek lisans eğitimini tamamladı. 2007'de İngiltere Reading Üniversitesi'nde Enerji Sektörünün Ekonomisi dalında eğitimini tamamlayan Gasimov, 2020 yılından itibaren doktora eğitimine devam ediyor.

Kariyerine 1996 yılında SOCAR'da muhasebeci olarak başlayan Gasimov, 1999-2003 yılları arasında SOCAR Yurt Dışı Yatırımlar departmanında muhasebeci, kıdemli muhasebeci olarak, 2003-2009 yılları arasında SOCAR merkez ofisinde muhasebeci olarak, 2009-2012 yılları arasında Ortak Projeler bölüm başkanı olarak görev aldı. 2012 yılından itibaren SOCAR Ekonomi ve Muhasebe Bölüm Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etti. 2021 yılında SOCAR Başkan Danışmanı olarak atanan Gasimov, ileri derecede İngilizce, Rusça, Türkçe ve orta derecede İtalyanca biliyor.

CGMA (CIMA) Yeminli Küresel Yönetim Muhasebecisi üyesi de olan Anvar Gasimov'un Azerbaycan Cumhurbaşkanı tarafından verilen Fahri Ferman ve Terakki Madalyası bulunuyor.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılarına Katılım Durumu

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda kanun ve sair mevzuata uyuma azami özen gösterilmektedir. SOCAR Türkiye'nin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu; başkan ve 6 üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları yılda 4 kere yapılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri farklı kişilerce yürütülmekte olup CEO Yönetim Kurulu üyesi değildir. Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. 2022 yılında toplantılara katılım oranı %100'dür. Yönetim Kurulu, kararlarını en az 4 üyenin olumlu oyu ile alır. Yönetim Kurulu ve icra faaliyetlerinin etkin biçimde ve ortak akılla yürütülmesi adına çeşitli düzeylerde komiteler oluşturulmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Komitee Yapılanması ve Komiteler

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, başkan ve 6 üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. CEO (Genel Müdür), Yönetim Kurulu üyesi değildir ve Yönetim Kurulu ile icrai faaliyetler arasında etkin koordinasyonu sağlamak için çeşitli düzeylerde oluşturulmuş birkaç komite bulunmaktadır. Bu komiteler, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nden oluşmaktadır.

Rafinaj-petrokimya-enerji-lojistik dağıtım entegrasyon süreci ile grup şirketlerinin yönetim operasyonları SOCAR Türkiye çatısı altında konsolide edilerek risk yönetimi, yetenek yönetimi ve portföy yönetimi gibi kritik ve stratejik alanlarda stratejik yatırım fırsatları sağlayan sinerjiler yaratılmaktadır.

Petkim, merkezi Türkiye'de bulunan ve çoğunluk hissesi SOCAR Türkiye'ye ait olan bir petrokimya şirkettir. Plastik, reçine ve diğer kimyasal ürünlerin üretimi de dâhil olmak üzere kimya endüstrisinin çeşitli sektörlerinde faaliyet göstermektedir. SOCAR Türkiye'nin halka açık tek iştiraki olan Petkim'in hisseleri, Borsa İstanbul borsasında işlem görmektedir.

Borsa İstanbul'un 2014 yılında hayata geçirdiği BİST Sürdürülebilirlik Endeksi, her yıl şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarına göre değerlendirir.

Petkim, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluğa olan güçlü bağlılığının bir göstergesi olarak bu endekste sürekli yer almaktadır.

SOCAR Türkiye, üst yönetim ücretlendirme politikasını SOCAR Türkiye toplam kâr prosedürüne uygun olarak belirlemektedir. Şirket, küresel veri sağlayıcılar tarafından bir kıyaslama olarak üretilen pazar verileri kullanılarak

hesaplanan iş büyüklüğüne dayalı olarak üst yönetiminin maaş seviyesini belirlemek için küresel değerlendirme yöntemlerini kullanır.

Bu yaklaşım, şirketin ücret politikasının endüstri standartlarıyla uyumlu olmasını ve yöneticilerinin piyasa değerini yansıtmasını sağlar.

Baz ücretlere ek olarak Yönetim Kurulu kararı ile yıllık olarak performans primi ödemesi yapılmaktadır. Dağıtılacak miktar şirket performansı ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan bütçe dikkate alınarak belirlenir. Bu yaklaşım, primin performansla bağlantılı olmasını ve şirketin genel mali hedefleriyle uyumlu olmasını sağlar.

Genel olarak, SOCAR Türkiye'nin iştiraki Petkim'i yönetme ve üst yönetimi için ücret belirlemede benimsediği yaklaşım, sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve iyi yönetime yönelik güçlü taahhüdü yansıtmaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, SOCAR Türkiye'nin iç kontrol sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişinin ve bu sistemler tarafından üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesinden sorumludur. Ayrıca, bağımsız denetim süreçlerinin ve iç denetim mekanizmalarının etkinliğini ve uygunluğunu denetler, gerektiğinde tavsiye ve önerilerde bulunurlar. Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından, kendi üyeleri arasından seçilen ve icrai görevi bulunmayan en az iki üyeden oluşur ve yıl boyunca üç ayda bir olmak üzere en az dört defa toplanır. Denetim Komitesinden alınan kararlar niteliğine göre Yönetim Kurulu'nun bilgi ya da onayına sunulur.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin en yüksek kurumsal yönetim standartlarına bağlılığını sağlayacak ve kurumsal yönetimin gelişimine katkı sağlayacak girişimler için tavsiye ve önerilerde bulunur. Komite, sürdürülebilir uygulamalara odaklanır ve sürdürülebilir politika ve uygulamaların uygulanmasını denetleyerek şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmayı

amaçlar. Komite, iyi kurumsal yönetimi ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ederek SOCAR Türkiye'nin pazardaki konumunu güçlendirmeyi ve uzun vadeli başarıyı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu değerlendirmek ve raporlamakla görevlidir. Bu kapsamda, tüm komitelerin kurumsal yönetim uygulamalarını gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyeler sunar. Ayrıca, bağımsız denetim sürecinin ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliği ve yeterliliğini de değerlendirir.

Komite, Yönetim Kurulu'na raporlama yapan tüm komitelerin üyelerinin aday gösterilmesi, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve bu uygulamaların tüm çalışanlara adil bir şekilde uygulanmasını sağlamak için öneri ve tavsiyeler sunar. Ayrıca, yönetim kurulu düzeyinde sürdürülebilirlikle ilgili konuları izler ve uygun yönetimi sağlar.

Sürdürülebilirlik stratejisi hakkında tavsiye ve rehberlik verir.

Ücretlendirme Komitesi

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici adaylarının belirlenmesi ile yöneticilerin

ücretlendirilmesine ilişkin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine ilişkin konularda Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktan sorumludur.

Komite, şirketin ücret politikaları ve uygulamalarının endüstri standartlarına uygun olmasını sağlamayı ve kuruluşun uzun vadeli başarısını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ücretlendirme Komitesi, kurumsal yönetim alanındaki en iyi uygulamalara uygun olarak faaliyet göstermekte olup, bağımsız yönetim kurulu üyelerinden ve yönetici ücretlendirmesi alanında uzman kişilerden oluşmaktadır.

Komite, ücretlendirme politikalarını ve uygulamalarını gözden geçirmek, değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere yıl boyunca periyodik olarak toplanır.

İcra Komitesi

İcra Komitesi, kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan ve CEO'ya raporlama yapan tüm komitelerin gündeme getirdiği önerilerin değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulması konularından sorumludur.

Komite, CEO başkanlığında aylık periyotlarda toplanır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Risklerin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve diğer risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin

ve faydalanılabilecek fırsatların Şirketin risk profiline paralel olarak yönetilmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında öneri ve tavsiyeler yapmaktadır.

Diğer Komiteler

Yönetim Kurulu'na bağlı olan komitelere ek olarak, kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan

ve doğrudan CEO'ya raporlama yapan komiteler ise; Grup Risk Komitesi, Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Yatırım Alt Komitesi, Stratejik Gelişim Alt Komitesi, İK ve Performans Yönetimi Alt Komitesi ve Kriz Yönetimi Alt Komitesi'dir.



Üst Yönetim



Elchin İbadov
CEO (Vekaleten)

Elchin İbadov, University of Illinois Chicago`dan mezun olduktan sonra, 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003 yılından başlayarak 11 yıl boyunca PwC'de çeşitli görevlerde bulundu. 2014-2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yürüten Elchin İbadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO olarak atanmış olup aynı zamanda bünyesinde STAR Rafineri, Petkim, SOCAR Akaryakıt Depolama ve SOCAR Petrol Ticaret gibi Türkiye ekonomisi için önem arz eden şirketleri bulunduran Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı'nın Mali İşlerden Sorumlu Yardımcısı görevini yürüttü. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren İbadov, Harvard Business School'da tamamladığı profesyonel eğitim ve sertifika programlarının yanı sıra, iktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında bazı ders kitaplarının yazarlığını ve tercümanlığını üstlendi. İbadov, aynı zamanda ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarının daimi üyesidir.



Teymur Abasgulyev
Mali İşler Başkanı

Teymur Abasgulyev, Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Hukuk Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans derecesiyle mezun oldu. Profesyonel çalışma hayatına 1994 yılında Stratejik ve Uluslararası Çalışmalar Merkezi'nde başladı. 1996-2003 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'ta kıdemli müdür ve şirket ortağı olarak, merkezi ve Doğu Avrupa bölgesindeki çeşitli çok uluslu şirketlere ve yerel pazar lideri şirketlere ait projeleri yönetti. Abasgulyev, 2013 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de grup şirketleri Mali İşler Başkanı olarak görev yapıyor. Abasgulyev, 2002 yılından bu yana İngiltere'nin Yeminli Mali Müşavirler Birliği (FCCA) üyesidir.



Sibel Uğur
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı

Kariyerine psikolojik danışman olarak başlayan Uğur, üç yılın ardından İnsan Kaynakları (İK) alanına geçiş yaptı. 1999 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sürekli Eğitim Merkezi'nden İK Yönetimi Sertifikasını aldı. 2000-2005 yılları arasında Dışbank İK Müdürü, 2005-2011 yılları arasında Fortis Bank İK Direktörü, 2011- 2015 yılları arasında TEB'de Ücret ve Yan Haklar Direktörü olarak görev yaptı. İnsan kaynaklarının özellikle organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar ile birleşme ve satınalma alanlarında önemli projeler yönetti. Kariyerine 2015 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları Başkanı görevini üstlendi. Sibel Uğur, Ekim 2020'den bu yana ise İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda KIPLAS Yönetim Kurulu, SOCAR Turkey Ortak Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu, Millenicom Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu ile YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konsey üyeliği bulunuyor.



Anar Mammadov
Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

1971 yılında Bakü'de doğan Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimi tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariği, lojistik ve ticaret üzerine doktora yaptı. TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı. 1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International Şirketi'nde Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007-2009 yılları arasında Arxial Carbonexis şirketinde, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra, aynı zamanda 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Anar Mammadov, 2018 yılı Eylül ayında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülmüştür. Evli ve 3 çocuk babası olan Mammadov, iyi derecede İngilizce, Rusça ve Türkçe bilmektedir.



Mehmet Celal Savaş
Hukuk Başkanı

Mehmet Celal Savaş, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1989-1994 yılları arasında aynı fakültede asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalıştı. 2000-2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev aldı. Aynı zamanda BP Türkiye'yi, Yönetim Kurulu Üyesi olarak BP Avrupa Downstream Faaliyetler Konseyi'nde temsil etti. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliği görevini, ardından Yönetim ve İcra Kurulu üyeliğini üstlendi. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi oldu. 2018 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkanı olarak görev yapan Savaş, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini de sürdürüyor.



Fuad İbrahimov
Gaz İş Birimi Başkanı

Fuad İbrahimov, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin Uluslararası İlişkiler bölümünden lisans ve Fransa'nın ESCP Business School - Energy Management programından yüksek lisans dereceleriyle mezun oldu. Daha sonra İspanya'nın IESE Business School Leadership programını başarıyla tamamladı. Kariyerine 2003 yılında Türkiye'de başlayan İbrahimov çok sayıda ticari, strateji, iş geliştirme ve yatırım alanlarında profesyonel gelişimini devam ettirdi.

İbrahimov, Türkiye, Azerbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde 10 yılı aşkın süre içinde farklı alanlarda çalıştıktan sonra 2017'de SOCAR Türkiye ailesine Petrokimya Ticaret Grup Direktörü olarak katıldı. Sonrasında petrokimya, rafineri ve holding merkezde çeşitli yönetsel görevlerde rol aldı. 2021'in Ekim ayında Doğal Gaz İş Birimi'ndeki görevine başladı.



Hakan Irgıt
Dijital Transformasyon & Bilişim
Teknolojileri Başkanı

1996-2000 yılları arasında Kuzey Amerika'da Andersen Consulting firmasında Teknoloji Stratejileri ve Global İş Uygulamaları Gruplarında çalıştı. 2001-2003 yılları arasında Accenture Enerji Grubu'nda Budapeşte, Londra ve Lahay merkezli enerji firmalarındaki dönüşüm projelerini yönetti. 2004-2008 yılları arasında Kuzey Amerika'da Accenture İş Zekası Grubu'nu yöneterek enerji, ilaç, sigorta ve medya şirketlerine hizmet verdi. 2008'de Accenture Türkiye Petrol, Gaz, Altyapı Hizmetleri, Petrokimya ve Doğal Kaynaklar Endüstrisi Grubu'nu kurdu ve 2018'e kadar Ülke Yönetici Direktörlüğü görevini üstlendi.

Irgıt, Kasım 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye Entegrasyon Başkanı olarak katıldı. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile Gaz İş Birimi'nin fonksiyon ve operasyonlarının entegrasyonundan sorumlu oldu. 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Dijital Transformasyon Başkanı olarak görevine devam ediyor.



Mikayil Yusifov
İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı

Mikayil Yusifov, Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. Macaristan'da Corvinus Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Ekonomi bölümünde yüksek lisansını tamamlamasının ardından, Avusturya'nın Viyana Diploması Akademisi'nde Avrupa ve Uluslararası İlişkiler alanında ikinci yüksek lisansını tamamladı.

Profesyonel çalışma hayatına 2008 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı'na bağlı Azerbaycan-NATO okulunda direktör olarak başladı. 2013'e kadar Azerbaycan Merkez Bankası'nda Protokol Şube Müdürü olarak görev aldı. Aynı zamanda 2009-2013 yılları arasında Hazar Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler, Güvenlik ve Siyaset Bilimi alanlarında Öğretim Üyesi olarak çalıştı.

Kariyerine 2013 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Protokol Müdürü, Özel Kalem Müdürü ve Yönetim Ofisi Direktörü olarak devam eden Yusifov, 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Kurumsal Hizmetler Başkanı görevini üstlendi. Ekim 2020'den bu yana ise İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı olarak görevini sürdürüyor.



Emil Eminov
Portföy Yönetimi İş Birimi Başkanı

Emil Eminov, Dokuz Eylül Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun oldu. Ardından Pennsylvania Üniversitesi Wharton School'dan Finans ve Strateji alanında yüksek lisans derecesi aldı.

Kariyerine 2000 yılında PwC'de başlayan Eminov, 2004-2012 yılları arasında çeşitli kuruluşlarda yönetim danışmanlığı, yatırım alanında danışman, ortak ve kurucu ortak gibi görevler üstlendi. 2013'te SOCAR Polymer fabrikasında Genel Müdür Yardımcısı ve Proje Sponsoru görevini üstlendi.

2016 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Yatırımlar ve Projeler Başkanı olarak kariyerine devam eden Eminov, Ekim 2020'den bu yana Portföy Yönetimi İş Birimi Başkanı olarak görev alıyor.



Kanan Mirzayev
Strateji Başkanı

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması alan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev işletme, iş sağlığı ve güvenliği ve kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgâr Enerjisi Projesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanında İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı ve Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlendi.

Mirzayev, 2020 yılı Ekim ayından bu yana SOCAR Türkiye Strateji Başkanı olarak görev alıyor.

Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN UNVANI VE ADRESİ	SERMAYE MİKTARI	PAY ADEDİ
Azerbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkəti (SOCAR)	7.750.915.000 TL	7.750.915.000
Sermaye Investments Limited	890.574.713 TL	890.574.713
TOPLAM	8.641.489.713 TL	8.641.489.713

İmtiyazlı Paylar Hakkındaki Bilgiler

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Sermayenin Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayenin Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Şirket Unvanı	Doğrudan İştirak Oranı (%)
RAFİNERİ HOLDİNG A.Ş.	100
SOCAR TURKEY ELEKTRİK YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.	75
SOCAR TURKEY PETROKİMYA A.Ş.	99,99
SOCAR PETROKİMYA YATIRIMLARI A.Ş.	100
SOCAR TURKEY FİBER OPTİK A.Ş.	100
SCR MÜŞAVİRLİK VE İNŞAAT A.Ş.	100
SOCAR ALİAĞA LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	100
SOCAR TURKEY AKARYAKIT DEPOLAMA A.Ş.	100
SOCAR TURKEY PETROL TİCARET A.Ş.	100
SOCAR TURKEY HAVACILIK A.Ş.	49
SOCAR TURKEY ORTAK YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.	100
SOCAR TURKEY DOĞAL GAZ YATIRIM A.Ş.	100
SOCAR TURKEY ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE İNOVASYON A.Ş.	100
TANAP DOĞAL GAZ İLETİM A.Ş.	7
BOS ENERJİ YATIRIM VE TİCARET A.Ş.	50

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Maddi Haklar ve Menfaatler

Yönetim Kurulu üyeleri ile CEO ve başkanlardan oluşan üst düzey yöneticilere sağlanan maddi haklar ve menfaatler aşağıda özetlenmiştir. SOCAR Türkiye'nin ilgili prosedürlerinde toplam ödüllendirme uygulamalarına dair usul ve esasların ayrıntılarına yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu üyeleri SOCAR Azerbaycan yöneticileri, bağımsız üyeler ve SOCAR Türkiye grup şirketleri üst düzey yöneticilerinden de oluşabilir. Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan maddi haklar güncel mevzuat çerçevesinde Genel Kurul kararı ile belirlenir.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinde üst düzey yönetici pozisyonunda görev alan Yönetim Kurulu Üyelerine üyelik için istisnai şirketler hariç olmak üzere sabit bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Tüm çalışanlar gibi Yöneticiler de (Yönetim Kurulu üyesi olsun ya da olmasın), görevleri kapsamında mali yıl içerisinde, yıl başında belirlenen hedefler ve kriterler dikkate alınarak performans primi ödemesi yapılabilir. Belirtilen ödemeye hak kazanmak için şirketlerin kilit performans

göstergeleri (KPI) hedeflenen performansı karşılamalıdır. Kriterler ve ağırlıklar, iş önceliklerini yansıtmak için yıldan yıla değişiklik gösterebileceği gibi temel operasyonel ve finansal önlemlerin bir dengesini içerebilir. (Stratejik, müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı, çevresel, sosyal, yönetim veya diğer sürdürülebilirlikle ilgili kriterler ve benzeri olabilir.)

Üst Düzey Yöneticiler

SOCAR Türkiye şirket içerisinde dengeli, dışarıda ise rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsemektedir. Bu ücret politikasının temelini ise piyasa verilerine dayandırmaktadır. Yetenek rekabeti anlamında güçlü olabilmek adına global ve yerel piyasalardaki gelişmeler takip edilerek ücret ve ödüllendirme anlamında pozisyon alınmaktadır. Üst düzey yöneticilerin ödüllendirilmesi "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücretler" olmak üzere iki ana bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyon büyüklükleri dikkate alınarak uluslararası standartlar

ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Sabit ücretlere ek olarak; yıllık "Performans Primi" ödemesi yapılmaktadır. Performans primi bütçesine Yönetim Kurulu, primin dağıtılmasına ise şirket performansı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulu'nun alt komitesi olan Ücretlendirme Komitesi karar vermektedir. Prim olarak dağıtılacak miktar da yine şirket performansı ve bütçe dikkate alınarak Ücretlendirme Komitesi tarafından kararlaştırılır. Üst düzey yöneticilerin bireysel primleri hesaplanırken ilgili çalışma yılının; kurumsal performans değerlendirmesi, iş birimi performans değerlendirmesi ve bireysel performans değerlendirmesi elementlerinin belirli oranlarda ağırlıklandırılarak toplanması ile belirlenmektedir. Bu yaklaşım; primin performansla bağlantılı olmasını ve şirketin genel mali hedefleriyle uyumlu olmasını sağlar. Üst düzey yöneticilerin bireysel ücretlendirme (sabit ve değişken ücretler) kararları da Ücretlendirme Komitesi tarafından onaylanır.

Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları

31.12.2022 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Var İse Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

2022 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Şirketin halka açık olmaması sebebiyle bu kapsamda bir uyum beyanı bulunmamakla birlikte, bankaların talebine istinaden Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulunun, Şirketin Operasyonel ve Finansal Performans Hedeflerine Ulaşıp Ulaşamadığına İlişkin Genel Değerlendirmesi

a) Şirketimiz, 2022 yılında başarılı operasyonel ve finansal performans göstermiş ve bunun sonucunda FAVÖK değeri 2021 yılındaki 8.634 milyon TL değerinden 2022 yılında 22.464 milyon TL değerine yükselmiştir. Şirket sektörteki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

Şirketin cirosu ise 2021 yılındaki 89.446 milyon TL'den 2022 yılında 251.805 milyon TL'ye çıkmıştır. Brüt kâr marjı 2021 yılında %8 iken, 2022 yılında %3'e gerilemiştir. Borç/Özkaynak rasyosu ise 2021 yılında 1,11'den 2022 yılında 1,10 seviyesine inmiştir.

b) BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER

	2022	2021	2020
Ciro (milyon TL)	251.805	89.446	31.247
Brüt Kâr Marjı	%3	%8	%7
FAVÖK (milyon TL)	22.464	8.634	1.468
Borç/Özkaynak	1,10	1,11	0,95

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektörteki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr dağıtımını için Türk Ticaret Kanunu'ndaki düzenlemeler esas alınmıştır.

Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Yatırımlarında teşviklerden yararlanmak amacıyla SOCAR Türkiye Enerji A.Ş.'de 31.12.2022 tarihi itibarıyla bir teşvik belgesi bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama, SOCAR Fiber, SOCAR Terminal, Bursagaz ve Kayserigaz şirketleri mevzuatın öngördüğü teşviklerden yararlanmaktadır.

Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

Şirket, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'i etkileyebilecek her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ile ilgili Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2022 yılı içinde 6 adet rapor hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Riske karşı tutumun belirlendiği risklerin yönetilmesi sürecinde yapılan analiz ve değerlendirmeler neticesinde dört farklı tutum arasında karar verilmektedir. Bunlar; riskin kabul edilmesi, riskin azaltılması, riskin transfer edilmesi ve riskten kaçınmadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı' dokümanına

istinaden 6 ana kategoride toplamıştır. Bunlar; İSG-Ç riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik risklerdir.

İSG-Ç Riskleri

Yönetim Kurulu tarafından İSG-Ç özelindeki riskler ayrıca önceliklendirilmiştir. Bu kategorideki riskler başta insan canı ve sağlığı olmakla beraber çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içermektedir. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemesiyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirilmiştir.

Uyum Riskleri

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından herhangi bir risk iştahın bulunmaması esas alınarak, Şirket içerisinde birçok yönetim yapısı kurulumuna dair inisiyatifler alınmıştır.

Rekabet Kanunu'na uyumun temin edilmesi için, 2021 yılının son risk komitesinde SOCAR Türkiye Rekabet Uyum Politikası'nın Yönetim Kurulu onayı için üyeler tarafından karar alınmıştır. Sürecin devamı olarak, farklı yetkinlik, analiz ve farkındalık faaliyetlerinin yürütüleceği yıllık uyum programlarına dair uygulamalar planlanmaktadır.

Bir diğer önemli husus ise iç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanmasıdır. Bu güvencenin oluşturulması için yine farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edilmiştir. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İtibar Riskleri

İtibari riskler, ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği yer almaktadır. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değerine zarar verebilecek herhangi bir karar, aktivite veya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirtilmiştir. Şirket içerisinde herhangi bir sürecin uygulanmasında, marka değeri her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulundurulmaktadır.

Yukarıda belirtilenlerin yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Son olarak, Şirket, büyük ve küçük yatırımcıların haklarının korunmasının her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin verilmemesi hususunda itibar risklerini en önemli konulardan biri olarak belirlemiştir.



Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler kapsamında insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları, aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

Operasyonlar esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat edilmekte, yasa ve mevzuatlar sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında, acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasa ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta olup, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimlerde, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile çevre, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit edilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Böylece, operasyonlar daha güvenli hale getirilmektedir.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip edilmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalar, aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yürütülmektedir. Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgiler, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılmaktadır.

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda hem bünyesinde bulunan personel ile hem de gerektiği durumlarda danışmanlık olarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlemler ve hayata geçirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, teknolojiye de etkin

bir şekilde yararlanılmakta olup yeterli miktarda araç ve teçhizat bulundurulmaktadır. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilerek denetlenmektedir. Alınan güvenlik önlemlerine ek olarak, geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.

Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında Şirket, faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeler sürekli takip edilmekte ve ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etki dikkate alınarak gerekli önlemler hayata geçirilmektedir. Ek olarak, pandeminin ekonomik etkileri karşısında finansal sürdürülebilirlik adına spesifik metrikler ve politikalar geliştirilmiştir.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir.

Şirket, gerek mal alımlarında gerek mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle, ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır.

Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım, yönetilemeyecek herhangi bir işlem yapılmamasını temin etmektedir. Bu konuda risk alınmamakta ve tam güvence sağlanmaktadır.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket, vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına, likiditeyi günlük bazda takip etmektedir. Kredi risk yönetimi politikalarıyla, alacakların tahsilatını kolaylaştıracak sistemler aktif olarak kullanılmaktadır. Bu yöntemle, alacakların likiditesi artırılmakta ve aynı zamanda garanti altına alınmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerden oluşmaktadır.

Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştirilmiştir. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedefler üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngöründe bulunulmasını temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetiminin amacı, stratejinin başarıya ulaşmasını ve veri bazlı karar almayı temin edebilmektedir.

Belirtilen yaklaşım, strateji yönetiminin, Şirket'in kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak, kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirmesini ve bunların başarıyla uygulanmasını destekler.

Ek olarak, yatırım kararlarına spesifik taleplerin olması durumunda, risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle beraber mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olunması ve değer zincirinin geliştirmesi amaçlanmaktadır.

SOCAR Türkiye’de Denetim, Risk ve Uyum Grup Direktörlüğü’ne bağlı İç Denetim Departmanı SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (“SOCAR Türkiye” veya “Şirket” veya “Grup”) Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İç Denetim Yönetmeliği doğrultusunda, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi’nin verdiği yetkiye dayanarak güvence ve danışmanlık faaliyetlerini yerine getirir.

İç denetim çalışmaları, grup şirketlerinin faaliyetlerine bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık sağlar. Birim, “Uluslararası İç Denetim Enstitüsü” (The Institute of Internal Auditors -IIA) tarafından yayımlanan genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları ve ilgili yerel mevzuatlara göre iç denetim faaliyetlerinin planlanmasından, gerçekleştirilmesinden ve raporlanmasından sorumludur.

İlgili denetim çalışmaları sonucu ortaya çıkan kontrol eksikliklerinin giderilmesi, kontrol ortamının güçlendirilmesi için üst yönetimin gerekli tedbirleri almasının sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi; ayrıca, etik ihbar hattı ve üst yönetim gibi kanallardan iletilen özel inceleme gerektiren suistimal şüphesi, ihmal vb. durumların incelenmesi ve raporlanması da görev ve sorumlulukları arasındadır.

2022 yılında iç denetim çalışmaları, İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri lokasyonlarında, 13 kişilik bir ekiple gerçekleştirildi.

2022 Yılı Faaliyetleri

- 2022 yılı için oluşturulan denetim planı doğrultusunda 31 adet süreç denetimi gerçekleştirildi. Denetim faaliyetlerine ek olarak 14 adet inceleme ve proje gerçekleştirildi, üst yönetim talepleri doğrultusunda danışmanlık faaliyetlerinde de bulunuldu.
- Belirlenen kapsam ve kontroller doğrultusunda her çeyrek için periyodik denetimler gerçekleştirildi ve ilgili kontrollerin etkinliğine yönelik raporlamalar yapıldı.
- İç denetim çalışmaları sonrasında ortaya çıkan aksiyonların takibi ve tamamlanmasına yönelik olarak çalışmalar yapıldı ve yapılan her çeyrek kontroller sonrası üst yönetime aksiyonların durumlarına yönelik fonksiyon bazlı raporlamalar hazırlandı.
- S4 Hana sistem geçişi tamamlandıktan sonra SAP Entegrasyon Sonrası denetimi çalışması 17 SAP modülü için gerçekleştirilerek sistem kurulumu sonrası sistem ve süreç kontrolleri, BT kontrolleri, erişim ve görevler ayrılığı

uygulamaları ile sistemin izlenebilir ve denetlenebilir bir yapıda olması kapsamında denetim çalışmaları tamamlandı.

- 2022 yılı içerisinde kontrol tasarımlarının SAP üzerinde geliştiği bir ortamda, sistem kontrolleri arasında kullanıcıların hareketleri detaylı bir şekilde incelenerek, senaryolar üretildi ve büyük veri (big data) analizleri yapılarak dikkat çeken işlemler yöneticilerin dikkatine sunuldu.



İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum Çalışmaları

SOCAR Türkiye ve bağlı grup şirketleri, faaliyetlerini yürütürken uluslararası ölçekte kabul görmüş üstün iş etiği kurallarına uyumu tavizsiz biçimde ön plana koyar. Bu kurallar, "SOCAR Türkiye Etik Kuralları" ve ilgili kurum içi politika ve prosedürlerinde düzenlenir. "SOCAR Türkiye Etik Kuralları" ilgililerin kolay erişimini sağlamak amacıyla şirketin internet sitesinde yayımlanır.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve diğer ilgili kurum içi politika ve prosedürler, Yönetim Kurulu'ndan iştirak çalışanlarına, SOCAR Türkiye çatısı altında istihdam edilen tüm yönetici ve çalışanlar; SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin iş ortakları için bağlayıcıdır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin genelinde yürütülen çalışmaların etik ve uyum kurallarına uygun olarak yürütülmesini güvence altına almak adına SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında düzenli olarak toplanan SOCAR Türkiye Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Komitesi kurulmuştur. Etik & KSS Komitesi'nin çalışmalarının verimli ve sistematik biçimde yürütülmesi amacıyla oluşturulan iç prosedür de değişen ihtiyaçlara göre dinamik bir şekilde güncellenmektedir.

SOCAR Türkiye Etik & KSS Komitesi şirket genelinde yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarının Etik Kurallara ve SOCAR Türkiye Değerlerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak üzere yönetim faaliyetlerinde de bulunmaktadır.

Bu amaçla yayınlanan KSS İlkeleri Politikası uyarınca İletişim Departmanı her takvim yılının sonunda bir sonraki takvim yılı için bir KSS Planı hazırlayıp Komite onayına sunmakta, Komite tarafından onaylanan Plan, Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları

KANUN VE KURALLARA UYUM

SOCAR Türkiye için mutlak iş yapma yöntemi, ilgili kanunlara uygun şekilde hareket ederken doğrulukla ve yüksek iş etiği standartları doğrultusunda çalışmaktır.

SOCAR Türkiye olarak, kanunlara ve kurallara uyum amacıyla ve faaliyetlerimizi uluslararası genel kabul görmüş iş etiği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmek için gerekli tüm politika, prosedür ve planları oluşturur ve uygulamaya koyarız.

DOĞRULUK VE DÜRÜSTLÜK

SOCAR Türkiye olarak, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörün finansmanı da dâhil olmak üzere, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz. İş etiği standartlarımızın iş yaptığımız ticari taraflarca karşılandığından emin olmak için, söz konusu taraflara ilişkin olarak etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürütür ve Etik Kurallar kapsamında belirlenen değerlerimize uygunluklarını kontrol ve temin ederiz.

Kamu görevlilerine veya diğer üçüncü taraflara sunulan hediye, yemek veya ağırlamalar yolsuzlukla ilgili riskler barındırdığından bu konuya özellikle dikkat ederiz ve Temsil ve Ağırlama Prosedürü'ndeki prensiplere uymaya özen gösteririz.

Şirket kaynaklarını amacı dışında kullanmayız. Bu kapsamda bütçe, harcamalar ve diğer fonları doğru şekilde yönetiriz. Güvenlik süreçlerine özen gösterir, şirket kaynaklarının kaybına, çalınmasına veya amacı dışında kullanımına yol açabilecek durumlara karşı gerekli kontrol süreçlerini işletiriz. Şirket kaynaklarının, yakınlarımız da dâhil olmak üzere, yetkili olmayan kişiler tarafından kullanılmasına asla izin vermeziz.

SOCAR Türkiye adına hareket ettiğimiz her durumda Şirketimizin çıkarlarını gözetir, bireysel çıkarlarımızın Şirketimiz çıkarlarının önüne geçmesine engel oluruz.

PAYDAŞLARIMIZA VE YATIRIMCILARIMIZA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımıza ve yatırımcılarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak hareket ederiz.

Yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin dünya genelinde; çeşitli devletler, uluslararası kuruluşlar ve finans kuruluşları tarafından ithalat ve ihracat kontrolü kuralları, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ambargolar şeklinde çeşitli kurallar ve kısıtlamalar uygulanmaktadır.

SOCAR Türkiye olarak finansal kaynaklarımızın; dürüstlük, etik değerlere bağlılık ve hesap verilebilirlik ilkeleri kapsamında doğru bir şekilde yönlendirilmesi, tahsis edilmesi ve kullanılması adına etkin bir finansal kontrol ortamı ve sistemine sahibiz. Söz konusu sistemin etkin ve doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak üzere belirlenen tüm kurallara her zaman uyarız.

Bilgi Güvenliği, Şirketimiz kaynaklarının korunması için hayati bir önem taşımaktadır.

SOCAR Türkiye olarak bilgi güvenliği alanında uluslararası standartlara göre sertifikalandırılmış; bize bilgi güvenliğini tasarlama, işletme, izleme, değerlendirme, bakımını yapma ve geliştirme imkânı sağlayan en güncel teknolojileri kullanır ve süreçlerimizi bu sistemlerle yönetiriz.

Kişisel verilerin korunması ve her bireyin kişisel verilerinin gizliliğine saygı gösterilmesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası uyarınca temel insan haklarıdır.

ÇEVRE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

SOCAR Türkiye olarak, Türkiye ekonomisine katkı sağlayan önemli faaliyetlerimize devam ederken, var olduğumuz her noktada fark yaratmak, topluma değer katmak, çevremize ve insanlığa faydalı olmak için gayret gösteririz.

SOCAR Türkiye olarak faaliyetlerimizi, başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmelerinde öngörüldüğü şekilde yürütüyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre ("İSG-Ç") konusunda mükemmelliğe ulaşmak amacıyla, dünya genelinde ve endüstri özelinde en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültür yaratılmasını, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç vizyonu olarak benimseriz. İş stratejisinin merkezine iş sağlığı, güvenliği ve çevresel duyarlılığı koyar, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çalışmalarımızın daima güvenli ve verimli olmasını hedefleriz.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, tüm bireylerin, demokratik siyasi faaliyetlere katılmasına izin

vermektedir. SOCAR Türkiye çalışanları olarak bu hakkımızı kullanırken, SOCAR Türkiye'ye herhangi bir referansta bulunmaktan kesinlikle kaçınılır.

Etik Kurallara ve SOCAR Türkiye kurum içi politikalarına ve prosedürlerine uyulması, tüm çalışanların ve SOCAR Türkiye adına hareket eden tüm üçüncü tarafların sorumluluğundadır. Bu kurallara uyulmadığını düşünen, şüphelenen veya kurallarla ilgili sorusu olan herkes bunu yüksek sesle dile getirmelidir.

Bu kapsamda paylaşımda bulunmak isteyenler, SOCAR Türkiye Etik Hattı'na bildirimde bulunmalıdır. Bildirimler istenirse anonim olarak da yapılabilecek olmakla beraber SOCAR Türkiye tarafından, iyi niyetle bildirimde bulunan kimseye karşı hiçbir misillemeye veya ayrımcılığa tolerans gösterilmez ve buna teşebbüs edenler disiplin işlemlerine tabi tutulurlar. Kasten yanlış veya yanıltıcı bildirimlerde bulunanlar için de aynı yaptırımlar geçerlidir.

SOCAR Türkiye çalışanları ve/veya 3. kişilerin elektronik posta, telefon ve mektup aracılığı ile anonim bildirimlerine açık olacak şekilde tasarlanmış olan Etik Hat, etik endişelerin, ihlallerinin ve rüşvet ve

yolsuzluk şüphelerinin bildirilmesi için kullanılmaktadır. Etik Hat bildirimleri sadece Uyum Grup Koordinatörü ve Denetim, Risk ve Uyum Grup Direktörü tarafından görüntülenebilmektedir.

Bu yapı ile Etik Hat yönetimi icra fonksiyonlarına değil Yönetim Kurulu'na raporlama yapan bir fonksiyona bırakılmış ve böylece gerekli bağımsızlık kazandırılmıştır. Etik Hat bildirimlerinin sayıları, türleri ve çözüm durumları ile ilgili Etik & KSS Komitesi ve Denetim Kurulu'na düzenli toplantılarda bilgilendirme yapılmaktadır.

Raporlama döneminde Etik Hat'a gelen tüm bildirimler titizlikle irdelenerek gerekli iç incelemeler yapılmış, ilgili bildirimler sorumlu departmanlarla paylaşılmış ve sonrasında takip edilmiştir.

SOCAR Türkiye, çalışanları tüm diğer anayasal haklarında olduğu gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın kendilerine verdiği demokratik siyasi faaliyette bulunma hakkını destekler. Ancak SOCAR Türkiye, hiçbir siyasi düşünce ve ideolojinin, siyasi örgütlerin tarafı olamayacağı gibi, siyasal partilerin, örgütlerin, siyasetçi ve adayların faaliyet ve kampanyalarına doğrudan veya dolaylı olarak destek veremez; şirket kaynaklarının bu türden faaliyetlerde kullanılmasına müsaade edemez.

Dolayısıyla, SOCAR Türkiye çalışanları, demokratik siyasi haklarını kullanırken bu faaliyetlerinin SOCAR Türkiye ve grup şirketleriyle ilişkilendirilmesine yol açacak davranışlardan istisnasız olarak kaçınmalıdır. İş etiği anlayışı doğrultusunda insan haklarının korunması ve ihlallerin engellenmesi de ciddiyle ele alınmaktadır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün anasözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilir, zorla çalıştırmanın, işgücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir, ayrımcılığın hiçbir formuna göz yumulmaz.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri; sahip olduğu etik ve dürüst yaklaşımla tüm süreç ve faaliyetlerini kanunlara ve yürürlükte bulunan hukuki düzenlemelere uygun şekilde sürdürmektedir. Bu kapsamda Rekabet Hukuku Politikası hazırlanmıştır. SOCAR Türkiye Rekabet Hukuku Politikası ile rekabet hukuku yasal düzenlemelerine tam uyum sağlanması konusunda ilkeleri ortaya koymak ve tüm çalışanları ile birlikte, faaliyet gösterdiği pazarlardaki sağlıklı rekabeti korumak amaçlanmaktadır.

Politika; rekabet hukuku hakkında rehberlik sağlamak ve SOCAR Türkiye çalışanlarına uyması gereken yükümlülükleri aktarmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamda SOCAR Türkiye çalışanlarına eğitim verilmesi de dâhil olmak üzere farkındalık artırıcı çalışmalar yapılmıştır.

SOCAR TÜRKİYE

Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad.
Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok
Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

W: www.socar.com.tr

PETKİM

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası

Siteler Mahallesi Necmettin
Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye
Aliağa Yönetim Binası No 6/1
Aliağa-İzmir/Türkiye

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

W: www.petkim.com.tr

STAR Rafineri

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası, Siteler Mahallesi, Necmettin
Giritlioğlu Caddesi No: 6/1, 1D Blok,
35800 Aliağa / İzmir

T: +90(232) 966 60 00

F: +90(232) 966 60 01

W: www.starrafineri.com.tr

SOCAR Depolama

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası, Siteler Mahallesi, Necmettin
Giritlioğlu Caddesi No: 6/1, 1D Blok,
35800 Aliağa / İzmir

T: +90(232) 966 60 00

F: +90(232) 966 60 01

SOCAR Petrol Ticaret

Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad.
Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok
Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

Petkim RES

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası

Siteler Mahallesi Necmettin
Giritlioğlu Cad. SOCAR Türkiye
Aliağa Yönetim Binası No 6/1
Aliağa-İzmir/Türkiye

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

BURSAGAZ

Bağlarbaşı Mah.1.Bakım Sok. No:2
(Esentepe Kavşağı) Osmangazi/
BURSA

T: +90 (224) 270 34 00

Faks: +90 (224) 243 60 10

W: www.bursagaz.com

KAYSERİGAZ

Yeni Mahalle , Mustafa Kemal Paşa
Bulvarı 5. Cadde No:61 , PK:38090
Kocasinan / Kayseri

T: 0 (352) 207 20 00

F: 0 (352) 207 20 05

W: www.kayserigaz.com.tr

SOCAR Enerji Ticaret

Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad.
Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok
Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

ENERVİS (BURSA)

Enervis Enerji Servis San. Ve Tic.
A.Ş Bağlarbaşı Mah. 1. Bakım Sok.
No: 2 Kat: 1
PK 16160 Osmangazi / BURSA /
TÜRKİYE

T: (0224) 800 28 50

F: (0224) 800 28 51

W: www.enervis.com.tr

ENERVİS (KAYSERİ)

Yeni mahalle 5. Cad. Ufuk Apt. No:
62/a Kocasinan/KAYSERİ

T: +90 (0352) 207 20 54

F: +90 (0352) 207 20 05

W: www.enervis.com.tr

SOCAR Fiber

Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad.
Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok
Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

W: <http://www.socarfiber.com/>

SOCAR Terminal

Siteler Mahallesi Kardeşlik
Caddesi No:16 Aliağa 35800 İzmir

T: +90 (232) 455 70 70

F: +90 (232) 455 65 00

W: www.socarterminal.com

Millenicom

T: +90 (212) 385 03 00

F: +90 (212) 709 70 30

W: www.milleni.com.tr

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E, 1D
Blok, 34485, Sarıyer / İstanbul

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

W: www.socararge.com.tr

SCR Müşavirlik

Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad.
Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok
Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/İSTANBUL

T: +90 (212) 305 00 00

F: +90 (212) 305 01 00

TANAP

Adres:Söğütözü Mahallesi
Söğütözü Caddesi Koç Kuleleri B
Blok No:2B-37 Çankaya / Ankara

T:+90 (312) 999 11 11

F:+90 (312) 287 11 10

W: www.tanap.com

SOCAR Azerbaycan

Adres: 121, Heydar Aliyev ave.,
AZ1029, Baku, Republic of
Azerbaijan

T: +994 12 521 02 82

F: +994 12 521 03 83

www.socar.com.tr