

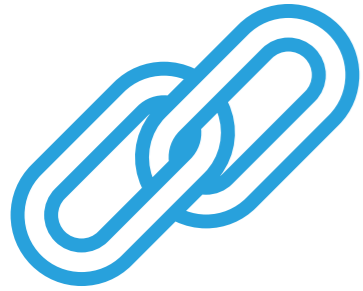
SOCAR Türkiye Etik Kuralları





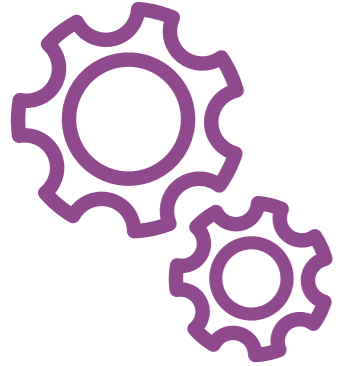
SOCAR TÜRKİYE DEĞERLERİ

Değerlerimiz Etik Kurallarımızın ve iş yapış şekillerimizin temelini oluşturmaktadır.



GÜVEN

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.



ÇEVİKLİK

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.



KAPSAYICILIK

Şirketimizin başarılı olması için farklı fikirlere, farklı güçlere ve farklı deneyimlere sahip kişilere ihtiyacımız olduğunu biliriz. Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için işbirliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.



VERİMLİLİK

Kendimizi, hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu tutar ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde emniyetli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına önderlik ederiz. Sürekli gelişime odaklanıp, zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak işlerin yapılmasına yönelik en etkin ve verimli süreçleri buluruz.



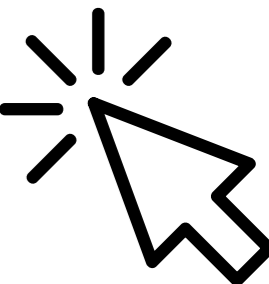
TUTKU

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız. Yeni fırsatları da, zorlukları da olabildiğince hızlı, yüksek enerjili ve coşkulu bir şekilde karşılarız.



YÜKÜMLÜLÜK

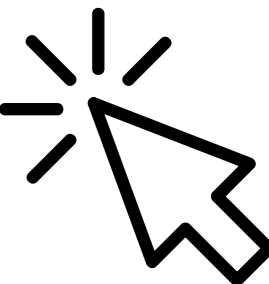
Kendimizi hissedarlarımıza, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu hisseder ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde güvenli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına öncülük ederiz. Faaliyetlerimize ilişkin kişisel sorumluluklar alır ve yaptıklarımızı sahipleniriz. Verdiğimiz sözleri tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz.



İÇİNDEKİLER

CEO MESAJI	8
1. KANUN VE KURALLARA UYUM	10
2. DOĞRULUK VE DÜRÜSTLÜK	16
▪ Yolsuzlukla Mücadele	18
▪ Şirket Kaynaklarının Korunması, Uygun İş Yönetimi ve İşe Uygun Davranış	21
▪ Çıkar çatışması	22
3. PAYDAŞLARIMIZA VE YATIRIMCILARIMIZA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ	24
▪ Ticaret Kontrolleri	27
▪ Finansal Kontrol Sistemleri	28
▪ Bilgi Güvenliği	30
▪ Kişisel Verilerin Korunması	32
4. ÇEVRE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ	34
▪ Kurumsal Sosyal Sorumluluk	36
▪ İnsan Haklarına Saygı Gösterilmesi	38
▪ İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre	40
▪ Siyasi Faaliyetler	42
ETİK KURALLARA İLİŞKİN BİREYSEL SORUMLULUK VE RAPORLAMA	44

Bu görseli gördüğünüz sayfalarda ilgili dokümana QDMS (Kalite Dokümanları Yönetim Sistemi) üzerinden ulaşmak için ikonun üzerine tıklayabilirsiniz.



CEO MESAJI

SOCAR Türkiye olarak SOCAR'ın kurumsal kültüründen aldığımız güç ve azim ile Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olmayı başardık. Bu başarıyı, ortaya koyduğumuz irade ve değerlerimizle iş etiğine dayalı bir kurumsal kültür yaratarak elde ettik.

Başarımızı ve liderliğimizi sürdürülebilir kılmanın en önemli bileşenlerinden birinin, Etik Kurallarımıza uygun hareket etmek olduğuna inanıyoruz. Bu kurallar, doğru olanı yapma yolundaki en önemli rehberimizdir. Etik Kurallarımız, SOCAR Türkiye kurumsal değerleri olan Güven, Çeviklik, Kapsayıcılık, Tutku, Verimlilik ve Yükümlülük değerlerini merkeze alarak, yalın bir anlatımla tüm önemli noktaları eksiksiz olarak kapsayacak şekilde hazırlandı. Bu değerler ve Etik Kurallar, şirketimizin aldığı tüm kararların ve etik iş uygulamalarının temelinde yer almaktadır ve bunlara uygun hareket etmek bir tercih değil, mecburiyettir.

Etik Kurallarımız, hızla değişen iş ve yaşam koşullarında doğru karar almak için sadece çalışanlarımıza değil, paydaşlarımıza da rehberlik edecektir. Çalışanlarımız kadar, SOCAR Türkiye adına hareket eden iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimizin de Etik Kurallarımıza uygun hareket etmesini bekliyoruz.

Bugüne kadar parçası olduğumuz tüm işlerde, temas ettiğimiz herkese eşit ve saygılı yaklaşım sergileyerek, elde ettiğimiz tüm başarılarla doğruluk, dürüstlük ve etik anlayış temellerine dayalı iş yapış biçimimizle ulaştık. Bundan sonra da iş yapış biçimimiz bu temeller üzerinde şekillenmeye devam edecektir.

Bu kurallara uygun olmayan her tür davranış için tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız sesini yükseltmekten çekinmemelidir. SOCAR Türkiye, sesini yükselten herkesi dinleyecek ve hiç kimseye misilleme yapılmasına izin vermeyecektir. SOCAR Türkiye Etik Kurallarını, doğru karar vermek için rehber olarak kullanacağınıza ve kurumsal değerlerimizi iş hayatınıza yansıtacağınıza yürekten inanıyorum.

Elchin Ibadov
SOCAR Türkiye, CEO



KANUN VE KURALLARA UYUM



SOCAR Türkiye için mutlak iş yapma yöntemi, ilgili kanunlara uygun şekilde hareket ederken doğrulukla ve yüksek iş etiği standartları doğrultusunda çalışmaktadır.

Bunu başarabilmek için Etik Kurallar ile ortaya koyduğumuz ilkelere bağlı kalır, bunlar çerçevesinde hareket ederiz.

Tüm faaliyetlerimizin Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak öncelikli kuralımızdır. Bununla birlikte, uluslararası boyutu olan faaliyetler gerçekleştirmemiz ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile birçok iş birliği yapmamız sebebiyle, faaliyetlerimizin, başta Azerbaycan Cumhuriyeti olmak üzere, diğer ülkelerin kanun ve düzenlemelerine de tabi olmamızı gerektiren boyutları olabilir. Bu sebeple ticari faaliyetimiz için geçerli olabilecek tüm kanunlara ve yasal düzenlemelere uyumlu hareket etmeye büyük önem veririz. Faaliyetlerimiz kapsamında uymakla yükümlü olduğumuz yasal düzenlemeler ile Etik Kurallarımız arasında bir farklılık olması durumunda, daha katı olan kuralı uyguluyoruz.



Her türlü yazışma, veri paylaşımı, toplantı gibi faaliyetlerimizde, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un gerekliliklerine uymaktayız.

Kasıt olmaksızın kamuya açık kaynaklar dışında rekabeti etkileyecek bilgiye ulaşılmış ise konu hakkında ilgilileri en hızlı şekilde bilgilendirir ve bu bilgileri kullanmayız. Sağlıklı rekabet ortamının tesisi ve devamı için rekabet hukuku farkındalığının oluşması yönünde en yüksek gayreti gösteririz.

SOCAR Türkiye olarak, kanunlara ve kurallara uyum amacıyla ve faaliyetlerimizi uluslararası genel kabul görmüş iş etiği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmek için gerekli tüm politika, prosedür ve planları oluşturur ve uygulamaya koyarız.



DOĞRULUK VE DÜRÜSTLÜK

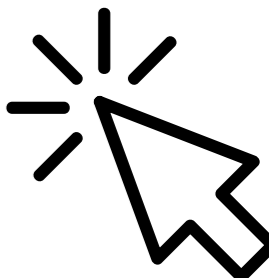




YOLSUZLUKLA MÜCADELE

SOCAR Türkiye olarak, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörün finansmanı da dâhil olmak üzere, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz.

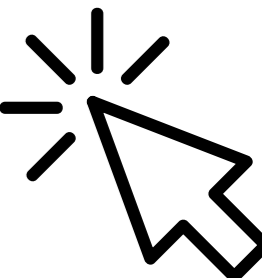
Bu sebeple, SOCAR Türkiye olarak sadece ticari kazanç değil, aynı zamanda yüksek iş etiği ile doğru ve düzgün şekilde faaliyetlerimizi sürdürmeye de önem veririz. İş etiği standartlarımızın iş yaptığımız ticari taraflarca karşılandığından emin olmak için, söz konusu taraflara ilişkin olarak etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürütür ve Etik Kurallar kapsamında belirlenen değerlerimize uygunluklarını kontrol ve temin ederiz.





Kamu görevlilerine veya diğer üçüncü taraflara sunulan hediye, yemek veya ağırlamalar yolsuzlukla ilgili riskler barındırdığından bu konuya özellikle dikkat ederiz ve prensip olarak kamu görevlileri ve diğer üçüncü taraflar ile hediye alışverişi yapmamaya özen gösteririz.

Ticari teamüllerin ve yerel geleneklerin gerektirdiği durumlarda gerçekleşen hediye, yemek ve ağırlamalarda da bunların, Temsil Ağırlama Prosedürü'nde yer aldığı şekilde, değer bakımından makul olmasına, her iki taraf için de bir mecburiyet veya yükümlülük duygusu yaratmamasına, doğrudan verilmesine, bir iş amacı ile bağlantılı olmasına, yerel hukuk uyarınca yasal ve alıcının işverenin kuralları ve politikaları nezdinde izin verilebilir olmasına dikkat ederiz. Tüm temsil ve ağırlama harcamaları şeffaf bir şekilde kayıt altında tutulur.



ŞİRKET KAYNAKLARININ KORUNMASI, UYGUN İŞ YÖNETİMİ VE İŞE UYGUN DAVRANIŞ

Şirket kaynaklarını amacı dışında kullanmayız.

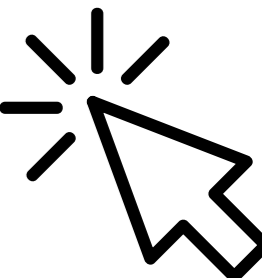
Bu kapsamda bütçe, harcamalar ve diğer fonları doğru şekilde yönetiriz. Güvenlik süreçlerine özen gösterir, şirket kaynaklarının kaybına, çalınmasına veya amacı dışında kullanımına yol açabilecek durumlara karşı gerekli kontrol süreçlerini işletiriz. Şirket kaynaklarının, yakınlarımız da dâhil olmak üzere, yetkili olmayan kişiler tarafından kullanılmasına asla izin vermeyiz.

SOCAR Türkiye çalışanları olarak, başta sosyal medya olmak üzere her türlü medya ve çevrim içi platformlarda doğruluğu teyit edilmemiş bilgileri paylaşmaz, anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak ve gizliliği ihlal edecek içerik/fotoğraf vb. paylaşımında bulunmayız. Sosyal medya faaliyetlerinde SOCAR Türkiye'yi temsil ettiğimiz izlenimini doğuracak paylaşımlardan ve Şirketimizin marka değerini ve itibarını etkileyebilecek ifadelerden kaçınırız. Şirketimiz adına yapılacak her türden açıklama, paylaşım, bildirim İletişim Departmanı koordinasyonu altında yapılmalıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMASI

SOCAR Türkiye adına hareket ettiğimiz her durumda Şirketimizin çıkarlarını gözetir, bireysel çıkarlarımızın Şirketimiz çıkarlarının önüne geçmesine engel oluruz.

Çıkar çatışması, çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde gerçekleştirmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, akrabalarına ya da ilişkide buldukları kişilere sağlanan her türlü faydayı ve/veya bunlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkara sahip olma halini ifade eder. Bir çıkar çatışması içerisinde bulunduğunu düşünen çalışanlarımız uygun raporlama kanallarını kullanarak bu durumu bildirmelidir.





PAYDAŞLARIMIZA VE YATIRIMCILARIMIZA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ





Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımıza ve yatırımcılarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak hareket ederiz.

Kurumsal değerlerimiz ve diğer iş etiği sorumluluklarımızın yanı sıra paydaş ve yatırımcılara karşı sorumluluklarımız kapsamında özellikle ticari faaliyetlerimizdeki ve finansal süreçlerimizdeki kontrollerimiz olmak üzere Şirketimize, çalışanlarımıza, üçüncü taraflara ve özel kişilere ait bilgi ve verilerin güvenliği konusunda azami hassasiyeti gösteririz.

TİCARET KONTROLLERİ

Yolsuzlukla mücadeleye ilişkin dünya genelinde; çeşitli devletler, uluslararası kuruluşlar ve finans kuruluşları tarafından ithalat ve ihracat kontrolü kuralları, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ambargolar şeklinde çeşitli kurallar ve kısıtlamalar uygulanmaktadır.

Başta Azerbaycan Cumhuriyeti, Türkiye Cumhuriyeti, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından uygulanmakta olan kural ve kısıtlamalar olmak üzere yaptığımız işlere uygulanabilir olduğu ölçüde tüm kural ve kısıtlamalara uygun davranırız ve "Yolsuzluğa karşı sıfır tolerans" politikamız kapsamında, ticari faaliyetlerimizi bu kurallara ve kısıtlamalara uygun olarak yürütmek amacıyla gerekli tüm ticaret kontrollerini sağlarız.

FİNANSAL KONTROL SİSTEMLERİ

SOCAR Türkiye olarak finansal kaynaklarımızın; dürüstlük, etik değerlere bağlılık ve hesap verilebilirlik ilkeleri kapsamında doğru bir şekilde yönlendirilmesi, tahsis edilmesi ve kullanılması adına etkin bir finansal kontrol ortamı ve sistemine sahibiz. Söz konusu sistemin etkin ve doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak üzere belirlenen tüm kurallara her zaman uyarız.

Muhasebe ve finansal kayıtlarımızın bütünlüğü, defter ve hesaplardaki bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına bağlıdır. Finansal bütünlüğü sağlamak amacıyla tüm işlemlerin uygun iç ve dış yetkilendirmelere tabi olarak gerçekleştirildiğinden, zamanında ve eksiksiz bir şekilde destekleyici belgeleri ile kayıt altına alındığından emin oluruz.

Faaliyetlerimizi ve işlemlerimizi gösteren tüm kayıtları, ilgili kanun ve kurallara uygun olarak doğru ve eksiksiz bir şekilde tutmakla ve söz konusu kayıtları öngörülen yasal süreler boyunca saklamakla yükümlüüz.



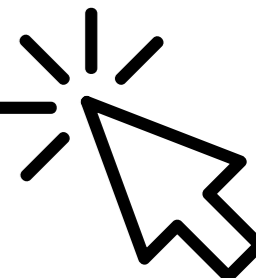


BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi Güvenliği, Şirketimiz kaynaklarının korunması için hayati bir önem taşımaktadır.

SOCAR Türkiye olarak bilgi güvenliği alanında uluslararası standartlara göre sertifikalandırılmış; bize bilgi güvenliğini tasarlama, işletme, izleme, değerlendirme, bakımını yapma ve geliştirme imkânı sağlayan en güncel teknolojileri kullanır ve süreçlerimizi bu sistemlerle yönetiriz.

SOCAR Türkiye Grubu çalışanları olarak ticari faaliyetlerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz pazar ile ilgili veya kişisel veri içeren bilgilerin gizli olduğunu bilir ve zorunlu haller dışında kimseye (SOCAR Türkiye bünyesindeki çalışma arkadaşlarımız dâhil) açıklamayız.

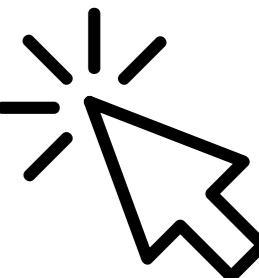




KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kişisel verilerin korunması ve her bireyin kişisel verilerinin gizliliğine saygı gösterilmesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası uyarınca temel insan haklarıdır.

Faaliyetlerimizi yürütürken çeşitli türlerde kişisel veriler ile karşılaşırız. İşimizin gerektiği şekilde yürütülmesini sağlamak için bazı kişisel verilerin işlenmesi ve/veya saklanması bizler için kaçınılmazdır. Bunu yaparken, bu yoldaki her adımda başta Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere her türlü kanun ve mevzuata uyumlu hareket ettiğimizden emin oluruz.





ÇEVRE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

SOCAR Türkiye olarak, Türkiye ekonomisine katkı sağlayan önemli faaliyetlerimize devam ederken, var olduğumuz her noktada fark yaratmak, topluma değer katmak, çevremize ve insanlığa faydalı olmak için gayret gösteririz.

Sosyal sorumluluk projelerimizin odağında topluma değer katmak, çevremize ve insanlığa faydalı olmak yatmaktadır. SOCAR Türkiye olarak, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını, topluma geri verme ilkesi çerçevesinde şekillendiriyoruz ve başta eğitim, çevre, spor, kültür ve sanat alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlere doğrudan veya dolaylı şekilde destek oluyoruz. Faaliyetlerimizi; etik değerlere, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensiplerine bağlı kalarak gerçekleştirmekte, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını uluslararası standartları temel alan Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri'mize bağlı olarak yürütüyoruz.



İNSAN HAKLARINA SAYGI GÖSTERİLMESİ

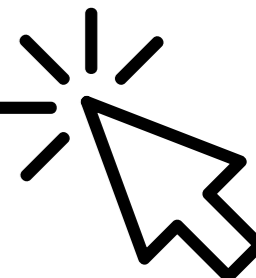
SOCAR Türkiye olarak faaliyetlerimizi, başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmelerinde öngörüldüğü şekilde yürütüyoruz.



İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre ("İSG-Ç") konusunda mükemmelliğe ulaşmak amacıyla, dünya genelinde ve endüstri özelinde en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültür yaratılmasını, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç vizyonu olarak benimseriz.

İş stratejisinin merkezine iş sağlığı, güvenliği ve çevresel duyarlılığı koyar, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çalışmalarımızın daima güvenli ve verimli olmasını hedefleriz. SOCAR Türkiye olarak bu hedef doğrultusunda riskleri etkin bir şekilde yöneterek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratırız. Risk yönetiminde, endüstrideki yüksek tehlikeli faaliyetlerden elde edilen öğretileri ve uluslararası standartları temel alırız.





SİYASİ FAALİYETLER

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, tüm bireylerin, demokratik siyasi faaliyetlere katılmasına izin vermektedir. SOCAR Türkiye çalışanları olarak bu hakkımızı kullanırken, SOCAR Türkiye'ye herhangi bir referansta bulunmaktan kesinlikle kaçınırız.

Her zaman ve ne olursa olsun, SOCAR Türkiye'nin herhangi bir siyasi parti veya siyasi hareket ile ilişki içinde bulunduğu yönünde izlenim oluşturabilecek eylemlerden kaçınır ve bu tür eylemleri önlemek için gerekli tüm tedbirleri alırız.



ETİK KURALLARA İLİŞKİN BİREYSEL SORUMLULUK VE RAPORLAMA

Etik Kurallara ve SOCAR Türkiye kurum içi politikalarına ve prosedürlerine uyulması, tüm çalışanların ve SOCAR Türkiye adına hareket eden tüm 3. Tarafların sorumluluğundadır. Bu kurallara uyulmadığını düşünen, şüphelenen veya kurallarla ilgili sorusu olan herkes bunu yüksek sesle dile getirmelidir.

Bu kapsamda paylaşımda bulunmak isteyenler, SOCAR Türkiye Etik Hattı'na bildirimde bulunmalıdır. Bildirimler istenirse anonim olarak da yapılabilecek olmakla beraber SOCAR Türkiye tarafından, iyi niyetle bildirimde bulunan kimseye karşı hiçbir misillemeye veya ayrımcılığa tolerans gösterilmez ve buna teşebbüs edenler disiplin işlemlerine tabi tutulurlar. Kasten yanlış veya yanıltıcı bildirimlerde bulunanlar için de aynı yaptırımlar geçerlidir.

ETİK HAT İLETİŞİM KANALLARI:

etik@socar.com.tr

+90 (212) 305 02 50

Levent Postanesi PK: 96 (Posta Kutusu)

Önceden onay almadan Etik Kurallar 'da değişiklik yapılamaz. Değişiklik istekleri için SOCAR Türkiye Uyum Departmanı'na başvurulmalıdır. Etik Kurallara aykırı hareketler iş akdinin feshine varan disiplin uygulamaları ile sonuçlanabilir.



SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın güncel haline ulaşmak için QR kodu telefonunuzun kamerasına okutabilirsiniz.

